

한국조선해양
통합 보고서



KSOE
INTEGRATED REPORT 2020

2019 HIGHLIGHT

한국조선해양



한국조선해양 출범

2019년 6월 1일, 한국조선해양이 새롭게 출범하였습니다. 현대중공업이 중간지주사인 한국조선해양과 사업회사인 현대중공업으로 분할한데 따른 것입니다. 한국조선해양은 지주회사로의 전환을 통해 지배구조의 투명성을 제고하고 경영의 효율성을 강화함으로써 주주가치를 높이고자 합니다. 또한, 조선 계열 자회사에 대한 투자와 지원, 미래 기술 연구개발을 통해 세계 최고 수준의 엔지니어링 역량을 갖춘 기술 중심의 조선해양 전문 그룹을 만들어가겠습니다.



신개념 친환경 선박 기술 개발

한국조선해양은 친환경, 고효율 선박 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 2019년에는 선박의 화물 적재량과 운항 조건 변화에 따라 최적의 성능을 유지하는 초대형 원유운반선을 개발하여 평균 연비를 4% 개선하였습니다. 더불어, 하이브리드 선박을 개발하기 위해 200kW 규모의 실증센터를 구축하고 본격 가동에 들어갔으며, 원유에서 발생하는 휘발성 유기증기(VOCs)를 회수하고 이를 다시 선박 연료로 사용할 수 있는 시스템을 개발하는 등 신개념 친환경 선박 개발에 앞장서고 있습니다.

디지털 선박 개발 선도

한국조선해양은 첨단 디지털 선박 개발을 선도하고 있습니다. 적류기반 전기추진시스템을 독자 개발하여 육상 실증을 마무리하고 상용화 추진 중이며, 인공지능이 적용된 첨단 항해지원시스템(Hi-NAS)을 최근 개발 완료하였습니다. 또한, 엔진의 상태를 진단하고 효율을 높여주는 솔루션(Hi-EMS)을 비롯한 선박의 각 시스템들을 디지털 모델로 구현하여 성능을 사전 검증하고 최적화하는 통합시뮬레이션 기술을 개발하였습니다.



현대중공업



36년 연속 세계 우수 선박선정

현대중공업이 건조한 선박이 영국 조선·해운 전문지 '네이벌 아키텍트(Naval Architect)'로부터 2019년 세계 우수 선박으로 선정되어, 36년 연속 최고 품질을 공인받았습니다. 선정된 선박은 원유운반선, 광석운반선, LNG-FSRU(부유식 액화천연가스 저장·재기화설비) 2척으로 총 4척입니다. 원유운반선과 광석운반선은 각각 탈황 기술과 LNG 추진 기술이 적용된 친환경 선박이라는 점에서, LNG-FSRU는 46킬로미터에 이르는 화물창 용접 부위를 무결점으로 작업한 고품질 선박이라는 점에서 우수한 평가를 받았습니다.

스마트 조선소 고도화

5G 기술을 기반으로 한 디지털 트랜스포메이션 솔루션을 현장에 적용하여 생산성 향상, 산업안전에 도움을 주고 있습니다. 현장 곳곳에 5G 키오스크를 설치해 직원들이 대용량 3D 설계 도면을 쉽고 빠르게 내려 받을 수 있도록 하였고, 선박 시운전 구간의 통신품질을 개선하였습니다. 또한, 현장 안전요원들에게 5G 기반의 웨어러블 네트워크를 지급, 통합관제센터에 고화질의 영상을 실시간으로 전송할 수 있도록 함으로써 긴급상황 발생 시 보다 신속한 구조조치가 가능해졌습니다.



통합안전교육센터 개소 1년

현대중공업 통합안전교육센터가 개소 1주년을 맞이하였습니다. 통합안전교육센터는 국내 최대 규모의 전문 안전교육시설로 2019년 총 30여 개의 과정을 운영, 1만 6,000명의 교육생을 배출하였습니다. 실습과 체험 위주의 교육 프로그램을 통해 교육생들이 직접 안전의 중요성과 사고의 경각심을 몸으로 익히도록 함으로써 통합안전교육센터 개소 이후 사내 안전사고 발생건수가 전년보다 30%가량 감소하였습니다.



현대미포조선



선박 2척, 2019년 세계일류상품 선정

현대미포조선이 건조한 5만 톤급 LNG 이중연료 벌크선과 3만 입방미터급 LNG운반선이 산업통상자원부로부터 '2019년 세계일류상품'으로 선정되었습니다. 이로써 현대미포조선은 2003년 중형 석유화학제품운반선을 시작으로, 중형 컨테이너운반선, 컨테이너·RO-RO 겸용선, 아스팔트운반선, 중형 LPG운반선, 자동차운반선, 주스운반선, 에틸렌운반선, LNG병커링선, 메탄올운반선 등 모두 13종의 세계일류상품을 확보하였습니다.



선종 다각화 통한 시장 확대 박차

현대미포조선은 가스운반선, 카페리선 등 지속적인 선종 다각화를 통한 시장 확대에 박차를 가하고 있습니다. 2018년 한-중 항로에 투입되는 대형 카페리선을 성공리에 인도한데 이어, 2019년에도 카페리선을 연달아 수주함으로써 여객선 건조 시장에서의 입지를 더욱 확고히 하고 있습니다. 또한, 2021년 1월 인도 예정인 LNG운반선은 국내에서 처음으로 9% 니켈강이 적용된 화물창이 탑재된 선박으로 업계의 주목을 받고 있습니다.



스마트 조선소 구현 입지 다져

현대미포조선은 제4차 산업혁명 시대에 적극 대응할 수 있는 스마트 조선소 구축에 나서고 있습니다. 'PLM(Product Life-cycle Management)' 컨설팅을 통해 선박 설계부터 인도까지 전 과정을 아우르는 정보를 일괄 관리할 수 있는 시스템을 구축하고 있으며, 전 부문에 걸쳐 디지털 트랜스포메이션(DT) 혁신활동을 추진하고 있습니다.

현대삼호중공업



차세대 선박상 수상

러시아 소브콤플로트(Sovcomflot)에 인도한 11만 4,000톤급 원유운반선이 노르웨이 오슬로에서 열린 세계적 조선박람회 노르시핑 2019(Nor-Shipping 2019)에서 '차세대 선박상'을 수상하였습니다. 이 선박은 세계 최초로 건조된 LNG추진 대형 원유운반선으로 LNG와 병커C유를 연료로 사용해 운항할 수 있는 이중연료(Dual-fuel) 엔진 시스템이 장착되어 있습니다. 노르시핑 측은 이 선박이 2020년부터 시행되는 국제해사기구(IMO)의 환경규제를 앞두고 LNG추진선의 이정표가 되었다고 평가하였습니다.



초대형 컨테이너 크레인 수주

싱가포르 PSA로부터 투아스 신항에 설치될 초대형 컨테이너 크레인 4기를 수주하였습니다. 이 컨테이너 크레인은 높은 수준의 자동화와 원격조종 무인화 기술이 적용된 첨단 제품입니다. 특히, 컨테이너를 적재·하역할 수 있는 트롤리가 2개 설치되어 항만의 생산성을 극대화시킬 것으로 기대됩니다. 현대삼호중공업은 모든 공사를 일괄적으로 맡아 진행하는 턴키(Turnkey) 방식으로 이 크레인을 수주하였으며 2022년에 납품할 예정입니다.



LNG운반선 연속건조시스템 본격 가동

현대삼호중공업은 LNG운반선 분야에서 경쟁력을 강화하기 위해 연간 8척 연속건조시스템을 본격 가동하기 시작하였습니다. 지난 4월 LNG운반선 연속건조시스템의 핵심 공정인 테라블록공법을 적용한 첫번째 호선의 선체 이동 작업을 육상건조장에서 성공리에 마무리하였습니다. 연속건조시스템을 통해 LNG운반선 전체 공정을 한달 가량 앞당길 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이 시스템을 통해 안벽 공정을 8개월 내에 마무리할 수 있게 되면, LNG운반선 건조 능력이 기존 4척에서 8척으로 크게 확대됩니다.

PART. 1

Business Overview



한국조선해양

인사말



한국조선해양 대표이사
권오갑·가삼현



세계 1위의 최첨단 조선그룹으로 거듭나겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,

우리는 지난 한 해 세계 경제의 불확실성 속에서 새로운 가능성을 모색하고 도약의 발판을 놓는 일에 매진해 왔습니다. 산업은행과 대우조선해양 인수를 위한 본 계약을 체결하였으며, 조선업계의 패러다임을 '기술'로 바꾼 한국조선해양이 정식 출범하였습니다. 더불어 자회사인 현대에너지솔루션의 상장을 성공리에 마무리하였습니다.

2020년은 세계 1위 조선해양그룹의 입지를 확고히 다지는 한 해로 만들겠습니다. 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 등 각사의 경쟁력 제고를 돕고, 기술 시너지를 극대화할 수 있도록 적극 지원할 것입니다. 한국조선해양의 성장 거점이 될 그룹 R&D센터가

지난해 말 착공에 들어갔으며, 첨단기술을 접목한 스마트십은 이미 성과를 내고 있습니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 노력도 이어가고 있습니다. 한국조선해양은 2019년 한국기업지배구조원 ESG 종합평가에서 A등급을 받는 등 신뢰 받는 지속가능기업으로 성장하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영 체계를 더욱 강화하여 재무적 가치뿐 아니라 환경, 사회적 책임, 지배구조 측면의 관리를 강화함으로써 모든 이해관계자로부터 사랑 받고 신뢰 받는 기업으로 발전해 나가도록 더욱 노력하겠습니다.

경영 이념

현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.

경영비전

경영철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.

창조적 예지

고객과 사회의 요구에 부응하기 위해 항상 새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로 매사에 능동적으로 도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과 불굴의 의지로 목표를 달성해내는 힘



앞선 기술과 높은 품질로 **존경받는 기업**
공정하고 투명한 경영으로 **신뢰받는 기업**
사회발전에 공헌하는 **사랑받는 기업**

- 1 지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다
- 2 공정하고 투명한 경영을 실천한다
- 3 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다
- 4 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다
- 5 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

경영방침

2020 슬로건

기술 혁신, 시장 선도

2020년 경영방침

1. 그룹 비전 선도
2. 미래기술 선도
3. 핵심인재 육성
4. 자율과 책임

사업 소개

한국조선해양은 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 따라 설립된 사업주회사로서, 다른 회사를 지배함과 동시에 미래기술사업 등을 영위하고 있습니다. 한국채택국제회계기준에 따라 연결대상 종속기업에 해당되는 회사는 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 등이 있으며, 주요 사업부문은 조선, 해양플랜트, 엔진기계입니다.

2019년 성과

2019년 6월 1일, 투자사업부문 등을 제외한 조선, 특수선, 해양플랜트, 엔진기계 사업부문을 물적분할하여 신설회사인 현대중공업을 설립하였으며, 분할존속회사는 사명을 한국조선해양으로 변경하고 공정거래법에 따른 지주회사로 전환하였습니다. 또한 세계 1위 조선해양그룹의 입지를 확고히 다지기 위한 도약의 발판으로 산업은행과 대우조선해양 인수를 위한 본 계약을 체결하였습니다. 한국조선해양의 성장 거점이 될 그룹 R&D센터를 착공하였으며, 50주년이 되는 2022년에 완공할 계획입니다.

2020년 전망 및 계획

지주회사로의 전환을 통해 지배구조의 투명성을 제고하고 경영의 효율성을 강화함으로써 주주가치를 높일 것입니다. 독립적인 자율경영과 합리적인 성과평가시스템을 구축하여 책임경영 체제를 정착시켜겠습니다. 뿐만 아니라, 디지털 대전환의 시대에 발 맞춰 5G 이동통신과 ICT 융합, 빅데이터, 인공지능 등을 통한 조선업의 스마트화, 첨단화를 실현하여 세계 1위의 최첨단 조선해양그룹으로 거듭날 수 있도록 노력할 것입니다.

사업별 주요 제품¹

¹ 현대중공업, 현대미포조선, 현대상호중공업 포함

조선	해양·플랜트	특수선
일반상선 유조선, 컨테이너운반선, 석유화학제품운반선, 화물선, LNG운반선, LNG-FSRU, LPG운반선, LEG운반선, 자동차운반선, RO-RO선, RO-PAX선, LNG 벙커링선	해양플랜트 고정식 원유 및 가스 생산설비, 부유식 원유 및 가스 생산설비(FPSO, FLNG, FPU, FSO, TLP, Spar, Jack-up rig) 육상플랜트 화공플랜트(정유, 석유화학, 가스)	특수선 수상함 구축함, 호위함, 초계함, 군수지원함, 상륙함, 기뢰부설함, 해양정보함, 수상함구조함, 훈련함, 특수선지원함, 고속정, 경비·구난함 수중함 1,200톤급, 1,800톤급, 3,000톤급 잠수함
특수상선 드릴십, 반잠수식 시추리그, 해양작업지원선(OSV, PSV) LNG-FSRU 부유식 LNG 저장 및 재기화 설비, LNG Floating, Storage & Re-gasification Unit RO-RO Roll-on Roll-off Ro-Pax Roll-on Roll-off Passenger OSV Offshore Support Vessel PSV Platform Supply Vessel	FPSO Floating Production Storage & Offloading FLNG Floating Liquefied Natural Gas FPU Floating Production Unit FSO Floating Storage & Offloading TLP Tension Leg Platform	
선박용 엔진·기계	산업기계·에너지	
선박용엔진 대형엔진, 중형엔진(HiMSEN)	엔진발전설비(디젤/가스 발전플랜트, 컨테이너형 발전설비 등), 산업용 보일러(CFBC, HRSG 등), 태양광 모듈 및 시스템, 화공플랜트용 기기(RFCC, 리액터 등), 핵융합설비(ITER), 우주발사대, 천문망원경, 산업용 크레인 등	
친환경 박용설비 황산화물 저감장치(Scrubber), 질소산화물 저감장치(SCR), 평형수처리장치(BWTS)	CFBC 순환유동층 보일러, Circulating Fluidized Bed Combustion HRSG 배열회수보일러, Heat Recovery System Generator RFCC 유동층촉매분해 설비, Residue Fluid Catalytic Cracking ITER 국제 열핵융합 실험로, International Thermonuclear Experimental Reactor	
LNG 처리설비 가스공급시스템(Hi-GAS), 재기화 장치 (Hi-ReGas), 재액화 장치(Hi-ERS)		
SCR Selective Catalytic Reduction BWTS Ballast Water Treatment System		

요약 재무성과

구분	단위	2017	2018	2019
매출액	억 원	154,910	131,610	151,826
조선	억 원	104,767	102,535	133,137
해양플랜트	억 원	40,198	22,711	14,584
엔진기계	억 원	12,680	10,772	12,650
전기전자시스템	억 원	1,140	-	-
그린에너지	억 원	2,598	3,476	4,604
건설장비	억 원	711	783	1,060
기타	억 원	5,747	5,439	3,830
영업이익(손실)	억 원	368	-4,814	2,902
당기순이익(손실)	억 원	26,931	-4,536	2,131
총 자산	억 원	304,088	247,299	250,554
총 부채	억 원	180,368	116,189	121,291
총 자본	억 원	123,720	131,110	129,263
부채비율	%	145.8	88.6	93.8
순차입금비율	%	13.4	- ¹	19.3
영업이익률	%	0.2	-3.7	1.9
총자산이익률	%	8.9	-1.8	0.9
신용평가 ²	등급	A-	-	-

¹ 차입금이 예금보다 작아 미표기

² 회사채 기준

이해관계자 배분

구분	기준	단위	2017	2018	2019
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	74,050	82,737	84,917
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	19,892	17,862	17,717
주주 및 투자자	이자비용	억 원	906	1,385	1,657
정부	법인세비용	억 원	1,478	426	251
지역사회	기부금	억 원	97	74	70

현대중공업

인사말



현대중공업 대표이사

한영석

멈추지 않는 도전 정신으로 세계 최고의 조선회사로 발돋움 하겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,

올해는 새로운 10년을 시작하는 2020년대의 첫 해입니다. 글로벌 경제 침체와 통상마찰 등으로 세계 경제는 올해도 호전되기 어려울 것으로 전망되고 있습니다. 하지만 현대중공업은 새롭게 시작된 10년의 첫 해를 재도약의 시기로 만들고자 합니다.

2020년부터 국제해사기구(IMO)의 환경규제가 발효됨에 따라 친환경 선박 시장이 본격적인 성장 궤도에 올라설 것으로 예상됩니다. 친환경 선박 관련 기술의 고도화에 집중해 새로운 시장의 변화에 적극 대응하겠습니다. 온실가스 감축, 국제 환경규제를 충족시키는 기술 개발에 힘쓰고, 공법과 공정 개선으로 원가경쟁력을 높이겠습니다.

더불어 지속가능경영 체계를 더욱 강화해 나가겠습니다. 현대중공업은 2019년 국내 최대의 전문 안전 교육시설인 '통합안전교육센터'의 본격적인 운영을 통해 안전 최우선 문화를 현장에 확산시켰습니다. 최근에는 조선업계 최초 동반성장실을 출범하여 협력회사와 새로운 상생모델 구축에 나서기로 하였습니다.

기업의 사회적 책임이 갈수록 중요해지고 있습니다. 현대중공업은 더 좋은 회사, 더 나은 미래를 만들기 위한 노력을 멈추지 않을 것입니다. 열린 마음으로 응원해주시기 바랍니다.

경영방침

2020 슬로건

Global Leader, 멈추지 않는 도전

2020년 경영방침

1. 안전 최우선
2. 혁신적 원가 절감
3. 미래기술 선도, 품질 혁신
4. 소통과 신뢰

사업 소개

조선

40년 이상 쌓아온 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 제품군, 세계 우수 선사와의 거래실적을 바탕으로 글로벌 조선산업을 선도하고 있습니다. 친환경 선박, 스마트 선박 분야에서 앞선 기술을 보유하고 있으며, 조선 계열사 통합 영업 및 구매를 통해 가격경쟁력을 확보하였습니다.

해양플랜트

해양 유전 및 가스전을 개발·생산하기 위한 해양설비의 설계, 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전을 일괄 수행하고 있습니다. 1만 톤급 부유식 크레인, 100만 톤급 건조 도크를 비롯한 대규모의 생산설비와 우수한 기술력으로 전 세계 170여 개 공사를 성공적으로 수행하였습니다.

엔진기계

소재 생산부터 첨단 정밀가공, 조립 및 시운전 설비를 일괄 보유하여, 대형엔진, 힘센엔진, 육상용 엔진발전설비 등을 공급하고 있습니다. 국내 유일의 중형 엔진 원천기술을 보유하고 있으며, 국제 환경규제에 대응하여 가스엔진 등 친환경 제품을 자체 개발하고 있습니다.

2019년 성과

2019년 주요 국가간 분쟁에 따른 세계 경기 침체 우려 등으로 인해 선사들이 관망세를 유지함에 따라 선박 발주량이 기존 전망을 크게 하회하였습니다. 그럼에도 불구하고 현대중공업은 총 43척, 약 61억 달러 상당의 선박을 수주하였으며, 수주 잔량은 연말 기준 총 111척, 금액은 약 156억 달러로 2년 이상의 작업 물량을 확보하였습니다. 2019년 6월 1일 물적분할을 통한 신규 설립 이후 매출액은 2019년 6월 1일 분할 이후 5조 4,567억 원을 기록하였으며, 선가 개선 및 지속적인 건조 효율성 개선 노력으로 1,295억 원의 영업이익을 기록하였습니다.

2020년 전망 및 계획

인도, 중국 등 신흥공업국을 중심으로 글로벌 LNG 수요가 증가하여 LNG운반선 발주가 지속되고, 황산화물 배출 규제 등 강화되는 IMO 환경규제 강화로 인하여 컨테이너운반선, 원유운반선 등의 교체 수요가 있을 것으로 예상하고 있습니다. 현대중공업은 LNG운반선 등 친환경 선박 시장에서 차별화된 기술경쟁력과 영업력을 바탕으로 높은 수준의 시장 점유율이 유지할 수 있을 것으로 전망됩니다. 2020년 조선사업은 전년 수주실적 대비 약 17% 증가한 72억 달러를 수주 목표로 설정하였으며, 해양플랜트 및 엔진기계사업을 포함한 전체 목표는 116억 달러입니다. 2020년 매출액은 전년대비 약 6% 증가한 9.3조 원을 계획하고 있습니다.

핵심 역량

업계 최고의 기술력과 인프라

- 선박 건조량 세계 1위(누적)
- 세계일류상품 다수 보유
- 해수-글리콜 재기화 LNG-FSRU 인도(2019)
- 업계 최다 조선기술사 배출(2019)
- 영국 로이드 선급 LPG추진선 연료공급시스템 기본 승인(2019)
- 통합 스마트십 솔루션(ISS) 기술 인증
- 세계 최초 LNG-FSRU 인도(2014)
- 세계 최초 LNG운반선 혼합냉매 기술 적용 완전재액화시스템(SMR) 실증설비 구축
- 국내 최초 LNG운반선 인도
- 국내 최초 LNG 이중연료 추진 친환경 선박 인도

통합 영업을 통한 수주역량 강화

통합 대응

- 그룹 차원의 선주사 통합 대응을 통해 높은 효율성과 유연성 확보

원가경쟁력

- 그룹사 유사 선형 디자인 비교를 통한 연료 효율 개선 등 품질 향상 및 원가 절감

조직 효율화

- 조선 계열 그룹사 영업조직 통합 및 그룹사 순환근무를 통한 선종 이해도 및 역량 제고
- 그룹 영업조직의 글로벌 네트워크 활용

성장 전략

단기 전략(~2020)

- 조업도 향상을 통한 공기 단축 및 가스운반선 연간 건조가능 척수 확대
- 사외협력회사의 비중 확대 및 최적 운영으로 생산경쟁력 강화
- 설계 최적화 및 전략적 구매를 통한 원가 절감

중장기 전략(~2023)

- 업계 최고 기술력을 기반으로 친환경 고효율 선박 시장 선도
- 적극적 기술개발로 미래 시장 선도
- 기술 중심 경영체계 구축
- 차세대 ICT 융합 사업 모델 수립
- 현대중공업 브랜드 프리미엄 창출
- 해외 협력사업 확대

요약 재무성과¹

구분	단위	2019
매출액	억 원	54,567
	조선	38,204
	해양플랜트	8,080
	엔진기계	7,832
	기타	450
영업이익	억 원	1,295
당기순손실	억 원	-889
총 자산	억 원	138,695
총 부채	억 원	82,466
총 자본	억 원	56,229
부채비율	%	146.7
순차입금비율	%	48.4
영업이익률	%	2.4
총자산이익률	%	-0.6
신용평가 ²	등급	A-

¹ 2019년 6월 1일 한국조선해양에서 물적분할을 통해 신규 설립되어 2019년 6월 1일부터의 성과만 보고함.

² 회사채 기준

이해관계자 배분

구분	기준	단위	2019
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	31,656
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	5,683
주주 및 투자자	이자비용	억 원	802
정부	법인세비용	억 원	41
지역사회	기부금	억 원	2

현대미포조선

인사말



현대미포조선 대표이사·사장
신현대

중형선 분야에서 초격차 우위 확보에 최선을 다하겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,

올해 세계 경제는 미국과 중국의 무역분쟁 등 보호무역주의가 지속되는 상황에서 코로나19 팬데믹으로 인해 경영 불확실성이 가중되고 있습니다. 이러한 상황에서 현대미포조선은 당연한 경영위기를 극복하고 동시에 미래 성장기반을 튼튼히 다지기 위해 다음과 같은 사업 계획을 수립하였습니다.

건조 척수는 용골거치 기준으로 지난해보다 7척 줄어든 56척, 인도 기준으로는 전년과 동일한 56척으로 정하였으며, 매출 목표는 지난해와 같이 3조 원으로 수립해 내실 강화에 보다 힘을 모을 계획입니다.

아울러, 미래 성장 기반 구축에도 역량을 더욱 집중해 중형선 건조분야에서 초격차 우위를 확보하는 기회로 만들겠습니다. 현대미포조선은 빅데이터와 ICT기술을 융합한 디지털 트랜스포메이션(DT) 기반의 스마트 조선소 구현 및 차세대 스마트십 개발에 박차를 가하고 있습니다.

2020년에는 ‘한계를 넘어, 위대한 도전!’이라는 슬로건 아래, 안전제일의 작업장 실현, 품질 초격차 우위 확보, 지속 성장 가능한 경영, 공장 최적화 및 스마트 조선소 조성을 경영방침으로 정하여 사업 목표 달성에 주력하도록 하겠습니다.

경영방침

2020 슬로건

한계를 넘어, 위대한 도전

2020년 경영방침

1. 안전제일의 작업장 실현
2. 품질 초격차 우위 확보
3. 지속성장 가능한 경영
4. 공장 최적화 & 스마트 조선소 조성

사업 소개

현대미포조선은 고객맞춤형 명품선박을 건조하며 중형선박 건조분야에서 세계 시장점유율 1위를 기록하고 있습니다. 또한 베트남에 설립된 합작회사 현대-베트남조선(HVS)에서도 연간 20여 척의 선박을 건조하는 등 글로벌 생산 네트워크도 확보하고 있습니다.

석유화학제품운반선

각종 정유제품과 바이오오일, 액체화학제품 등을 운송할 수 있는 석유화학제품운반선(PC선)은 유조선과 유사한 구조를 가지고 있으나, 화재·폭발 등의 위험성이 높은 다양한 화물을 동시에 선적하고 이송할 수 있도록 여러 개의 독립된 화물창에 특수 도료가 시공되며, 최첨단 배관 시스템을 갖추고 있습니다.

컨테이너운반선

현대미포조선이 건조하고 있는 중 소형 컨테이너운반선은 경쟁사 대비 탁월한 연료 효율성을 갖추고 있습니다. 특히 개선된 선형, 전자제어식 엔진 장착 등 다양한 예코십 기술이 적용돼 선사들로부터 큰 호평을 얻고 있습니다.

가스운반선

LPG, LEG, LNG 등을 운송할 수 있는 다양한 가스운반선 외에도 해상에서 직접 LNG 연료를 급유할 수 있는 LNG병커링선을 건조하며, 중 소형 가스운반선 건조시장에서의 경쟁력을 더욱 높여가고 있습니다.

2019년 성과

현대미포조선은 미중 무역전쟁, 글로벌 경제 침체 장기화 속에서도 매출 및 영업이익 목표 달성, 중대재해 제로, 해양 및 용연공장 공정 안정화 달성 등 내실을 다지는 한 해를 보냈습니다. 또한 1만 2,000입방미터급 LNG병커링선과 5,000입방미터급 LPG운반선 등 신선형을 개발해 사업 포트폴리오를 확대하고, 미래 스마트조선소 10년 로드맵을 구축하는 등 향후 성장기반을 확보해 나가고 있습니다.

2020년 전망 및 계획

현대미포조선은 2020년 수주 93척, 수주금액 36억 5,000만 달러, 매출액 3조 원의 목표를 수립하였습니다. 연초 회복세를 보이던 조선 시장은 코로나19의 세계적 확산으로 인해 급격히 불안정해졌으나 과거 숏한 역경을 이겨내 온 역량을 바탕으로 당연한 위기를 극복하고 독보적인 시장점유율을 유지해 나갈 것입니다.

성장 전략

주력 선종 경쟁력 유지	전략 선종 점유율 확대	지속성장 역량 강화
석유화학제품운반선 · 품질, 가격, 경쟁력 우위의 석유화학제품운반선 건조 · 친환경·고효율 신선형 개발 · 스테인리스강 화학운반선 시장 진입	소형 LNG운반선 · 소형 LNG운반선 선형 개발 · 부유식 LNG저장재기화설비 기술 확보 · LNG화물창시스템 기술 확보	인재 양성 · 전 직종 전문가 양성 · 안정된 노사관계 및 미래 인재 확보
가스운반선 · 중소형 LPG·LNG운반선 경쟁력 강화 · 안전성을 강화한 이중선체 구조의 이중연료추진 중소형 LPG운반선 건조 증대 · C-Type 탱크 및 화물처리시스템 (Cargo Handling System) 자체 기술 확보 · 소형 LPG운반선형 개발	RO-PAX선 · 국내 인테리어 전문업체와 협업 강화 · 원가 경쟁력 제고 · RO-PAX선 최적 건조체제 구축 · 국내 연안여객, 국외 고사양 FERRY 수주	매출 증대 사업 확장 · 해외사업(HVS) 매출 및 이익 증대 · 기술 수출 사업 확대 · 생산공장 추가 확보
RO-RO선, 자동차운반선 · 설계 및 공법 개선으로 원가경쟁력 제고 · 친환경 RO-RO선 및 자동차운반선 선형 다변화	다목적 특수 선종 · 고부가가치 특수선 건조 능력 확보 · 셔틀탱커선 등 극지 운항선 시장 진입 · OSV, PSV 자체 설계 능력 확보	최고의 기술 설계 능력 확보 · 친환경 스마트 선박기술 도입 · 스마트 커넥티드 선박 개발 · 특수 선종 설계·시공 능력 확보
컨테이너운반선 · 표준 신선형 개발로 중소형 컨테이너운반선 선형 다변화 · 원가경쟁력 개선 · 성능 향상, 에너지효율설계지수 개선		최적의 스마트 작업장 구축 · DT 기반의 스마트 조선소 구축 · 제품수명주기관리시스템 구축 · 통합안전시스템 구축

요약 재무성과

구분	단위	2017	2018	2019
매출액	억 원	24,534	24,030	29,941
영업이익	억 원	1,079	709	926
당기순이익	억 원	4,452	1,207	612
총 자산	억 원	83,194	34,637	33,806
총 부채	억 원	59,803	11,466	10,267
총 자본	억 원	23,391	23,172	23,540
부채비율	%	255.7	49.5	43.6
영업이익률	%	4.4	3.0	3.1
총자산이익률	%	5.4	3.5	1.8
신용평가 ¹	등급	BBB+	A3+ ²	-

¹ 회사채 기준

² 기업어음 기준

이해관계자 배분

구분	기준	단위	2017	2018	2019
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	13,756	14,891	19,390
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	3,088	3,080	3,323
주주 및 투자자	이자비용	억 원	283	168	96
정부	법인세비용	억 원	398	589	244
지역사회	기부금	억 원	18	19	19

현대삼호중공업

인사말



현대삼호중공업 대표이사·부사장

김형관

LNG 분야 시장 선도자로 입지를 확고히 하겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,

현대삼호중공업은 친환경, 스마트 기술의 현장 적용을 강화해 미래 경쟁력 확보에 노력을 기울이고 있습니다. 현재까지 가장 많은 LNG 추진선을 수주해 건조한 경험과 기술력을 기반으로 친환경 선박분야에서 선도적 입지를 구축해 나가고 있습니다.

2020년에는 4차 산업혁명 시대를 맞아 ICT기술의 현장 활용을 확대하여 경쟁력을 제고하겠습니다. 장기적으로는 정보화와 자동화, 기계화에 대한 투자를 지속해 경쟁력을 높일 수 있는 스마트 조선소를 조성하는 것이 목표입니다.

기업의 사회적 책임을 지키기 위한 노력도 잊지 않겠습니다. 현대삼호중공업은 임직원의 안전과 건강을 무엇보다 바꿀 수 없는 기업 경영의 핵심 가치로 생각하고 있습니다. 앞으로도 선제적인 안전교육과 인프라 구축을 통해 안전경영에 힘쓸 것입니다. 또한, 기초품질 준수와 기술력 고도화를 통해 고객감동을 실천하겠습니다. 지속적인 친환경 제품 개발을 통해 매출 확대는 물론, 환경에 미치는 부정적인 영향도 줄여 나가겠습니다.

현대삼호중공업은 그동안 쌓아온 저력과 각고의 노력을 바탕으로 가장 높은 곳을 향해 다시 한 번 도약하고자 합니다. 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

경영방침

2020 슬로건

최고를 향한 재도약!

2020년 경영방침

1. 안전하고 행복한 일터
2. 차별화된 효율 우위 사업장 구축
3. 선제적 품질관리로 고객 감동 실현
4. 소통과 화합의 기업문화 조성

사업 소개

조선

지난 1992년 전남 영암에 조선소를 설립한 이래, 연 40척의 선박을 건조할 수 있는 세계 4위 급 조선사로 성장하였습니다. 친환경 선박 분야의 앞선 기술력으로 세계 최초로 황산화물 저감장치를 장착한 선박을 인도하였으며, LNG추진선 분야에서도 가장 많은 선박을 수주해 건조하고 있습니다.

산업설비

2004년 현대중공업으로부터 운반설비 사업을 인수해 이전부터 40년 이상 축적해온 기술력을 바탕으로 각종 크레인과 벌크운송설비 등을 생산하고 있습니다. 국내 기업 중 최초로 자동화 터미널 시스템 및 장비 개발에 성공한 바 있습니다.

해양플랜트

사업다각화와 기술력 고도화를 위해 해양플랜트사업을 추진해오고 있습니다. 지난 2007년 현대중공업과 공동으로 FPSO를 건조하였으며, 2015년에는 FPU, 2018년에는 반잠수식추진선을 건조해 인도하였습니다.

2019년 성과

현대삼호중공업은 2019년 매출액 3조 5,000억 원, 수주금액 41억 7,000만 달러를 달성하였습니다. 매출액은 2018년 대비 30%가량 증가하였으며, 연초 목표 대비 96%를 달성하며 흑자 전환하였습니다. 특히 육상건조장에서 LNG운반선을 연속 건조할 수 있게 되면서 건조 물량이 2배로 확대되었습니다. 연간 8척을 연속 건조할 수 있으며 이는 매출액의 절반 가량에 해당하는 규모입니다. 산업설비 사업은 최근 자동화 및 무인 기술을 적용한 더블 트롤리(Double Trolley) 컨테이너 크레인을 수주함으로써 추가 수주에도 기대를 모으고 있습니다.

2020년 전망 및 계획

현대삼호중공업은 2020년 매출액 4조 1,800억 원, 수주금액 42억 5,000만 달러를 목표로 설정하였습니다. 전 세계적인 LNG 소비 증가와 IMO 환경규제 발효에 따라 발주량이 증가할 것이라는 기대와 달리 코로나19의 전세계적 확산으로 세계 경제가 크게 위축되어 다소 전망이 불투명해졌습니다. 그러나 현대삼호중공업은 지속적인 친환경, 스마트 기술 개발을 통해 위기를 극복해 나갈 것입니다. 2020년 예정된 LNG추진 컨테이너운반선과 벌크선의 건조를 성공시키고, 지난해 착수한 LNG운반선 연속건조시스템도 안착시켜 나가는데 주력할 계획입니다. 또한 친환경 선박, 스마트 크레인, 친환경 저탄장 등 수주에 최선을 다할 것입니다.

핵심 역량

친환경 선박 건조 분야 업계 선도	통합 영업을 통한 수주역량 강화
· 세계 최초 황산화물 저감장치 장착 VLCC 인도(2018) · 세계 최초 11만 4,000톤급 LNG 이중연료 유조선 인도(2018) · 연간 8척 LNG운반선 연속건조시스템 가동(2019) · 세계 최대 중량물(3만 9,000톤) 육상 운반기록 수립(2020)	통합 대응 · 그룹 차원의 선주사 통합 대응을 통해 높은 효율성과 유연성 확보 원가경쟁력 · 그룹사 유사 선형 디자인 비교를 통한 연료 효율 개선 등 품질 향상 및 원가 절감 조직 효율화 · 조선 계열 그룹사 영업조직 통합 및 그룹사 순환근무를 통한 선종 이해도 및 역량 제고 · 그룹 영업조직의 글로벌 네트워크 활용
단기 전략(~2020)	중장기 전략(~2023)
· 차별화된 효율 우위 사업장 구축 · 선제적 품질관리로 고객 감동 실현 · 원가절감 통한 수익성 확보 · 적극적인 기술 개발로 경쟁력 강화	· 업계 최고 기술력을 기반으로 친환경 고효율 선박 시장 선도 · 적극적 기술개발로 미래 시장 선도 · 기술 중심 경영 체계 구축 · 친환경 및 스마트 제품 개발 확대

성장 전략

요약 재무성과

구분	단위	2017	2018	2019
매출액 ¹	억 원	27,710	26,197	34,883
조선(계속사업) ²	억 원	27,710	26,197	34,883
조선(중단사업)	억 원	24,439	21,580	-
금융(중단사업)	억 원	7,792	5,821	-
영업이익(손실)	억 원	60	-2,289	52
당기순이익(손실)	억 원	3,689	-855	115
총 자산	억 원	122,632	40,260	43,145
총 부채	억 원	78,421	20,892	23,821
총 자본	억 원	44,211	19,369	19,325
부채비율	%	177.4	107.9	123.3
순차입금비율	%	- ³	14.9	37.8
영업이익률	%	0.2	-8.7	0.1
총자산이익률	%	3.0	-2.1	0.3
신용평가 ⁴	등급	BBB+	BBB+	BBB+ ⁵

1 중단사업 매출액 제외
2 2018년 중 현대미포조선이 연결대상 중속기업에서 제외되어 2018년부터 개별재무제표 기준을 적용하여 보고
3 차입금이 예금보다 작아 미표기
4 회사채 기준
5 2020.3.6 평가결과 반영

이해관계자 배분

구분	기준	단위	2017	2018	2019
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	28,541	18,643	21,909
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	5,711	2,842	3,039
주주 및 투자자	이자비용	억 원	462	182	213
정부	법인세비용	억 원	445	69	70
지역사회	기부금	억 원	39	12	14

글로벌 네트워크

한국조선해양의 연결대상 종속회사(23개사)에 해당되는 회사들은 선박 건조, 해운, 장비 제조 등 선박 생산 및 운영에 필요한 제품과 서비스를 공급하고 있습니다.

연결대상 종속회사

(단위: 백만 원)

회사명	설립일	소재지	주요사업	2019년 자산총액
현대중공업(주)	2019.06.03	울산광역시	선박건조업	13,869,459
현대삼호중공업(주)	1998.11.04	전라남도	선박건조업	4,314,466
(주)현대미포조선	1975.04.28	울산광역시	선박건조업	3,392,555
(주)코마스	2008.07.15	울산광역시	해운업	40,591
현대이엔티(주)	2004.12.03	울산광역시	기타엔지니어링 서비스업	19,862
(주)현대중공업스포츠	2008.02.22	울산광역시	프로축구단 흥행사업	7,991
현대중공업모스(주)	2016.07.25	울산광역시	사업시설 유지관리 서비스업	43,397
현대에너지솔루션(주)	2016.12.21	경기도	다이오드, 트랜지스터 및 유사 반도체소재제조업	430,363
현대중공업파워시스템(주)	2018.08.06	경기도	발전용 보일러, 스크러버 제작	162,250
현대신택(주)	2019.12.20	경상남도	보일러 설계업	11,425
현대(산동)중공업 기계유한공사	2010.06.23	중국	휠로더 등 생산 및 판매	15,029
Hyundai Vietnam Shipbuilding Co., Ltd.	1996.09.30	베트남	선박 건조업	440,663
Hyundai Transformers and Engineering India PVT, Ltd.	2011.11.11	인도	변압기 제조 및 판매업	-
PHECO Inc.	2005.03.21	미국	설계용역업	275
Hyundai Heavy Industries Brasil - Manufacturing and Trading of Construction Equipment	2011.07.11	브라질	중장비기계 생산, 대여 및 수리	139,650
Hyundai Heavy Industries Miraflores Power Plant Inc.	2012.09.14	파나마	기타제조업	-
HHI MAURITIUS LIMITED	2002.09.19	모리셔스	기타제조업	-
Hyundai West Africa Limited	2012.11.05	나이지리아	기타 운송장비 제조업	67
Hyundai Arabia Company L.L.C	2012.11.10	사우디아라비아	산업플랜트 건설업	25,390
Hyundai Samho Heavy Industries Panama, Inc.	2011.01.20	파나마	토목 서비스	1,826
연대연대빙윤중공유한공사	2004.03.17	중국	산업용 보일러 제조 및 판매업	68,043
Hyundai Energy Solutions America, Inc.	2019.04.19	미국	태양광모듈 판매업	63,251
Hyundai Heavy Industries Technology Center India Private Limited	2019.11.26	인도	연구개발업	2,187

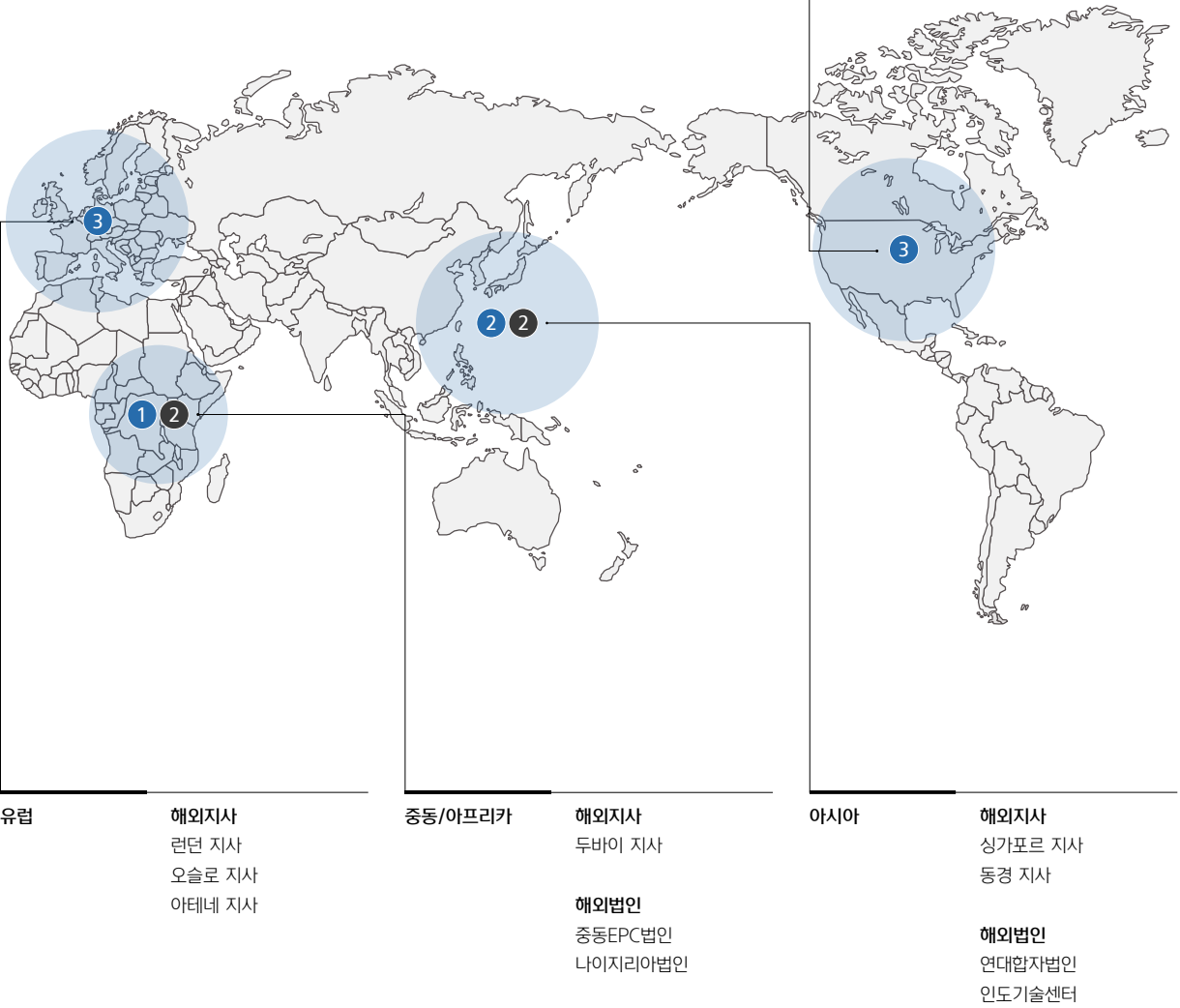
해외지사 및 법인현황

● 해외지사

총 9개

● 해외법인

총 4개

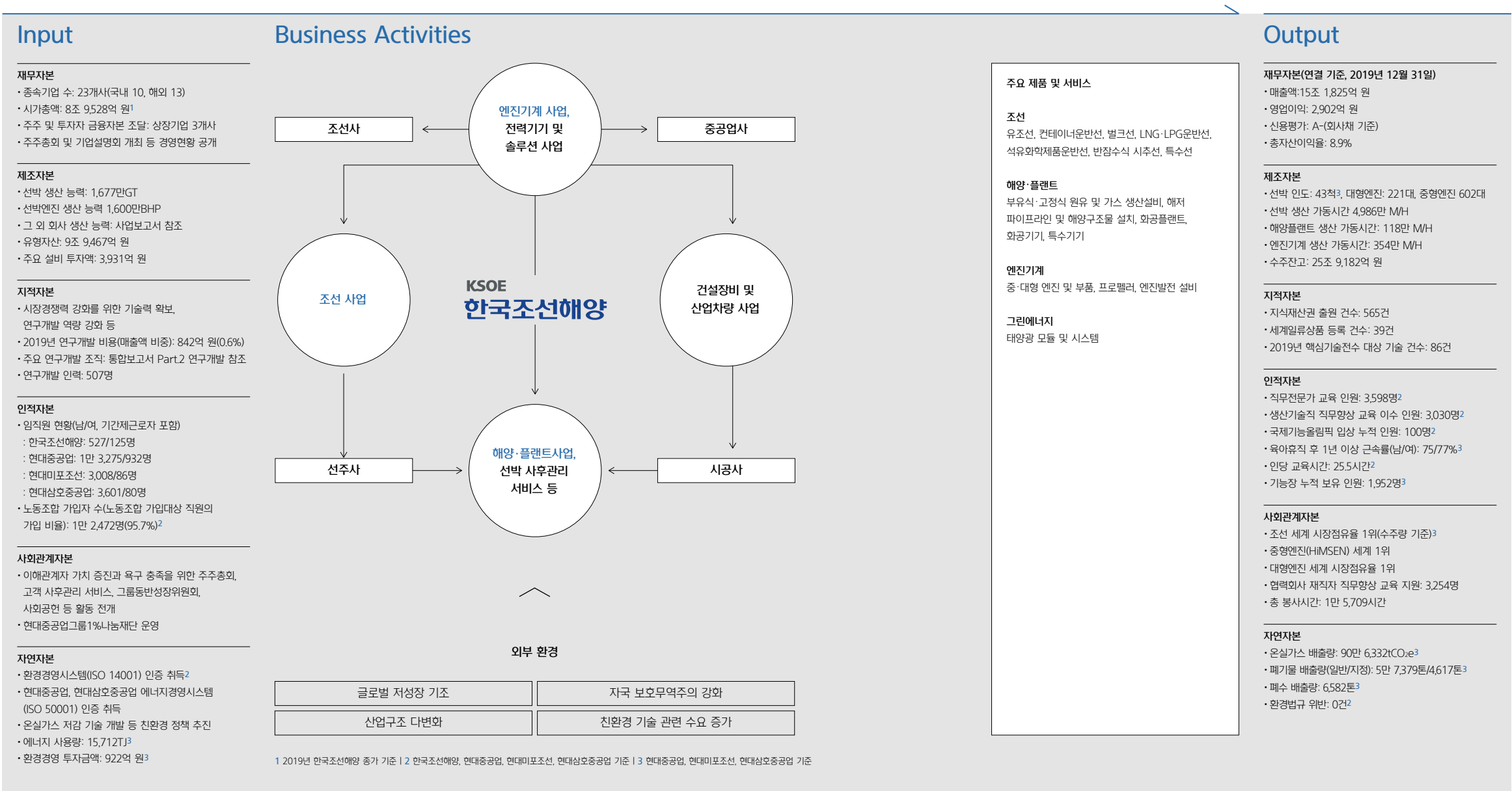


가치 창출과 분배

한국조선해양 및 종속회사는 보유 자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다.

기업 활동에 투입되는 6대 자본은 경제·환경·사회적 성과를 창출하는 핵심 요소이며, 경영철학과 비전에 기반한

각 사업 분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출된 가치를 분배하고 있습니다.



PART.2

Sustainability Performance



지속가능경영 전략

한국조선해양은 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대를 추구합니다. 글로벌 기업시민의 소임은 인류 공영에 이바지하고 기업의 사회적 책임과 역할을 다하는 것입니다. 한국조선해양은 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영방침 아래 영역별 활동을 계획 수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 성과 분석을 통한 개선활동 및 우수 영역 강화로 앞으로 사회의 요구에 적극적으로 대응하여 더 나은 내일을 만들어가고자 합니다.

체계 및 운영방침

지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.



투명한 공개
· 이해관계자 맞춤형 커뮤니케이션 채널 운영
· 지속가능경영 활동 및 성과 공개



체계적인 성과 관리
· 5대 경영철학 관련 지속가능경영 영역별 활동 및 성과 관리



지속적인 발전
· 지속가능경영 활동 및 성과에 대한 다면적 분석 실시
· 미흡 분야 개선 및 우수 영역 강화

이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주·투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 모든 사업과 경영활동에 대하여 직·간접적인 영향을 주고받는 주요 이해관계자입니다. 한국조선해양은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



고객
관심 이슈
· 고객만족도 제고
· 우수한 품질
· 안전한 제품 사용

대표 커뮤니케이션 활동
· Warranty&Lifetime Service
· Feedback Service
· Smart Service

접근 방향
· 주기적인 소통을 기반으로 제품, 서비스 제공 및 피드백
· 고객만족경영 실천 노력



주주·투자자
관심 이슈
· 기업 가치 제고
· 주주 이익 보호
· 안정적 성장
· 투명한 정보 공개

대표 커뮤니케이션 활동
· 주주총회
· IR뉴스
· 사업보고서
· IR미팅
· 컨퍼런스콜

접근 방향
· 투명한 경영정보 공개 의무 이행
· 기업 비전 및 성장동력 공감대 형성



임직원
관심 이슈
· 안전한 근로환경
· 경력 개발
· 복리후생
· 다양성 존중·차별 금지

대표 커뮤니케이션 활동
· 단체교섭 및 임금교섭
· 노사협의회
· 산업안전보건위원회
· 현대중공업그룹 웹진

접근 방향
· 내부 소통 활성화를 통해 지속가능경영에 대한 관심 및 참여 유도
· 상생의 노사관계 구축



협력회사
관심 이슈
· 상생 추구
· 공정한 거래
· 장기적 협력관계

대표 커뮤니케이션 활동
· 그룹동반성장위원회
· 동반성장확산협의회
· 협력회사 간담회
· 협력회사 초청 신년회

접근 방향
· 상생과 동반성장 기반 구축
· 협력회사 경쟁력 제고를 위한 교육 및 컨설팅 지원



산업계
관심 이슈
· 산업 생태계 조성
· 산업 경쟁력 강화

대표 커뮤니케이션 활동
· 한국조선해양플랜트협회 등 관련 학회 및 협회 활동
· 동종사 실무자 교류회

접근 방향
· 선의의 경쟁을 통한 경쟁력 강화
· 공동 이슈를 해결하기 위한 벤치마킹, 공유, 협력 네트워크 구축



지역사회
관심 이슈
· 지역경제 활성화
· 지역사회 환경보호
· 사회공헌활동

대표 커뮤니케이션 활동
· 기부, 지역사회 공헌활동을 통한 소통

접근 방향
· 사회공헌활동 등을 통한 지역사회 성장과 발전에 기여

지속가능경영 전략 방향 및 성과 지표

한국조선해양은 현대중공업그룹의 경영철학을 바탕으로 장기적이고 전략적인 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

경영철학은 기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천하는 가치입니다.

한국조선해양은 이에 따라 매년 추진 방향과 추진 체계 관리 항목을 설정하여 업무에 반영하고 있습니다.

구분	추진 방향	추진 체계 관리 항목	이해관계자	분류	지표명	단위	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	· 미래 성장을 위한 핵심 역량 확보 · 유연한 경영 관리 및 글로벌 경영체제 구축	· 연구개발비, 특허 출원 건수 · 품질경영시스템 운영 및 심사, 품질교육 인원 · 생산기술직 직무향상교육 인원 등	고객 임직원 협력회사 주주	연구개발	연구개발비(매출액 대비 비중) ¹	억 원(%)	←(통합)842(0.6)			
					특허 출원 ²	건	←(통합)396			
				품질경영	ISO 9001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100
					품질경영시스템 내부심사	건	- ³	48	49	36
					품질교육 인원	명	19	82	983	164
				기술교육	생산기술직 직무향상교육 인원	명	N/A	2,269	637	124
공정하고 투명한 경영 실천	· 선의 경쟁을 통한 자유시장 질서 유지 · 건전하고 투명한 지배구조 확립	· 준법 및 윤리경영 교육 인원 · 법규 위반 건수 · 사외이사 출석률 등	전체	준법경영	컴플라이언스 교육 인원	명	449	1,361	215	170
				윤리경영	윤리경영 교육 인원 ⁴	명	←(통합)18,018			
				경영 투명성 제고	사외이사 출석률	%	91.7	100	100	100
				안전하고 환경친화적인 경영 실천	· 쾌적하고 안전한 작업환경 조성 · 환경친화적인 생산활동 및 기술개발	· 재해율, 우수 안전활동 즉시포상 금액 · 임직원 건강증진 서비스 이용 인원 · 온실가스 배출량 등	안전경영	재해율 ⁵	%	0
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	N/A	299,075					705	13,290	
보건경영	의료서비스 이용 인원 ⁶	명	109				94,843	10,941	53,638	
환경경영	온실가스 배출량	tCO ₂ e	7,647				509,780	155,864	240,688	
상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	· 참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직문화 조성 · 경쟁력 향상을 위한 책무 준수	· 노동조합 가입 비율 · 인재육성 교육 인원 및 투자비용 · 임직원 공정한 성과평가 및 삶의 질 향상 등	임직원	노사관계 선진화	노동조합 가입 비율	%	34.6	97.9	100	88.5
				단체협약 적용 대상 근로자 비율	%	100	100	100	100	
					인재육성	1인당 교육 시간	시간	28	28	30
				교육 투자비용	천만 원	18	230	87	130	
				평가와 보상	인사평가를 받은 직원 비율 ⁷	%	87.0	92.2	92.2	91.7
				임직원 삶의 질	육아휴직 후 1년 이상 근속률(남)	%	N/A ⁸	59.6	78.6	87.3
					육아휴직 후 1년 이상 근속률(여)	%	N/A ⁸	63.2	66.7	100
				글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	· 사회적 가치 창출을 통한 인류 공영 이바지	· 동반성장펀드 규모, 대금 조기지급 금액 · 임직원 급여나눔 금액 등	협력회사 임직원 지역사회	동반성장	동반성장 펀드 집행 규모	억 원
동반성장 펀드 조성 규모	억 원	N/A	3,086						690	810
사회공헌	대금 조기지급 금액	억 원	N/A					2,212	1,116	901
	임직원 급여나눔 금액	천 원	- ⁹					108,201	28,926	15,016

¹ 한국조선해양 연결기준

² 한국조선해양 통합 관리

³ 2020년부터 실시 예정

⁴ 한국조선해양 통합 관리, 집합 교육, 사이버 교육 등

⁵ 재해자수/임직원수*100

⁶ 한방의료원, 부속의원, 건강증진실 등 이용

⁷ 신규 입사자, 유직자, 퇴직예정자 제외

⁸ 2019년 6월 1일 출범하여 1년 이상 근무자가 존재하지 않음.

⁹ 2020년부터 보고 예정

* 회사에 대한 제재 현황

한국조선해양: 안전·보건표지의 미부착(과태료 80만 원)

현대중공업: 산업안전보건법 양벌규정 관련(벌금 584만 원)

현대미조조선: 일반건강진단 미실시(과태료 56만 원), 공정안전보고서 미준수(과태료 320만 원)

UN SDGs

UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다.

한국조선해양 및 조선 자회사들은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 16 총 11개의 목표, 26개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	한국조선해양 및 조선 자회사 기여
 3 Good Health and Well-being	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	
	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	· 임직원 건강증진을 위한 건강관리 및 의료비 지원, 건강증진센터, 한방의료원 운영 및 정신건강 증진을 위한 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 및 전문 서비스 제공 · 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장	
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소	
 4 Quality Education	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	
	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가 4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	· 핵심기술전수제도 등 기술인력 발굴 및 체계적인 기술교육 프로그램을 통한 우수인력 배출 · 국가인적자원개발 컨소시엄 참여
 6 Clean Water and Sanitation	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	
	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	· 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준으로 폐수 배출 관리, 폐수 배출원 중심의 선제적 관리를 통한 발생량 최소화, 실시간 모니터링을 통한 수질 점검
 7 Affordable and Clean Energy	모두를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에 접근 보장	
	7.2 신재생 에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선율 증가	· 친환경·고효율 선박 개발 · 고효율 LED조명 설치 등 에너지 사용 감소
 8 Decent Work and Economic Growth	모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	
	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	· DT 기반의 스마트 조선소 구축을 통해 고부가가치 산업 확장, 경제 생산성 향상, 일자리 창출 · 고용을 통한 양질의 일자리 창출 · 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 · 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공 · 그룹 차원의 인권경영 추진 로드맵 수립
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	
	8.6 청년 실업률 감소	
	8.7 강제노동, 아동노동 금지	
 9 Industry, Innovation and Infrastructure	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	
	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	· 스마트십솔루션 및 선박기자재관리시스템을 통한 연료비 절감 및 에너지 최적화 실현
 10 Reduced Inequalities	국내 및 국가 간 불평등 감소	
	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천
 12 Responsible Consumption and Production	지속가능한 소비와 생산 양식 보장	
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	· 환경경영시스템 국제 인증 · 방지시설 설치 및 환경담당자 교육, 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 · 유해화학물질 대체 및 시설 정기점검
	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소	
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	
	12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개	
 13 Climate Action	기후변화와 그 영향을 방지하기 위한 긴급한 행동의 실시	
	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	· IPCC 국제기준 및 국가 온실가스 배출량 산정 지침을 기반으로 사업장별, 배출시설별 에너지 사용 실적과 온실가스 배출량 관리 · 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS) 운영 · 전력거래소 수요반응관리제도 참여
 14 Life Below Water	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	
	14.1 해양오염, 해양 폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염 예방 및 감소 14.2 해양 및 연안 생태계의 지속가능한 관리와 보호, 건강하고 생산적인 바다를 만들기 위한 복원 조치	· 선박평형수 처리 장치, 황산화물 배출 처리 장치를 통한 기존 선박의 친환경 보수 서비스 제공 · 선박 입·출하 시 발생할 수 있는 해양사고 방제장비 보유 및 안전관리, 운전원 교육, 합동훈련 지속 실시
 16 Peace, Justice and Strong Institutions	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의에 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	
	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등	· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구
	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소	
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발	
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

한국조선해양은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2020년 중대성 평가에서는 GRI Standards, UN SDGs 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능 경영 정보 등을 토대로 총 28개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위, 일반 토픽으로 구분하였습니다. 본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 한국조선해양 및 조선 자회사(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업)의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

Step 01.

지속가능경영 토픽 도출

지속가능경영 트렌드 및 국제 가이드라인의 요구사항을 반영해 한국조선해양의 지속가능경영 활동 및 가치 창출에 영향을 미치는 28개의 토픽 도출

Step 02.

사회적 관심도 평가

1. 글로벌 가이드라인 분석 (GRI Standards, UN SDGs 등)
2. 경제, 환경, 사회 이슈로 구분해 미디어 노출도 분석(3,138건)
3. 동종 업계 지속가능경영보고서 분석
4. 외부 이해관계자 관심도 설문조사 (2020년 3월) 실시

Step 03.

비즈니스 영향도 평가

1. 한국조선해양 및 조선 자회사 임직원 등 내부 이해관계자 비즈니스 영향도 설문조사(3,060명) 실시
2. 내부 부서 성과 지표 (Key Performance Index, KPI)분석

Step 04.

유효성 검증

의사결정권자의 중대성 평가 결과 보고 및 승인

중대성 평가 결과

5대 경영철학

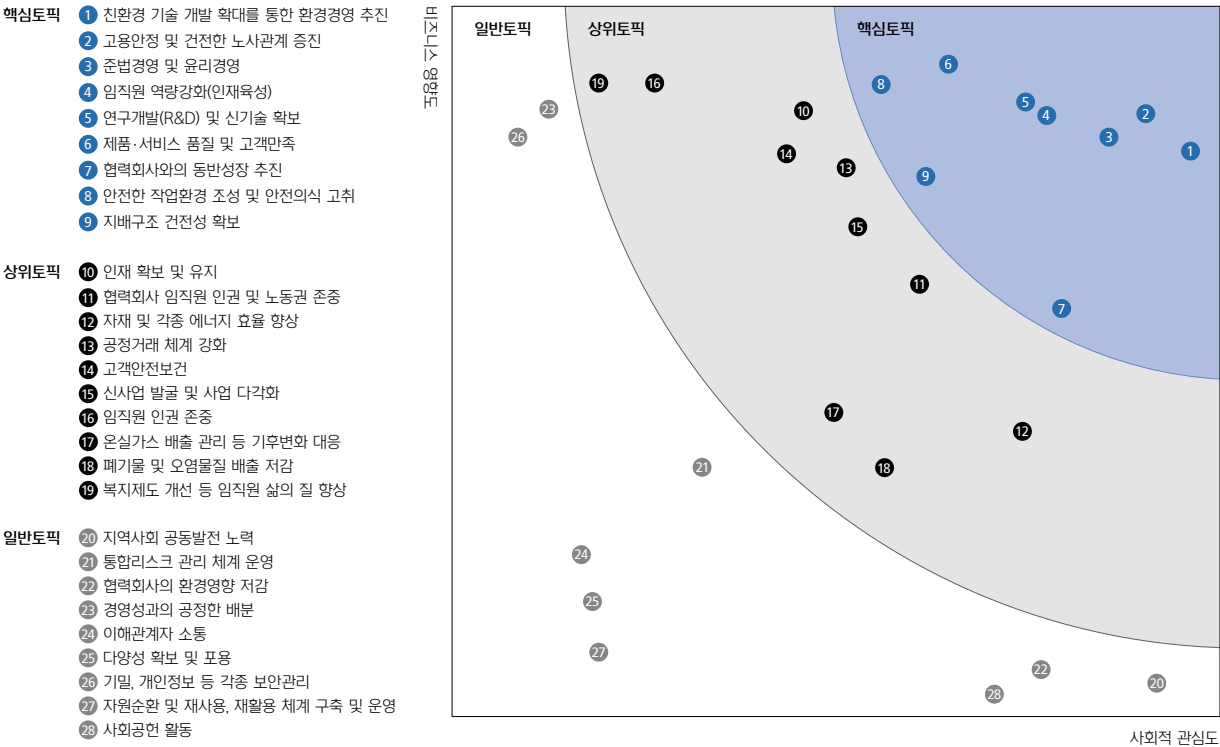
1. 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대 1 5 6
2. 공정하고 투명한 경영 실천 3 9

3. 안전하고 환경친화적인 경영 추구 1 8

4. 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현 2 4
5. 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여 7

핵심 토픽	토픽 경계	GRI 토픽	상세 순위	
			사회적 관심도	비즈니스 영향도
1 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	302-5	1	13
2 고용안정 및 건전한 노사관계 증진	조직 내: 전사	102-41, 402-1	3	6
3 준법경영 및 윤리경영	조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업·마케팅	102-16~17, 205-2, 206-1, 307-1, 419-1	4	11
4 임직원 역량강화(인재육성)	조직 내: 전사	404-1~3	8	9
5 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	조직 내: 연구개발 조직 외: 연구기관	N/A	9	7
6 제품·서비스 품질 및 고객만족	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 고객, 협력회사	N/A	11	1
7 협력회사와의 동반성장 추진	조직 내: 구매 조직 외: 협력회사	203-1, 203-2	5	18
8 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취	조직 내: 생산 주책 외: 협력회사	403-1~4	13	2
9 지배구조 건전성 확보	조직 내: 전사 조직 외: 주주·투자자	102-18	12	15

중대성 평가 Matrix



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는 끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다. 한국조선해양은 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을 경영의 핵심 가치로 삼아 고객만족을 실현해가겠습니다.

연구개발	p.39
품질경영	p.44
기술역량 강화	p.52

연구개발

한국조선해양은 현대중공업그룹의 조선해양사업부문 중간지주회사로서 중장기 발전방향과 미래 성장 전략을 제시하는 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 그룹 성장·발전의 선도적 역할을 수행하기 위해 지속적으로 기반시설을 확충하고 우수 연구인력을 확보·육성함과 동시에, 중간지주사와 계열사 연구부문의 명확한 역할 분담을 통해 연구개발의 효율성을 극대화하고 있습니다.

운영체계

구분	한국조선해양	현대중공업		
		조선사업부	해양플랜트사업부	엔진기계사업부
비전	· 기술중심 조선해양사업을 선도하는 세계 최고의 연구소	· 기술과 성능 차별화로 시장을 선도하는 연구소	· 해양공사 수주달성에 기여하는 혁신적 해양구조물 엔지니어링 솔루션 개발	· 친환경 및 스마트 에너지 솔루션을 제공하는 연구소
미션	· 세계 제일 조선해양사업을 위한 독보적인 기술력 확보	· 세계 최고 수준의 고부가가치 핵심 기술력 및 가격 경쟁력 확보	· 해양구조물 운동·구조·해상설치·지반 엔지니어링 기술 개발	· 비교 우위의 차별화된 기술·제품·솔루션 개발
전략 및 추진 방향	· 조선해양 혁신적 제품 차별화 기술 확보 · 친환경·스마트 선박 세계 표준 선도 · 원천기술 기반 연구사업체계 구축 · 초격차 생산기술 기반 스마트 야드 구축 · 조선사업회사별 특화기술 확보 및 지원	· 친환경·고효율 선형 및 추진 시스템 개발 · 극저온 화물창의 설계·생산 기술 고도화 · 선박 및 의장품 구조 최적화 · 속도 성능·운항 성능 평가 기술 고도화	· 최적공기 및 원가절감형 해양플랜트 영업모델 개발 · 해양플랜트 디지털 트윈 및 운영 기술 개발	· 기본설계 역량 강화 및 영업·수주 지원 강화 · 신제품 발굴 및 로드맵(PRM/TRM)기반 제품 경쟁력 강화 · 예방 품질 및 설계 고도화를 통한 확고한 품질 확보

조직현황

한국조선해양 미래기술연구원은 4개 연구소, 1개 기술센터를 보유하고 있으며, 현대중공업은 조선, 해양플랜트, 엔진기계 사업부 내 연구소(실)을 운영하고 있습니다. 현대중공업은 고부가가치 선박 및 해양설비, 엔진 핵심부품, 함정 등의 분야에서 시장지향적인 최적 기술을 개발하고 있습니다. 현대미포조선의 시스템개발연구소는 한국조선해양, 현대중공업 연구소와 지속적인 교류를 통해 고부가가치 선종·선형 및 생산기술 등에 대한 연구를 꾸준히 전개해왔으며, 현재 선박 설계의 자동화 및 생산 등에 관련된 프로그램 연구에 집중하고 있습니다. 현대삼호중공업은 조선 기반기술 확보를 목적으로 선박해양연구소를 운영하였으나, 2007년부터는 설계부서로 통합하여 운영하고 있습니다.



성과지표¹

구분	단위	2017	2018	2019
연구개발비	억 원	907	708	842
매출액 대비 연구개발비 비중	%	0.6	0.5	0.6
연구개발 인력	명	426	457	507
특허 출원 건수 ²	건	355	432	396
친환경 관련 특허 출원 건수 ^{2,3}	건	148	201	151
지식재산권 출원 건수 ^{2,4}	건	669	587	565

1 한국조선해양 및 조선 자회사 포함
2 출원일 기준
3 황산화물 저감, VOCs 저감, LNG 사용 등 환경영향 저감에 기여하는 기술을 구분하여 집계
4 특허, 실용신안, 디자인, 상표 포함

연구개발 성과

한국조선해양

신개념 친환경 선박 개발

점차 강화되고 있는 환경규제 대응을 위해 친환경, 고효율 선박을 개발하고 있습니다. 2019년에는 선박의 화물 적재량과 운항 조건 변화에 따라 최적의 성능을 유지하는 초대형 원유운반선을 개발하여 평균 연비를 4% 개선하였습니다. 또한, 새로운 구조의 선박 개발, 신재생 에너지를 활용한 선박 개발 등을 통한 선박의 연비 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 더불어, 하이브리드 전기 추진 선박 개발을 위해 200kW 규모의 실증센터를 구축하고 본격 가동에 들어갔으며, 노르웨이-독일 선급(DNV-GL)으로부터 11만 4,000톤급 원유운반선의 하이브리드 전기추진시스템에 대한 형식 승인을 받았습니다. 또한 원유에서 발생하는 VOCs를 회수하고 이를 다시 선박연료로 사용할 수 있는 시스템을 개발하는 등 신개념 친환경 선박 개발에 앞장서고 있습니다.

차세대 LNG운반선 및 LNG추진선 개발

차세대 LNG운반선에 적용되는 세계 최고 효율의 LNG완전재액화 기술인 SMR(Single Mixed Refrigerant)을 개발하여 최근 실선 적용에 성공하였습니다. SMR은 LNG저장탱크에서 자연 기화되는 LNG가스를 저속운항 또는 정박 시에도 전량 회수 가능한 장치이며, 이와 연계된 가스처리시스템의 핵심장치인 연료공급시스템(Fuel Gas Supply System, FGSS)을 독자 기술로 설계하여 기술의 안전성과 우수성을 입증하였습니다. 이와 더불어 LNG 이중연료 추진 선박의 고망간강 LNG연료탱크 상용화를 위해 친환경 용접 장치와 소재 및 용접기법 등을 개발하여 선급 승인을 받았으며 실물모형(Mock-up) 제작을 통해 실증을 완료하였습니다.

디지털 선박 개발

한국조선해양은 전기추진시스템과 자율운항 기술을 기반으로 하는 첨단 디지털 선박 개발을 선도하고 있습니다. 직류기반 전기추진 시스템을 독자 개발하여 육상 실증을 마무리하고 상용화 추진 중이며, 인공지능이 적용된 첨단 항해지원시스템(Hi-NAS)을 최근 개발 완료하였습니다. 또한, 엔진의 상태를 진단하고 효율을 높여주는 솔루션(Hi-EMS)을 비롯한 선박의 각 시스템들을 디지털 모델로 구현하여 성능을 사전 검증하고 최적화하는 통합 시뮬레이션 기술을 개발하였습니다.

비정형 선체 제작용 로봇시스템 개발

용접용 협동 로봇시스템과 자동 곡성형 장치를 개발함으로써 비정형 선체 블록의 정도와 생산성을 향상시켰습니다. 용접용 협동 로봇시스템은 작업자와 다수의 로봇이 협동 작업을 가능하게 함으로써, 일정한 생산 품질을 확보함은 물론 생산성 및 안전성을 강화한 것이 특징입니다. 한국조선해양은 앞으로도 지능형·자율형 로봇 개발을 통해 인간-로봇 협동 작업을 확대해 나갈 것입니다.

현대중공업

선박용 통합제어시스템 개발

조선사업부는 선박용 통합제어시스템(HiCON)을 개발하고, 선급(NK, RINA 등)의 형식 승인을 받았습니다. HiCON은 선박 주요 기자재에 분산 설치된 제어장비들을 중앙에서 통합 제어하는 동시에 항해 정보 수집·분석 기능을 제공하여 스마트 선박 구현에 핵심적인 역할을 하는 시스템입니다. 바이러스나 해킹으로부터 데이터를 안전하게 보호할 수 있는 높은 수준의 사이버 보안 기술이 적용되어 있습니다.

독립형 LNG 연료탱크 개발

조선사업부는 독자 설계를 적용한 IMO B타입의 독립형 연료탱크 Hi-PIX(Hyundai heavy industry Prismatic Independent tank eXcellence) 및 IMO C타입의 독립형 연료탱크 Hi-CIX(Hyundai heavy industry Cylindrical Independent tank eXcellence)를 개발하였습니다. Hi-PIX는 다양한 형상에 대한 최적 설계 및 대형화가 가능하며 고도의 평가 기술을 통해 강건한 구조를 완성하였습니다. 본 제품은 세계 최초로 1만 4,700TEU급 컨테이너운반선에 적용되어 현대중공업과 현대삼호중공업에서 건조 중입니다. Hi-CIX는 화물용적에 영향이 없는 갑판 상부에 설치할 수 있는 최적의 솔루션입니다. 본 제품은 업계 최초로 11만 4,000톤급 유조선에 탑재하여 성공리에 인도하였으며, 최근에는 18만 톤급 벌크선에도 적용되어 현대삼호중공업에서 건조 중입니다.

공기윤활시스템 개발

조선사업부는 공기윤활시스템 Hi-ALS(Hyundai Air Lubrication System)를 독자 개발하고, 17만 4,000톤급 쌍축 LNG운반선에 적용 중에 있습니다. Hi-ALS는 선박의 하부 바닥에 공기를 분사하여 운항 중 선박의 마찰저항을 저감시켜 운항 효율을 향상시키는 에너지 절감 장치입니다.

중형 FPSO 표준모델 개발

해양플랜트사업부는 100~150만 배럴을 저장할 수 있는 규모의 중형 FPSO 표준모델 3종을 개발하였습니다. 개발된 표준모델은 현대중공업의 노하우와 경험을 바탕으로 선형결정, 운동 및 구조해석, 구조물량산출, 계류시스템 제원 산정까지 자동화할 수 있도록 설계되었습니다. 또한, 사내 엔지니어링 데이터베이스를 활용해 설계 기간을 단축할 수 있어 생산비용도 크게 줄어든 것으로 기대하고 있습니다.

최대 출력·효율 힘센 이중연료 엔진 개발

엔진기계사업부는 중형엔진 중 세계 최대 출력·효율을 가지는 4행정 중속 이중연료 엔진(H54DFV)을 개발하여 6개 선급으로부터 형식 승인을 획득하였습니다. 이 엔진은 디젤과 천연가스 두 가지 연료를 선택적으로 사용해 질소산화물과 황산화물 등 엄격한 환경규제를 만족하는 친환경 엔진으로 최대 출력이 3만 6,000마력에 달합니다. 2단 과급(2 Stage Turbo Charger) 시스템, 가변밸브구동장치 등 최신 효율 향상 기술을 접목하였습니다. 이로써 현대중공업은 1만 마력 이상의 극지용 LNG운반선, LNG-FSRU, 여객선 엔진 시장 진출의 발판을 마련하였습니다.

HiEMS 기반 스마트 솔루션 개발

엔진기계사업부는 2018년 공식 출시된 IoT기반 선박기자재관리시스템 HiEMS(Hyundai intelligent Equipment Management Solution)를 총 48척의 선박에 적용하였습니다. 이 시스템은 선박 내 발전 엔진의 빅데이터와 실시간 정보를 축적하고, 인공지능을 활용해 정보를 종합·분석한 후 최적의 연비를 낼 수 있는 방안을 찾아 선박에 명령을 내림으로써 연료를 크게 절감하도록 합니다. 아울러, 엔진의 고장 진단이 가능하며, 시스템 내 가이던스를 탑재하여 선원들이 활용도록 하였습니다. 향후에는 엔진 부품의 운전 시간과 부품 교체 주기에 맞추어 고객에게 가이드하는 기능도 탑재될 예정입니다.

2020년 추진계획

구분		추진계획
한국조선해양	조선사업부	· 친환경 선박 글로벌 표준 선도
		· 궁극적으로 차별화된 LNG가스시스템 개발
		· 신개념 스마트 선박 개발
		· 스마트 야드 구축 가속화
현대중공업	조선사업부	· 운항·속도 성능 최적화
		· LNG연료탱크 기술 고도화
		· 연료절감장치 선종 확대 적용
	해양플랜트사업부	· 저운동·신형상 부유식 플랫폼 FEED 기술 및 영업모델 개발
		· 저중량·신공법 고정식 플랫폼 FEED 기술 및 영업모델 개발
		· 해양플랜트를 위한 스마트 디지털 엔지니어링 기술 개발
	엔진기계사업부	· 친환경 대출력 가스엔진 개발 및 온실가스 대응 기술개발
		· 친환경 환경제품(SCR, BWTS, FGSS) 경쟁력 향상 및 독자모델 개발
		· 엔진·환경제품 제어시스템 및 스마트 솔루션 개발
		· 중소형 선박 전기추진시스템 개발

품질경영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 우수한 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 사는 국제표준 품질경영시스템인 ISO 9001을 취득하여 운영하고 있습니다. 또한 고객의 피드백을 반영하여 품질 관리를 강화함과 동시에, 품질경영의 중요성을 모든 구성원이 인식할 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

운영방침

한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
· 그룹 품질 협업체계 활성화 · 품질우위의 기술개발 선도 · 고객지향 품질경영 활동	· 품질실패비용 최소화 · 품질표준을 준수하는 품질문화 정착 · 품질 협업체계 활성화	· 자주품질 보증 · 이종 작업 방지 · 고객감동 품질	· 고객 성향 파악 및 선제 대응 · 품질문제 공유 및 사전 예방 · 전문가 육성을 통한 기술 우위

품질경영 관리체계

회사	관리체계	품질경영 회의체	담당부서
현대중공업	ISO 9001 (1992년 인증)	· 임원회의· 조찬회의 · 품질실패비용 및 품질 현황 보고회 · 품질경영실적 보고회	조선품질경영1, 2부
		· 내업· 외업 공정점검회의 · A/S클레임 품질개선대책회의	
		· 품질경영회의 · 발주처 품질회의 · 생산경영회의 · 공사별 통합공정 회의	해양플랜트품질경영부, 해양생산지원부, 해양사업기획부
		· 조선소 CM(Coordination Manager) 회의 · 사외협력회사 품질문제 Zero 대책회의 · 사내부서 및 사외협력회사 현상점검회의	엔진기계성능품질경영부 엔진기계부품품질경영부
현대미포조선	ISO 9001 (1997년 인증)	· 품질현황 보고회 · 품질·정도·A/S 특별위원회	품질경영부
현대삼호중공업	ISO 9001 (1998년 인증)	· Quality Start Meeting, Quality Siren Meeting · 품질개선 회의 · 선체· 의장 정도개선 회의	품질경영1, 2부

성과지표¹⁾

구분	단위	한국 조선해양	현대중공업		현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2018	2019 ³⁾	2017	2018	2019	2017	2018	2019
협력회사 품질평가 ⁴⁾	건	- ²⁾	409	206	290	271	485	330	271	276
품질교육 수료 인원 ⁵⁾	명	19	137	82	771	678	983	150	146	164
ISO 9001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1 범위: 국내 전 사업장
2 사내외협력회사 미보유
3 물적분할로 전체 종업원 수 감소
4 현대중공업의 경우 평가 회사 수임.
5 현대중공업의 경우 인재개발원에서 실시한 품질교육 수료 인원만 집계함. 현대미포조선의 경우 협력회사 교육 인원 포함함.

품질경영시스템 운영 및 점검¹

매년 정기 내부심사를 통해 각 팀의 업무 프로세스를 정비하고 이행률을 점검하여 실효성있는 품질경영시스템으로 고도화하고 있습니다.

회사	2019년 내부심사 현황	예방·시정조치서 발행 건수 (개선조치율)	기대효과
현대중공업	조선사업부 · ISO 9001 내부품질심사 14건	· 35건(100%)	· 내·외부 이슈에 따른 기회와 위험 요소를 고려한 품질 목표 수립 및 달성
	해양플랜트사업부 · ISO 9001 내부품질심사 8건 · ASME 비원자력 내부품질심사 7건 · ITER공사 내부품질심사 10건 · King's Quay공사 내부품질심사 4건	· 10건(100%)	· 부서별 품질 목표와 추진계획의 연계성을 높여 체계적인 품질관리·개선 · 공사별 요구되는 역량 기준 및 개인별 역량 향상 필요점을 파악하여 교육 훈련 실시 · 사전 품질관리 강화, 경영층 품질 모니터링, 품질비전 및 세부실천사항 이행을 통한 자주적 품질향상 기대
	엔진기계사업부 · ISO 9001 내부품질심사 26건	· 26건(100%)	· 이전 심사에 대한 조치 상태 점검을 통해 부서별 개선 계획 갱신 · 조직개편에 따른 품질경영시스템 접근성 개선 및 부적합 제품 조치 프로세스 수립
현대미포조선	· ISO 9001 내부품질심사 49건(사외공장 포함)	· 73건(100%)	· 선종 다변화에 따른 설계 품질 향상을 위하여 특수선종 설계 체크리스트를 제·개정하여 표준화에 기여 · 다양한 설계 요구사항에 대한 검토 오류를 최소화하여 예방조치 능력 향상
현대삼호중공업	· ISO 9001 내부품질심사 36건 · 사내협력회사 ISO 9001 내부품질심사 19건	· 172건(100%) · 사내협력회사 90건(100%)	· 표준서 작성·검토·결재 관련 회사 기준을 준수하여 표준작업 수행 · 사내협력회사의 유효 계속기를 보유·사용 여부에 대한 주기적 모니터링 시스템 구축

¹ 한국조선해양 품질경영시스템 내부심사는 2020년부터 시행 예정임

품질실패비용

품질실패비용을 KPI로 관리하고 있습니다. 부서별 목표 할당제를 실시하여 부서원 전원이 품질실패비용 관리의 중요성을 인식하고, 목표를 달성할 수 있도록 유도하고 있습니다. 품질실패비용을 줄이기 위해 기초품질캠페인을 실시하고, A/S클레임 사례 발표회를 개최하여 문제점에 대한 정보를 공유하고 있습니다.

품질교육

2019년 품질문제 원인 분석, 사전 제품품질계획, 품질비용 분석 및 활용 등 다양한 교육 과정을 내부 전문가 및 사외 전문기관을 통해 실시하였습니다. 매년 품질경영시스템 전문가를 양성하기 위해 내부심사원 자격 과정, ISO 인증심사원 자격 과정을 실시하고 있으며, 국제 품질 관련 자격증을 보유한 전문인력이 품질경영시스템 향상을 위해 활동하고 있습니다.

구분	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
		조선사업부	해양플랜트사업부	엔진기계사업부
교육과정	· ISO 9001 내부심사원 자격 과정 · ISO 9001 인증심사원 자격 과정 · 품질문제원인 분석 과정 · 품질비용 분석 및 활용 과정 · 사전 제품품질 계획 과정	· ISO 9001 내부심사원 자격 과정 · ISO 9001 인증심사원 자격 과정 · 품질문제 원인분석 과정 · 품질비용 분석 및 활용 과정 · 사전 제품품질 계획 과정	· ISO 9001 내부심사원 자격 과정 · ISO 9001 인증심사원 자격 과정 · 품질문제원인 분석 과정 · 품질비용 분석 및 활용 과정 · 사전 제품품질 계획 과정	· ISO 9001 내부심사원 자격 과정 · ISO 9001 인증심사원 자격 과정 · 품질문제원인 분석 과정 · 품질비용 분석 및 활용 과정 · 사전 제품품질 계획 과정
		· 전기&자동화 시스템 교육 · LNG추진선& 위험지역분류 교육 · 해양오염방지협약 및 해상인명안전협약 교육 · 재료공학과 부식 교육 · 조선해양플랜트 방폭 실무 교육	· ISO 31000 리스크 관리 · 사전품질계획 (APQP) · 실무 과정 · 실무 과정	· ISO 31000 리스크 관리 · 사전품질계획 (APQP) · 실무 과정 · 실무 과정

협력회사 품질관리

정기적인 협력회사 품질평가 및 진단을 통해 중대품질문제에 대한 근본 원인을 파악하고 협력회사의 품질관리 체계 수준을 향상시키고 있습니다. 협력회사와 품질점검 회의를 개최하여 문제점을 분석하고 재발 방지를 위한 개선 아이디어를 공유하고 있습니다. 이외에도 품질경진대회를 개최하고 우수 협력회사 포상제도를 운영하여 품질 향상에 대한 동기 부여를 하고 있습니다.

구분	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
주요 활동	· 신규 협력회사 품질실사 · 사내외협력회사 품질경영시스템 정기·사후·특별 평가 · 중대품질문제에 대한 현상 점검 회의 · 품질심사 실시 및 지적사항 개선 관리 · 자주검사원 인증 교육 실시 및 인증서 수여 · 품질경진대회 개최	· 사외협력회사 품질등급제 실시 · 품질 저조 협력회사 기술지도 · GT(Growing Together) 활동을 통하여 사내 초청 간담회 및 승선견학	· 사내협력회사 ISO 9001 인증심사 추진 · 사내품질전문가 사외협력회사 파견을 통한 기술 지원 · 협력회사 우수품질 포상제도 운영 · 현안 공유를 위한 품질경영 주간보고 송부 · 제조사 품질관리 신규 및 보수 교육 · 품질 저조 협력회사 방문 및 품질향상 교육 실시 · 사외협력회사 품질 업무 교류회 · 사외협력회사 품질경영시스템 평가

회사별 활동 및 성과

한국조선해양
조선업계 품질업무 교류회 개최 한국조선해양과 조선 3사는 품질 업무 교류를 통한 그룹 차원의 업무 효율성 향상 및 시너지 창출을 위해 2018년부터 매년 2회 품질업무 교류회를 실시하고 있습니다. 교류회를 통해 공통의 품질지표 개발 등의 품질 업무 체계를 표준화하고 각 사의 우수사례를 공유하여 확대 적용을 추진하고 있습니다.
고객만족도조사 개선 각 조선 자회사에서 개별 시행하던 고객만족도 조사를 통합 실시함으로써 관리 체계를 강화하였습니다. 업무의 일괄 시행으로 조사 및 분석의 편의성을 높이고 결과의 객관성을 제고하였습니다.
그룹사 납품 기자재 품질 개선 현대중공업에 납품되고 있는 그룹사 조선기자재에 대한 품질진단을 통해 다발성 품질문제를 개선하고 그룹사 간 업무 협업체계를 구축하여 기자재의 품질을 개선시키고 있습니다.

현대중공업 조선사업부
무검사 작업장 운영 품질캠페인, 직능별 기초품질활동, 선·후행 생산 부서 간 인수인계 시 품질 관리를 강화한 품질완성책임제를 실시하여 품질 수준을 향상시키고 있습니다. 우수한 작업장은 선주·선급 입회검사 없이 생산 및 품질부서의 자체 점검만 하는 무검사 작업장(High-Pride Zone)으로 운영하고 있습니다. 또한 프로젝트 단위 선주 무검사를 진행하고 있으며 지속적으로 확대 추진할 예정입니다.
조선 3사 통합 용접사 자격 통합관리시스템 구축 국제표준에 부합하는 용접품질을 확보하기 위해 용접품질관리시스템(ISO 3834-2) 인증을 취득하여 적용하고 있습니다. 6대 선급으로부터 승인받은 현대중공업그룹 용접사 자격관리 표준 절차를 기반으로 통합관리시스템을 구축하였으며 현대미포조선과 현대삼호중공업으로 확대 운영할 계획입니다.
WeDAS 2.0 구축 실시간으로 용접 중 전류·전압 등을 모니터링, 데이터를 수집하는 시스템(WeDAS 2.0)을 통해 용접 품질을 효과적으로 관리하고 있습니다. WeDAS 2.0은 용접기 통신카드로부터 서버에 전송된 데이터를 분석하는 시스템입니다. 향후 내업 전체 공정에 확대 적용할 예정입니다.
최종 사용자 안전을 위한 품질 관리 인도된 선박을 운전하는 선원들의 안전을 고려하여 전사 표준서인 제조물 책임 대책 업무 규정에 따라 부문별(연구개발, 영업, 설계 등) 제품의 결함을 예방하기 위한 안전 대책을 수립하고 있습니다. 건조 단계에서 선주·선급과 사양서, 설계 규정 및 법규 등을 반영한 검사 및 시험 계획서를 작성하고 각종 테스트를 통해 안전성을 확인하고 있습니다. 또한, 선박 인도 전 시운전 단계에서 최종 성능 및 안전성 점검을 진행하고 있습니다.

현대중공업 해양플랜트사업부
미국기계학회 비원자력 인증 갱신 3년마다 심사를 통해 압력용기에 대한 미국기계학회(ASME)의 비원자력 인증을 갱신하고 있습니다. 이 인증은 압력용기 프로젝트를 수주하고 제작하는데 필수적인 국제 인증입니다. 2020년 1월 미국기계학회 심사팀은 해양플랜트사업부를 방문하여 영업, 설계, 생산, 구매, 품질경영시스템을 전반적으로 점검하였으며, 이번 심사에서 기존 플랜트 사업장 뿐만 아니라 해양 사업장에 대한 신규 인증도 함께 취득하여 압력용기 생산역량을 강화하였습니다.
품질 사전관리 및 예방활동 강화 품질 엔지니어와 검사원은 공사의 품질을 상시 모니터링하고 문제 발견 시 즉시 개선 조치하고 있습니다. 발생한 문제점은 전산시스템에 등록해 조치결과를 기록, 관리하고 있습니다. 이 외에도 프로젝트 공정 중 주요 품질검사가 필요한 절점을 지정하고 검사 진행에 필요한 최소 요구사항을 규정, 합의, 준수하도록 기준을 정립하였습니다. 정립된 절점 관리기준을 준수하지 않으면 후공정 진행이 불가하도록 함으로써 최소 요구사항이 충족될 수 있도록 독려하고 불필요한 재작업, 재검사, 역공정 발생으로 인한 손실을 줄여 선제적인 예방 품질관리를 추진하고 있습니다. 또한 사전품질관리 강화를 위해 품질경영실천전략과 연계하여 선행품질지표를 개발 중에 있으며, 이를 통해 예방품질 확보를 기대하고 있습니다.
최종 사용자 안전을 위한 품질 관리 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 설계단계에서 고객의 요구사항, 국제규격, 국제법규 등을 고려하여 유해성 확인 평가(HAZID), 위험 및 조작성 해석(HAZOP), SIL(Safety Integrity Level) Study, Material Handling Study 등을 통해 안전성을 공인인증기관에 검증을 받고 설계에 반영하고 있습니다. 건조 및 제조 단계에서는 설계단계에서 검증된 디자인에 따라 제작되었는지 품질점검을 하며 제품의 기능과 안전성을 평가합니다. 또한 최종 사용자가 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 돕기 위해 필요한 문서를 제공하고 있습니다.
자주적인 품질문화 정착(품질경영 실천전략) 해양플랜트사업부 품질비전을 ‘품질제일로 고객가치 창조’로 정하고 이를 달성하기 위한 품질경영실천전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 품질경영실천전략 추진의 주된 목적은 전 임직원의 기존의 품질에 대한 인식을 전환하고, 체계적인 품질경영시스템 개선을 통한 자주적인 품질문화 정착으로 고객이 만족할 수 있는 고품질의 제품을 고객에게 인도하는데 있습니다. 해양플랜트사업부는 품질비전뿐만 아니라 사업부만의 품질 슬로건 및 품질로고를 정하여 임직원의 품질에 대한 의식 향상에 변화를 가져가고 있습니다.

현대중공업 엔진기계사업부
품질보증제도 활성화 엔진기계사업부에서 개발 또는 제작하는 초도제품에 대해 각 업무 단계별 제품 품질 및 절차를 명확히 하여 향후 양산제품에 대한 내구성 및 신뢰성을 확보하기 위하여 “초도품 양산 승인절차”를 수행하고 있습니다.
품질지수 목표 관리 사전 품질문제를 예방하기 위해 초도제품과 가스·이중연료 엔진 부품 검증을 비롯하여 품질실패비용, 부적합보고서, 고객의 소리(VOC) 적기조치율과 같은 품질지수를 관리하고 있습니다. 매월 목표 대비 달성 실적을 경영층에 보고하고 관련부서에 공유하며 미달항목에 대한 근본원인을 분석하여 재발방지대책을 수립·조치하는 등 지속적인 품질향상을 위해 노력하고 있습니다. 2020년에는 전년도 실적을 분석하여 목표를 상향 조정하여 최고의 품질이 유지될 수 있도록 노력할 계획입니다.

FAT, VOC 미결 제로

제품 출하 전 납품장비 시험평가(Factory Acceptance Test, FAT)와 고객의 소리(Voice Of Customer, VOC) 미결 제로를 위한 품질 개선활동을 지속적으로 추진하고 대형엔진, 힘센엔진, 환경기계 등 제품군별로 미결률을 관리하고 있습니다. 2019년에는 목표 미결률을 6.90% 이하로 수립하고 최종 4.50%를 기록하여 목표를 초과 달성하였습니다.

최종 사용자 안전을 위한 품질 관리

엔진기계사업부는 최종 고객의 안전을 고려한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 초도품 양산승인 업무 세칙에 따라 신규 개발품, 설계 변경품 및 국산화품의 내구성 및 신뢰성을 검증하고 있습니다. 특히, 제조 단계에서 사용자의 안전성을 평가하기 위해 중요 항목 관리계획서 운영 세칙에 제품 안전성 항목을 점검포인트로 포함하고 있습니다.

현대미포조선

용접품질관리시스템(ISO 3834-2) 인증 획득

2020년부터 용접사 자격 선급 관리 규정(IACS W32)에 의거하여 용접사 자격 갱신 요건이 강화되었습니다. 이에 선제적으로 대응하고자 한국 선급으로부터 검증을 받아 용접품질관리시스템(ISO 3834-2) 인증을 취득하였습니다.

사내협력회사 품질경영 컨설팅

현대미포조선 사내협력회사 2곳에 설계개선, 공법, 설비, 기술지원 등 4개 항목에 대한 맞춤형 품질 컨설팅을 진행하였습니다. 이 컨설팅을 통해 대상회사 품질과 품질의식이 향상되었으며, 생산성 향상, 소모자재 절감 등 경영적 성과로도 이어졌습니다. 2020년에도 자원이 필요한 협력회사를 선정하여 컨설팅을 실시할 예정입니다.

최종 사용자 안전을 위한 품질 관리

현대미포조선은 사내표준서인 공사별 HSE 접속계획 절차서에 따라 프로젝트별 안전보건 측면에 대한 품질관리가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 선주·선급 고객만족도 조사를 통하여 제품 품질 및 안전 개선사항을 발굴하고 주기적인 현장회의와 점검을 통해 개선사항이 제품에 반영될 수 있도록 합니다. 또한 선박 시운전 시 품질 및 안전 문제를 함께 점검하고 있습니다.

현대삼호중공업

품질전문가 사외협력회사 파견 및 기술지원

선체, 의장, 정도 품질전문가를 사외협력회사에 파견하여 품질향상을 위해 기술지원하고 있습니다. 2019년 전문가 파견으로 장비 설치 작업 시간이 30%가량 감소되었고 영문 기술 매뉴얼을 국문으로 제공하여 미설치율 76%, A/S 처리 인력 낭비 50%이상 감소하였습니다.

VAS 추진

선주·선급 입회검사 없이 생산 및 품질부서의 자체 점검만 하는 VAS(Value Added Survey) 추진을 위해 선주사별 성향, 선종별 주요 품질불량 등 빅데이터를 분석하고, 사전검사, 상주검사, 분할검사 등의 주요 전략을 수립·실천하고 있습니다. 2019년에는 선주로부터 품질 신뢰를 확보하여 2018년에 비해 검사 위임율이 2.7배 향상되었습니다.

사외협력회사 품질 업무교류회 실시

매년 사외협력회사 품질관리자를 초청하여 품질 업무교류회를 개최하고 있습니다. 2019년에는 총 52개사, 70여 명이 참석하였습니다. 앞으로도 소통과 화합의 분위기를 조성하여 품질과 공정 안정을 확보하겠습니다.

2020년 추진계획

회사	추진계획
한국조선해양	· 그룹 품질 협업체계 활성화 · 품질우위의 기술개발 선도 · 고객지향 품질경영 활동
현대중공업	· 품질표준의 원칙과 기본 준수 · 품질실패비용 최소화 · 고객인지품질 고도화
현대미포조선	· 품질개선활동을 통한 품질실패비용 최소화 · 협력회사 동반성장을 위한 기술전수, 품질 컨설팅 확대 · 전사 용접품질개선협의회를 통한 용접 품질 고도화 · 납품장비 시험평가(FAT) 역량강화를 통한 안정된 기자재 품질 확보 · A/S 클레임 발생 사례 분석·개선을 통한 제작 품질 확보 · 품질 마인드 향상을 위한 교육·홍보 확대
현대삼호중공업	· 선제적 품질 대응 · 기초품질 준수 및 과품질 예방 · 기술력 고도화

기술역량 강화

한국조선해양 및 조선 자회사들의 기술력 원천은 우수한 기술인력과 이를 지속적으로 양성할 수 있는 기술교육 인프라입니다. 우수 기능인력의 전략적 육성이 점점 중요해짐에 따라 생산기술직 근로자들의 기술역량 향상을 위한 체계적인 육성제도를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 기술인력 양성교육과정을 수료한 기술교육생들을 대상으로 협력회사 취업 연계를 통해 기술상생을 도모하고 있습니다.

운영체계

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
1972년에 기술교육원을 설립하고 체계적인 교육 프로그램을 운영해 우수한 기술 전문인력을 양성하고 있습니다. 핵심기술전수제도를 개편해 전수활동을 활성화하고, 체계적으로 기술을 전수하여 품질경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다.	2001년 기술교육원을 설립한 이래 생산기술직 직원을 체계적으로 육성하고 현장 생산기술을 보전·전수하기 위한 기술교육 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 근무시간 외 참여할 수 있는 교육 과정, 기술교육생 양성교육의 일환인 협력회사 기술 지원, 신규 입사자들의 기량 향상을 위한 맞춤 교육 과정 개설을 계획하고 있습니다.	1996년 기술교육원을 설립한 이래 생산기술직 직원을 체계적으로 육성하고, 현장 생산기술을 지속적으로 향상시키기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 재직자 향상교육, 기능장 자격 취득 지원, 사내기능경기대회 개최, 국가인적자원개발 컨소시엄사업 참가 등을 통해 기술역량 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.

성과지표¹ (단위: 명)

구분	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업	
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2019	2019
취업연계 교육프로그램 수혜 인원	64	119	79	17	17	5		42
생산기술직 직무향상교육 이수 인원	3,433	4,017	2,269	1,195	1,104	637		124
협력회사 재직자 직무향상교육 인원	1,471	763	806	545	649	450		1,998
협력회사 채용예정자 양성교육 인원	49	미 실시	212	38	44	137		53

¹ 범위: 국내 전 사업장

기술역량 강화 주요 활동 및 성과

핵심기술전수제도 운영

주요 핵심 생산기술을 체계적으로 전수하기 위해 핵심기술전수제도를 운영하고 있습니다. 현대중공업은 2019년 핵심기술 81건을 대상으로 전수 인증 평가를 실시해 모두 완료하였습니다. 또한 핵심기술 88건에 대한 동영상 매뉴얼을 제작해 기술 습득을 도왔고, 부서별 전수 관리책임자를 지정해 자체 전수활동을 지원하는 관리체계를 구축하였습니다. 현대미포조선은 정년퇴직예정자가 보유한 숙련기술을 파악하고 전수가 필요한 기술 5건에 대해 전수 활동을 실시하였습니다. 현대삼호중공업은 총 21개의 핵심 생산기술을 선정하여 전수활동을 실시하였습니다.

생산기술직 직무향상교육 시행

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 생산기술직 직원을 대상으로 직무향상교육을 시행하고 있습니다. 2019년 현대중공업은 120개 과정에서 총 2,269명, 현대미포조선은 총 30개 과정에서 총 637명이 교육을 이수하였으며, 현대삼호중공업 생산기술직 직원 124명도 교육을 이수하였습니다.

사내기능경기대회 운영

우수 기능인을 발굴하고 직원 기량을 높이기 위해 매년 사내기능경기대회를 개최하고 있습니다. 2019년 사내기능경기대회는 용접, 전기공사, 도장, 해양설계 등 개인 4개 종목과 제관조립, 배관조립, 선체설계, 의장설계 등 단체 4개 종목으로 치러졌으며, 현대중공업 직원 80명, 현대삼호중공업 직원 56명이 고용노동부장관상, 국제기능올림픽 한국위원장상, 대표이사 표창 등 수상의 영광을 차지하였습니다.

취업연계 교육 프로그램 운영

우수한 기술인재를 선제적으로 확보하기 위해 현대공고, 마이스터고등학교 장학생을 대상으로 취업 연계 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 현장교육 실시 등 체계적인 교육을 통해 입사 전 기본기술을 습득하고 현대중공업그룹의 일원으로서 소속감을 갖도록 지도하고 있습니다. 2019년에는 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업에서 총 126명을 선발하여 교육을 지원하였습니다.

국가인적자원개발컨소시엄 사업 운영

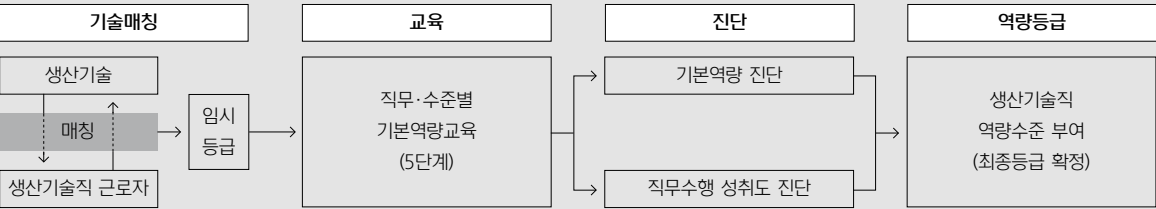
현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 협력회사 근로자의 직무 능력 향상과 신규 기능인력 양성을 위해 기술교육원, 협력회사, 고용노동부, 한국산업인력공단과 컨소시엄을 맺고 2002년부터 17년간 국가인적자원개발컨소시엄 사업을 운영하고 있습니다. 2019년에는 각 사가 보유한 우수한 강사진, 시설, 기자재를 활용하여 총 3,365명이 교육을 이수하였으며, 402명의 신규 기능인력을 양성하였습니다.

회사별 활동 및 성과

현대중공업

생산기술직 육성체계 구축

2019년 생산기술직 육성체계가 승인되고 기술역량진단센터가 설립되었습니다. 조선, 특수선사업부 대상으로 2,940명의 생산근로자별 생산기술을 매칭하고 그 결과에 따라 임시 역량등급을 부여하였으며, 9월부터 직종별 기본역량교육을 930명에게 실시하였습니다.



사내자격제도 운영

현대중공업 및 사내협력회사의 생산기술직 직원을 대상으로 사내기술자격검정제도를 운영함으로써 직원들에게 자기계발의 기회를 제공하고 수행직무에 대한 의욕을 고취하고 있습니다. 2019년에는 220명이 12개 종목에서 사내기술자격을 취득하였습니다.

(단위: 명)

구분	2017	2018	2019
사내자격제도 합격 인원	453	186	220

제45회 러시아 국제기능올림픽 입상

2019년 8월 러시아 카잔에서 열린 제45회 국제기능올림픽에서 현대중공업 직원 4명이 입상하였습니다. 이번 대회에 참여한 직원들은 배관, 철골구조물 종목에서 금메달 2개, 용접 종목에서 동메달 1개, CNC선반 종목에서 장려상 1개 등 총 4개 부문에서 입상하였으며, 대한민국에서 출전한 단일 기업 중 가장 우수한 성적을 거뒀습니다.

현대중공업공과대학 제6기 졸업생 배출

선취업 후진학의 평생교육체계를 구축하고 고급기술인력 육성을 위해 2013년 3월 교육부 인가 전문학사 학위과정 사내대학인 현대중공업공과대학이 개교하였습니다. 2019년 조선해양과 14명, 기계전기과 22명의 졸업생을 배출하여 지금까지 조선해양과 132명, 기계전기과 148명 등 총 280명의 전문학사를 배출하였습니다.

2020년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업	· 생산기술역량표준 열람이 가능한 모바일 어플리케이션 개발 · 생산기술 기반 맞춤형 필수 교육 및 개인별 기술역량 수준 진단 추진 · 우수한 생산인재 육성을 위한 전락교육과정 개발
현대미포조선	· 생산기술 보전·전수를 위한 핵심기술전수제도 운영 · 교육 활성화를 통한 생산인력 육성 · 생산기술직 기술역량 향상을 위한 육성 체계 구축
현대삼호중공업	· 현업 요구에 부합하는 교육과정 운영 강화 · 기술연수생 양성교육 활성화를 통한 생산인력 육성 · 이론과 실무를 겸비한 다기능 인력 지속 육성

공정하고 투명한 경영 실천

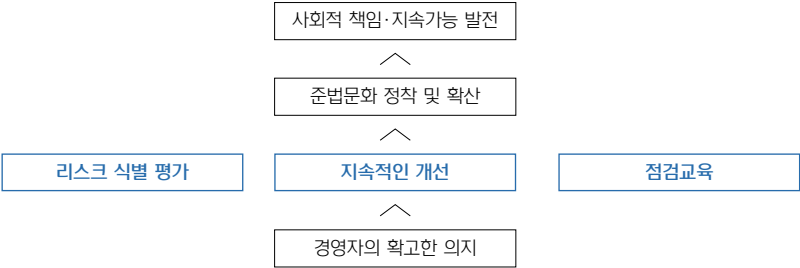
한국조선해양은 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 투명한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는
시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에 이바지하겠습니다.

준법경영	p.57
윤리경영	p.60
경영투명성 제고	p.65

준법경영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을
제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 2004년부터 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을
도입하였으며, 준법경영 정착을 위한 진단, 점검, 교육, 자문 등의 자원활동을 수행하고 있습니다.

운영체계



준법경영 거버넌스

담당	역할
이사회/CEO	· 준법경영 계획 및 추진 방향 결정, 안건 심의, 의결
준법지원인	· 준법경영시스템 통합 운영, 준법경영 기준 및 규범 제·개정, 준법교육 및 훈련 프로그램 시행, 준법통제 점검 · 임원급 준법지원인 있음.
컴플라이언스팀	· 준법지원 담당자 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육, 자체 준법 점검 · 관리 범위: 한국조선해양 및 조선 자회사 포함

이사회 보고

담당	준법통제 기준 실태보고	CP 운영 실태 점검보고
보고 주기	· 연 1회	· 연 2회
보고 내용	· 사내 준법통제 실태 점검 결과 및 실적	· 공정거래 자율준수 프로그램 실태 점검 결과 및 실적
2019년 주요 안건	· 컴플라이언스 리스크평가 시행 · 컴플라이언스 중점 점검 사항, 계열회사간 거래 시 유의사항, 협력업체 선정절차 표준 매뉴얼 등 작성 및 배포	· 하도급거래 고위험 부서 현장점검, 설계/품질경영부서 컨설팅 및 교육 · 계열사 컴플라이언스 제도 도입 지원

성과지표¹

구분	단위	한국해양조선²	현대중공업				현대미포조선³	현대삼호중공업³
		2019	2017	2018	2019		2019	2019
컴플라이언스 교육 횟수	건	14	38	58	23		4	1
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	449	1,157	3,223	1,361		215	170
컴플라이언스 실태 점검 부서	개	1	1	6	4		7	26
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	57	127	195	59		2	2
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 검수	건	15	67	79	10		0	0
그 외 법률 자문 건수	건	152	520	409	605		261	181
청탁금지법 위반 건수	건	0	0	0	0		0	0

¹ 범위: 국내 전 사업장
² 기간: 2019년 6월 1일 ~ 12월 31일
³ 2019년부터 공개

준법경영, 공정거래자율준수
활동 및 성과

컴플라이언스 교육 실시

한국조선해양은 주요 의사결정권자인 신입 임원, 부서장, 팀장, 직책과장과 신입사원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 준법 의무 위반 리스크가 높은 부서를 방문해 교육을 실시하는 ‘찾아가는 컴플라이언스 교육’을 통해 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다.

컴플라이언스 뉴스 발행

업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 사내 인트라넷에 수시로 컴플라이언스 뉴스를 게시하여 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

부패방지 및 경제제재 점검·검토

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지법령 준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있습니다. 또한 국내외 경제제재 리스크를 예방하기 위해 경제제재법령 준수지침에 따라 점검과 검토를 실시하고 있습니다. 2019년에는 조선 자회사의 부패방지법령 및 경제제재법령 준수지침 도입을 완료하였습니다.

공정거래 교육 및 업무 프로세스 개선

공정거래 관련 업무를 담당하는 임직원을 대상으로 정기 및 특별 공정거래 교육을 실시하고, 유관 업무 프로세스를 개선해 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람, 체크리스트, 매뉴얼 작성배포

임직원들의 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 관련 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트, 매뉴얼을 작성·배포하고 필요시 수시로 업데이트하고 있습니다.

주요 개정 내용

2017년: 공정거래자율준수 편람 하도급 부문 개정
2020년: 공정거래자율준수 편람 시장지배적 지위 남용, 불공정거래행위 부문 개정

공정거래자율준수 프로그램 운영 실태 점검

하도급 거래 고위험 부서의 현장을 방문해 계약 체결 및 기술자료 제공 요구서 관련 시스템을 점검하고 있습니다. 또한 현업 부서 방문교육, 선임담당자 교육 등을 공정거래자율준수 프로그램 규정에 따라 적절하게 운영하고 있습니다.

불공정거래 행위 관련 협력회사 사이버상담 제도 운영

불공정거래 행위로 의심되는 사항을 협력회사가 직접 준법경영 조직에 제보, 질의할 수 있는 사이버상담 제도를 개설·운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키고 있습니다.

준법경영 리스크 평가 실시

컴플라이언스 리스크의 내용 및 수준을 정확히 파악하기 위해 조선 자회사를 포함한 전 부서를 대상으로 리스크 평가를 실시하고 그 결과를 시스템 개선, 교육 및 점검에 활용해 자율준수 효과를 제고하고 있습니다.

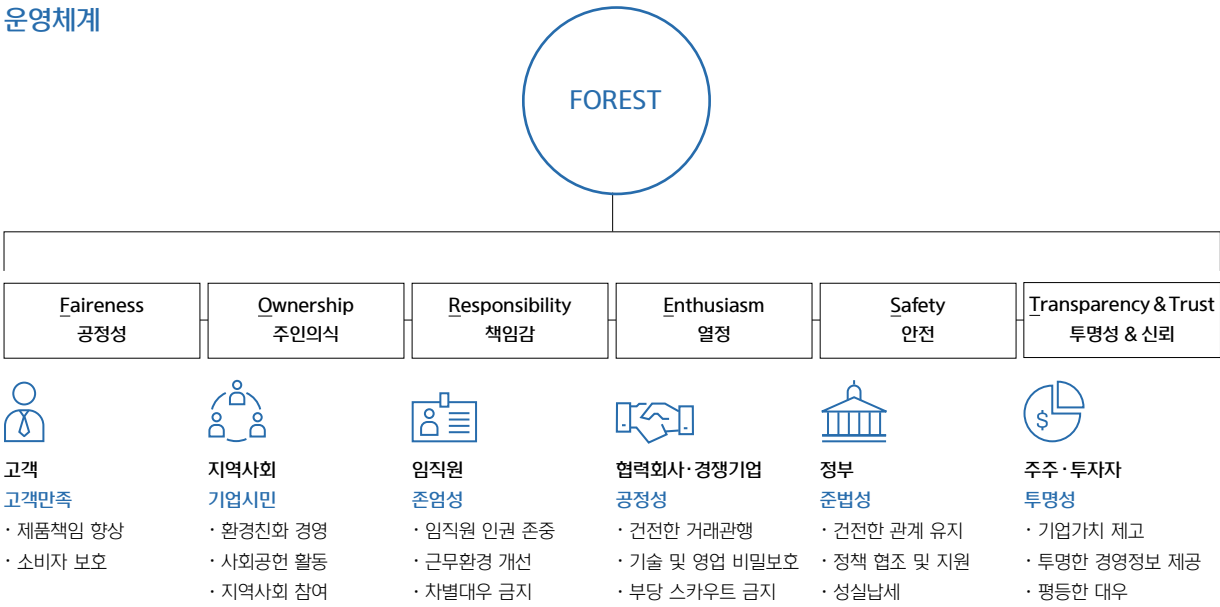
2020년 추진계획

구분	추진계획
준법경영시스템 개선	· 준법지원담당자 선정, 교육 및 활동 강화를 통한 자율준수 체계 확립 · 하도급 계약 체결 절차 개선 및 교육 강화 · 하도급, 공정거래, 부패방지 체크리스트 개정 및 배포
준법문화 확산	· 조선 자회사 컴플라이언스 제도 정착을 위한 지원 강화 · 컴플라이언스 우수 사례 발굴 및 전파

윤리경영

주변 모든 생물의 공존과 상생에 기여하는 ‘숲(FOREST)’처럼 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 추구하며 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 ‘거래하고 싶은 회사’, 주주에게는 ‘투자하고 싶은 회사’, 임직원들에게는 ‘근무하고 싶은 회사’, 그리고 ‘국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사’가 되겠습니다.

운영체계



윤리현장	윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범	윤리경영 실천 프로그램	교육 및 홍보
윤리경영에 기반한 현대중공업 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위한 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위판단 및 업무처리 기준	협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력

윤리경영 거버넌스

구분	역할
CEO	· 윤리경영 계획 및 추진 방향 결정
감사위원회	· 감사 활동 평가 및 시정사항 조치 확인, 감사 조직의 전문성 및 독립성 확보에 대한 감독
윤리경영팀	· 윤리경영 제도 운영, 윤리경영 교육 및 프로그램 운영, 비윤리 행위 조사, 리스크 점검 및 예방, 윤리경영 실천 상시 모니터링 · 관리범위: 한국조선해양 및 조선 자회사 포함

윤리현장

현대중공업그룹은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버 강좌 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해 왔습니다. 2005년 10월에는 경영철학을 바탕으로 한 ‘윤리현장’을 대내외에 선포하며, 윤리경영을 전면 실시하였습니다.

현대중공업그룹 윤리현장 | 우리는 ‘창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력’의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
- 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리현장 구체화

윤리현장을 부문별로 구체화한 ‘윤리규범’과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 ‘직무윤리 실천지침’을 제정, 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다.

임직원			협력회사
윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범
· 2005년 10월 4일 시행 · 2019년 7월 1일 2차 개정 · 2020년 4월 1일 3차 개정(인권 존중 및 보호 조항 신설) · 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준	· 2007년 5월 2일 시행 · 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 수행자 대상 추가적인 의무(구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산 직무) · 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준	· 2002년 1월 1일 시행 · 2019년 12월 1일 7차 개정 · 임직원의 윤리경영 정책 이해 증진 및 실천을 위한 업무처리 기준	· 2005년 10월 4일 시행 · 2019년 12월 1일 3차 개정 · 협력회사 임직원이 현대중공업과의 거래에서 지켜야 할 의무

성과지표¹

구분				2017	2018	2019
임직원	윤리경영 교육인원	집합	승진자	863	미실시	29
			신규입사자 (경력포함)	147	297	443
			현장교육 ²	1,607	2,696	920
	기타	사이버 교육	969	788	905	
		부서 자체 교육	20,576	17,284	15,721	
		윤리경영 현장청취 인원	733	708	242	
	협력회사	윤리경영 교육 ³ 인원	110	264	99	
현장청취 인원		30	412	17		

1 범위: 한국조선해양 및 조선 자회사 전 사업장

2 2018년 증가 사유: 자산이관담당자 등을 대상으로 한 특화교육, 전부서 대상 교육 수요 조사 및 확대 실시

3 집합 및 사이버 교육 포함

윤리경영 활동 및 성과

그룹 통합 홈페이지 운영

2018년 7월, 그룹 통합 윤리경영 홈페이지를 구축하여 그룹사 전체 윤리경영 실천활동을 홍보하고, 임직원의 윤리의식을 제고하고 있습니다. 홈페이지에는 불공정 거래나 협력회사의 하도급 거래 시 고충을 상담할 수 있는 '하도급 거래 핫라인'과 회계부정행위 등 비리 제보 및 민원 제기 신고 채널, 윤리 상담 창구 등을 운영하고 있으며, 제보 및 상담 처리 결과를 이메일이나 문자로 발송해 안내하고 있습니다.

윤리경영 실천서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사를 대상으로 매년 제출 받고 있습니다. 서약서는 윤리규정과 부패방지법령준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등을 제공하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계 신고서를 제출 받고 있습니다.

비윤리 신고·포상제도와 제보자 보호

윤리경영팀은 금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이득을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등에 대하여 전화, 팩스, 이메일, 우편, 홈페이지 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 신고자의 신분이 노출되지 않도록 비밀을 보장하고, 신고자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 포상하고 있습니다.

윤리경영 준수 자기점검

매년 정기적으로 윤리경영 관련 규정의 준수 사항들을 설문 형식의 점검표로 배부받아 임직원 스스로 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다.

윤리경영 현장청취

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고, 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 관련 만화 동영상 등을 제작·배포하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 교육 내용에는 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며 질의응답을 통해 공감대를 형성할 수 있는 시간을 가지고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규입사자, 직책자 등의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 신규입사자는 교육을 통해 현대중공업그룹의 윤리현장과 방침을 이해하게 되며, 직책자는 모든 업무의사결정 과정에서 윤리적 판단을 기반으로 업무를 할 수 있는 소양을 가지게 됩니다. 아울러, 현대중공업 협력회사 협의체인 현중협의회를 통해 윤리경영 제도를 안내하고 있습니다. 윤리경영팀은 주요 협력회사를 직접 방문해 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

선물반송제도

매해 명절마다 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신을 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고, 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 안내하고 있습니다.

협력회사 윤리경영 개선 지원

한국조선해양은 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 시행하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 하며, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

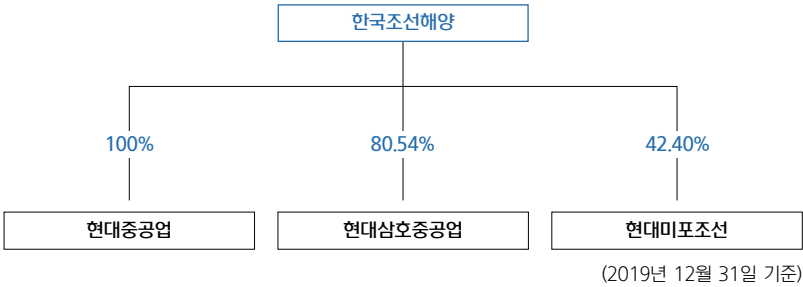
2020년 추진계획

구분	추진계획
윤리경영 집합교육	· 각 부문별 특화 교육 및 교육 전담자 지정을 통한 교육 만족도 제고
윤리경영 홍보활동	· 윤리경영 홍보 동영상의 신규 콘텐츠 개발 및 홍보활동에 동영상 활용
윤리규범 개정 및 인권보호 핫라인 구축	· 인권경영 실천을 위한 윤리규범 내 인권존중 및 보호 조항 신설 · 그룹 통합 윤리경영 홈페이지 내 신고 핫라인 개설
부서 내 비윤리 행위 리스크 자체 도출 및 예방활동 수행	

경영투명성 제고

한국조선해양 및 조선 자회사들은 선진적인 기업 지배구조 구축을 위해 이사회의 독립성을 보장하고 경영 투명성을 제고하고 있습니다. 지배구조 및 순환출자 관련 법규를 철저히 준수하며, 이사회 운영의 효율을 높이고 주주들의 권리를 보호할 수 있는 지배구조를 갖추고자 합니다.

한국조선해양 지배구조



이사회 운영

합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수를 사외이사로 구성하는 정관을 마련하였습니다. 이사회 내에는 3개의 소위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다. 상법상 사외이사 선임 요건을 준수하고 있으며, 사외이사들은 대주주, 경영진 및 계열회사와 특수관계에 있지 않습니다. 모든 이사는 회사 간의 이해충돌 방지를 위해 상법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등을 준수합니다. 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 이사선임 및 평가 시 연령, 성별, 학력, 출신 지역 등에 따라서 차별을 두거나 제한하지 않습니다. 또한, 필요 시 사외이사가 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 전담조직을 운영하고 있습니다. 2019년 외부감사에 관한 법률 개정에 따라 감사위원회 역할, 주요회계처리, 내부회계관리제도 등에 대해 교육을 실시하여 사외이사의 충실한 직무수행이 가능하도록 지원하였습니다.

이사회 내 위원회 역할

위원회	설치 목적 및 권한
감사위원회	· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유
사외이사 후보 추천위원회	· 경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
내부거래위원회	· 내부거래에 대한 기본정책 수립, 거래 상대방 선정 기준 및 운영 실태 점검

회사별 활동 및 성과

한국조선해양

이사회 구성

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	최초 선임일
사내이사	권오갑	의장	남	한국조선해양 및 현대중공업지주 대표이사 회장	사외이사추천위원회	2014.10
	가삼현	이사	남	한국조선해양 사장	내부거래위원회	2020.03
	주원호	이사	남	한국조선해양 부사장	-	2019.06
사외이사	유국현	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사	내부거래위원회, 사외이사추천위원회, 감사위원회	2015.03
	임석식	이사	남	서울시립대학교 명예교수	내부거래위원회, 사외이사추천위원회, 감사위원회	2018.12
	최 혁	이사	남	서울대학교 경영대학·경영전문대학원 교수	내부거래위원회, 사외이사추천위원회, 감사위원회	2017.03
	윤용로	이사	남	코람코자산신탁 대표이사 회장	내부거래위원회, 사외이사추천위원회, 감사위원회	2019.03

(2020년 3월 말 기준)

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2019년 주주총회에서 연간 40억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 17억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

한국조선해양은 2019년말 기준 발행주식수는 70,773,116주이며, 최대주주는 30.95%의 지분을 소유한 현대중공업지주입니다. 배당은 경영여건을 고려하여 금전과 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있으며, 분기배당제도를 도입하고 있습니다. 안정적 배당을 원칙으로 하며 재무구조의 건전성, 주주의 이익 극대화 등을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정하고 있습니다.

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율
5% 이상 주주	현대중공업지주	21,907,124	30.95%
	국민연금	7,712,701	10.90%
	케이씨씨	4,673,962	6.60%
소액주주		29,520,092	41.71%

(2019년 12월 31일 기준)

현대중공업

이사회 구성

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	최초 선임일
사내이사	한영석	의장	남	현대중공업 대표이사	내부거래위원회	2019.06.02
	가삼현	이사	남	한국조선해양 대표이사	사외이사후보추천위원회	2019.06.02
	조영철	이사	남	한국조선해양 경영지원실장	사외이사후보추천위원회	2020.03.24
사외이사	조재호	이사	남	울산대 경제학과 명예교수	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2019.06.02
	임영철	이사	남	법무법인 세종 대표변호사	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2019.06.02
	원정희	이사	남	법무법인 광장 고문	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2019.06.02
	채준	이사	남	서울대 경영대학 교수	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2020.03.24

(2020년 3월 말 기준)

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2019년 주주총회에서 연간 40억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 16억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

현대중공업은 2019년말 기준 발행주식수는 70,773,116주이며, 한국조선해양이 100%의 지분을 소유하고 있습니다.

주주명	소유주식 수(주)	비율
한국조선해양	70,773,116주	100%

(2019년 12월 31일 기준)

현대미포조선

이사회 구성

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	최초 선임일
사내이사	신현대	의장	남	현대미포조선 대표이사 사장	사외이사후보추천위원회	2018.11
	김정혁	이사	남	현대중공업지주 경영지원실 재무지원부문 담당임원	내부거래위원회	2020.03
	김갑순	이사	남	세무법인 세금과 세무사들 회장	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2015.05
사외이사	임재동	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	유승원	이사	남	고려대학교 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2020.03

(2020년 3월 말 기준)

이사회 구성			
보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2019년 주주총회에서 연간 17억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 9.8억 원입니다.			
주주 현황 및 배당 정책			
현대미포조선은 2019년말 기준 발행주식수는 39,942,149주이며, 최대주주는 42.40%의 지분을 소유한 한국조선해양입니다. 배당의 경우 안정적 배당을 원칙으로 하며 재무구조의 건전성, 주주의 이익 극대화 등을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정하고 있습니다.			
주주 현황			
구분	주주명	소유주식 수(주)	비율
5% 이상 주주	한국조선해양	16,936,492	42.40%
	국민연금	5,030,622	12.59%
소액주주		17,460,693	43.71%
(2019년 12월 31일 기준)			
배당 현황			
구분	2019년		
	(연결)주당순이익		
	1,335원		
	현금배당총액		
	13,959백만 원		
	현금배당성향		
	26.2%		
	주당배당금		
	350원		

현대삼호중공업						
이사회 구성						
구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	최초 선임일
사내이사	이상균	의장	남	현대삼호중공업 대표이사	사외이사후보추천위원회	2018.11
사외이사	한순구	이사	남	연세대학교 경제학부 교수, 메리츠금융지주 사외이사	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2016.03
	김형주	이사	남	서울대학교 컴퓨터공학부 교수, 두산 사외이사	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2018.03
	정도삼	이사	남	삼일회계법인 고문	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회	2020.03
기타 비상무	김성준	이사	남	한국조선해양 기획·시너지추진 부문장, 현대미래파트너스 대표이사	-	2017.03
이사	송인준	이사	남	IMM프라이빗에쿼티 대표이사	-	2017.09
(2020년 3월 말 기준)						

이사회 구성					
보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2019년 주주총회에서 연간 25억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 10.2억 원입니다.					
주주 현황 및 배당 정책					
현대삼호중공업은 2019년말 기준 발행주식수는 30,671,526주이며, 최대주주는 80.54%의 지분을 소유한 한국조선해양입니다. 배당의 경우 경영여건을 고려하여 금전과 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있으며, 분기배당제도를 도입하고 있습니다. 안정적 배당을 원칙으로 하며 재무구조의 건전성, 주주의 이익 극대화 등을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정하고 있습니다.					
주주 현황					
구분	주주명	소유주식 수(주)	비율	구분	2019년
5% 이상 주주	한국조선해양	24,701,637	80.54%	(연결)주당순이익	244원
	트리톤1호(유)	4,647,201	15.15%	현금배당총액	5,205백만 원
소액주주		952,619	3.66%	현금배당성향	45.1%
(2019년 12월 31일 기준)				주당배당금	1,120원

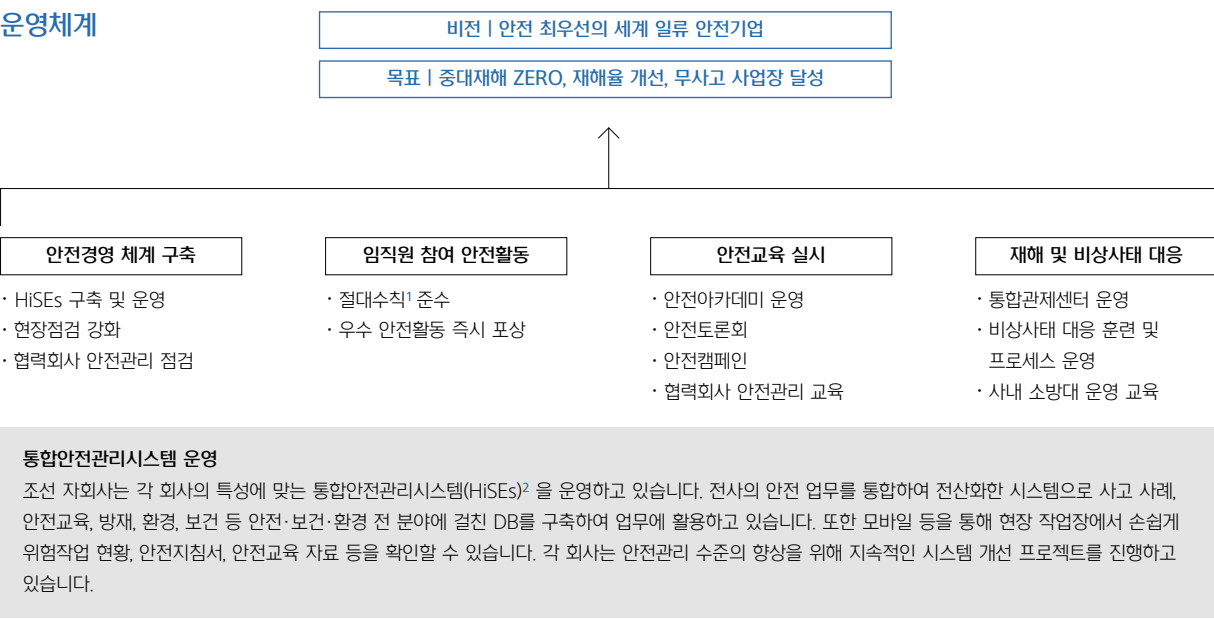
안전하고 환경친화적인 경영 실천

한국조선해양은 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론 근로자의 안전과 보건을 향상시키고, 나아가 경영활동 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

안전경영	p.71
보건경영	p.76
환경경영	p.79

안전경영

한국조선해양 및 조선 자회사는 ‘안전 최우선의 세계 일류 안전기업’을 비전으로 삼아 안전경영을 확산시켜 나가고 있습니다. 마음 놓고 일할 수 있는 안전한 작업장 조성을 위해 안전 목표와 방침을 수립하고, OHSAS 18001, ISO 14001 등 글로벌 HSE 규격을 기반으로 한 안전보건환경경영시스템을 확립하여 운영하고 있습니다. 더불어 노동조합 단체협약서에 안전보건 관련 조항을 포함하여 근로자의 건강과 안전을 책임지고 있습니다.



1 안전의식 및 기초질서를 확립하고자 매년 안전 위험성 평가결과를 통해 도출된 현장 필수관리 위험작업에 대한 대응 수칙임
(예시: 고소작업시 안전벨트 착용, 관상부재 하부 출입금지, 도장/화기 화재작업 금지, 크레인 레일상 무단주차 금지 등)
2 Hyundai integrated health, Safety, Environment system

안전경영 거버넌스

구분	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
관리시스템	· OHSAS 18001(안전보건경영시스템) 인증	· ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증	· ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 산업안전보건위원회 (노사 각 10인 이내 구성, 분기 1회)	· 산업안전보건위원회 (노사 각 8인으로 구성, 분기 1회)	· 산업안전보건위원회 (노사 각 6인으로 구성, 분기 1회)
전담 조직 및 주요 역할	· 안전경영실(대표이사 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등 · 각 사업부 안전담당 부서 (사업대표 직속): 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등	· 안전보건부(대표이사 직속): 전사 HSE에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 보좌, 관리감독자에 지도 및 조언·감독	· 안전보건부(생산본부 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등, 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등
주요 성과지표	· 재해율, 사망만인율, 재해 관리기준 대비 달성율	· 중대재해 건수, 재해율	· 중대재해 건수, 재해율

회사별 안전방침 상세 소개 | 현대중공업: <https://www.hhi.co.kr/ManageMent/mg04>, 현대미포조선: http://www.hmd.co.kr/01_company/04.php, 현대삼호중공업: <https://www.hshi.co.kr/business/business05.asp>

성과지표

한국조선해양 | 2019년 6월 출범 이후 안전사고로 인한 사망자 수 0명, 재해율 0%이며, 별도 생산사업장이 없습니다.

현대중공업¹

구분	단위	2017	2018	2019	2020 ⁴
재해율 ²	%	0.33	0.25	0.17	0.139
직영	%	0.611	0.363	0.253	N/A
협력사	%	0.065	0.104	0.080	N/A
사망자 수 ²	명	1	1	1	0
직영	명	0	1	0	0
협력사	명	1	0	1	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수)	-	1.58	1.20	0.83	N/A
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수(비사고성 재해포함))	-	2.01	2.13	2.81	N/A
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	71,499	47,860	59,815	N/A
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	357,495	239,300	299,075	N/A
안전아카데미 입소자	명	818	329	425	N/A
비상대응훈련 횟수	건	63	54	66	N/A
안전보건교육 적용 대상자 중 실제 교육을 실시한 인원의 비율 ³	%	-	-	98	N/A

1 범위: 국내 전 사업장 | 2 2017년(까임), 2018년(이상온도접촉), 2019년(까임) | 3 미관리 지표로 2019년부터 공개 | 4 목표 또는 계획

현대미포조선¹

구분	단위	2017	2018	2019	2020 ³
재해율	%	0.30	0.26	0.18	0.18
직영	%	0.32	0.36	0.43	N/A
협력사	%	0.28	0.19	0.05	N/A
사망자 수	명	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0
협력사	명	0	0	0	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수)	-	1.10	1.38	0.97	N/A
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수(비사고성 재해포함))	-	1.59	2.07	3.20	N/A
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	미운영	미운영	141	N/A
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	-	-	705	N/A
안전보건교육 수료 인원	명	107,960	104,275	106,238	N/A
비상대응훈련 횟수	건	6	8	9	N/A
안전보건교육 적용 대상자 중 실제 교육을 실시한 인원의 비율 ²	%	-	-	97	N/A

1 범위: 국내 전 사업장 | 2 미관리 지표로 2019년부터 공개 | 3 목표 또는 계획

현대삼호중공업¹

구분	단위	2017	2018	2019	2020 ²
재해율	%	0.23	0.25	0.19	0.19
직영	%	0.479	0.522	0.579	N/A
협력사	%	0.078	0.094	0.050	N/A
사망자 수	명	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0
협력사	명	0	0	0	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수)	-	1.22	1.06	1.02	N/A
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수(비사고성 재해포함))	-	2.22	2.97	2.78	N/A
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	370	980	2,658	N/A
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	1,850	4,900	13,290	N/A
안전보건교육 수료 인원	명	110,267	128,992	148,894	N/A
비상대응훈련 횟수	건	12	13	13	N/A
안전보건교육 적용 대상자 중 실제 교육을 실시한 인원의 비율	%	95	93	94	N/A

1 범위: 국내 전 사업장 | 2 목표 또는 계획

회사별 활동 및 성과

현대중공업

현장 안전점검 강화

관리감독자부터 최고경영자까지 수시로 현장을 방문해 안전점검을 실시, 위험요소를 개선하고 있습니다. 중대성 사고를 예방하기 위해 사업부별 중점관리 항목을 선정하여 특별 관리하고 있습니다. 특히, 족장 설치·해체 작업, 크레인 이용 작업, 론지 도장 작업 등 산업재해 위험이 큰 작업은 안전교육 이수자만이 관련 작업 자격을 부여하고 현장 작업에 투입합니다. 또한 관리감독자는 보다 적극적인 ‘현장책임 안전관리’를 실천하고자 현장 안전개입을 강화하고 있습니다.

안전교육 실시

2019년 1만 8,000명의 작업자들이 통합안전교육센터에서 안전교육을 이수하였습니다. 통합안전교육센터는 이론 5개, 실습 5개, 체험 1개 등 총 11개 교육장으로 구성되어 있으며, 최소 10년 이상의 해당 작업 경력을 보유한 52명의 사내 전문강사가 교육을 진행합니다. 2019년 하반기에 기술역량평가센터(용접평가장, 기계·전기 교육장, 도장, 블라스팅 교육장)가 신설되어 교육 인프라가 확대되었습니다. 향후 전 직원 대상 계층별, 생애주기별 안전교육 커리어 패스 프로그램을 기획·개발하여 제공할 예정입니다.

안전포상제도 개선

2019년 7월, ‘모두가 참여하는 안전문화 정착’을 목표로 안전포상제도를 개편하였습니다. 안전성과 우수조직 포상 대상을 확대하였고, 매월 안전쿠폰을 받은 근로자를 대상으로 추첨을 통해 상품을 지급하고 있습니다. 또한 뛰어난 안전관리 체계를 구축한 협력회사와 안전관리자 개인에 대한 포상 제도를 신설하는 등 협력회사에 대한 포상을 강화하였습니다.

해상관제센터 구축

항내 선박의 안전운항과 정박 중인 선박의 충돌 등 사고 예방을 위해 야드 내 모든 선박의 움직임을 실시간 관제하는 해상관제센터를 설립하였습니다. 국내 최초로 해양경찰청 해상교통관제센터(VTS)에서 검증한 기술을 도입한 이 센터는 첨단 전자해도 기반의 선박관제 시스템과 통합 선박과의 교신을 위한 VHF통신장비, 선박자동식별장치(AIS) 등을 갖추고 있습니다. 소형 선박, 해상부유물의 위치를 탐지하기 위한 레이더 사이트도 전하만과 미포만에 설치하여 운영하고 있습니다.

재해 및 비상사태 대응 활동

현대중공업은 태풍, 지진 등 자연재해로부터 임직원의 피해를 최소화하고 회사의 자산을 보호하기 위해 전사 차원의 비상상황 발생 시 대응 매뉴얼을 제정하여 운영하고 있습니다. 재해 및 비상대응 총괄조직 내 단위별 비상조직은 재해 단계에 따라 조직적으로 대응하고 있습니다. 또한 정기적으로 시나리오별 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

통합관제센터 운영

재해 및 비상사태의 실시간 상황 전파, 신속 대응, 사업장 및 주변 지역의 안전을 확보하기 위해 통합관제센터를 24시간 운영하고 있습니다. 총 234대의 CCTV, 동작 감지형 센서 및 지능형 영상 분석 솔루션을 활용해 현장을 모니터링 하고 있으며, 최근에는 5G 넥밴드를 도입하여 비상사태에 보다 신속하고 정확하게 대처할 수 있게 되었습니다.

현대미포조선	
현장점검 강화	
현대미포조선은 추락방지, 크레인, 지게차, 고소차, 밀폐공간, 화재·폭발, 가스호스·니플 관리 등 7대 중점관리항목을 선정하여 체계적인 안전점검을 2개월 주기로 실시하고 있습니다. 중대재해 차단을 위해 현장 불안전 요소 개선, 안전 개입, 안전사고 재발방지대책, 위험성 평가 등 주요 4대 현장점검 항목을 선정하여 관리하고 있습니다.	
우수안전활동 즉시 포상	
현장 안전활동 우수자에 대한 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 즉각적인 인센티브 제공으로 임직원의 지속적인 안전활동을 유도하고, 칭찬과 격려의 안전문화를 조성하고 있습니다.	
안전교육 실시	
기존에 실시하던 안전보건교육 뿐 아니라 실질적인 종업원의 안전의식·행동 개선에 필요한 효과 높은 교육 콘텐츠를 제공하기 위해 VCR 교육, Safety Moment 회의, 안전표지물, 안전 카톡방 등을 활용해 종업원의 관심을 유도하여 안전의식을 향상시키고 있습니다. 향후에는 스마트 기기를 활용하여 체계적인 교육 실적 관리를 실시할 계획입니다.	
재해 및 비상상태 대응 활동	
재해 및 비상상태 발생시 대응 절차를 제정·운영하고 있습니다. 잠재적으로 발생 가능한 주변 지역의 비상사태에 대응하기 위해서 화재, 폭발사고, 지진 등 유형별 시나리오에 따라 정기 훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 소화기, 소화전 등 안전 관련시설을 주기적으로 점검하여 만일의 사태에 대비하고 있습니다.	
통합방재상황실 운영	
화재, 안전사고, 자연재해로부터 전 임직원을 보호하고 자산 피해를 최소화하기 위해 통합방재상황실을 24시간 운영하고 있습니다. 사내 건물화재를 실시간으로 확인하는 자동화재탐지시스템, 현장 CCTV, 작업자 승하선에 필요한 기상상황시스템을 갖추고 있습니다.	

현대삼호중공업	
안전지킴이 활성화	
비안전부서원을 안전요원으로 임명하는 안전지킴이 활성화 캠페인을 시행하고 있습니다. 이 활동으로 안전요원의 수는 기존 85명에서 2019년 339명으로 확대되었습니다. 직원들의 적극적인 참여를 독려하기 위해 분기별로 우수활동자를 선정하여 포상하고 있습니다.	
맞춤형 안전교육 실시	
현장 작업자들의 실질적인 안전을 확보하기 위해 계층별 안전교육을 실시하고 있습니다. 현대삼호중공업 총 40여 개의 안전교육과정을 운영하고 있으며, 특히 외국인 근로자, 장비 운전자 등 사고 위험이 높은 작업자들을 대상으로 집중 교육을 실시하고 있습니다.	
안전포상제도 개선	
전사 태스크포스를 구성하여 기존 안전포상제도에 대한 개선 필요사항을 도출한 뒤 개선하였습니다. 그 결과 개인포상 비율을 2.5배 늘려 현장 직원들이 느끼는 포상 체감도를 높였으며 협력회사 직원도 동일하게 포상을 받을 수 있도록 하였습니다. 또한, 전사적 재해예방 의지를 고취하기 위해 무재해 달성 포상을 신설하였습니다.	

2020년 추진계획

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
목표	목표	목표
· 중대재해 ZERO, 재해율 0.139% 이하 달성	· 중대재해 ZERO, 재해율 0.18%이하	· 중대재해 ZERO, 재해율 0.19% 이하 달성
추진계획	· 안전·보건·환경 패러다임 변화	추진계획
· 실천 중심의 현장 안전 강화 및 Feed-100% 활동 전개	추진계획	· 안전질서 준수문화 형성
· 협력회사 자율 안전역량 강화	· 현장 불안전 요소 개선	· 근원적 위험요소 제거
· 고유의 안전브랜드 확립 및 안전문화 수준 향상	· 안전개입 프로그램 운영	· 맞춤형 안전관리
· 전사 안전 위험성 평가 제도 개선 추진	· 종업원 안전의식·행동 개선	

보건경영

쾌적한 작업환경 조성을 목표로 예방 중심의 보건관리에 주력하고 있습니다. 작업공정별 유해물질사용관리 및 작업환경 개선을 위한 노력을 지속하며, 건강진단 실시 및 그 결과에 따른 작업시간 조정 및 운동, 영양, 보건지도상담 등 사후관리를 강화함으로써 임직원이 쾌적한 환경에서 건강하게 직장생활을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

주요 활동 및 성과

직업성 질환관리

반복적인 동작, 과도한 힘, 부적절한 자세 등으로 발생할 수 있는 근골격계 질환의 예방 및 의학적 관리를 위해 약 6개월간 43개 관련 부서를 대상으로 조사를 진행하였습니다. 이와 더불어, 외부 전문가 교육과 부문별 담당자 실무교육을 실시하였습니다. 난청 질환의 경우 요관찰자(C1)가 유소견자(D1)로 악화되는 것을 예방하기 위해 개인별 귀마개 적합도검사를 실시하였습니다. 관련 교육 시 실제 차음률의 변화를 수치로 보여주는 등 올바른 청력보호구를 사용할 수 있도록 유도하고 있습니다.

건강관리 및 의료비 지원제도

임직원의 건강상태를 확인하기 위해 매년 건강검진을 실시하고 있으며, 소음·유해 광선·금속·유기화합물 관련 업무 근로자의 경우 특수검진을 실시하고 있습니다. 장기근속 및 고령 임직원에게는 종합검진을 지원하고 있으며, 검진 결과에 따라 맞춤형 사후관리를 실시하고 있습니다. 또한 임직원과 가족의 의료비를 지원하고, 업무상 상병 또는 직업병 환자에게는 건강유지비와 요양휴가를 제공하고 있습니다.

건강증진센터

임직원 건강 증진과 부상자의 빠른 회복을 위해 사업장 내 건강증진센터를 운영하고 있습니다. 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실, 지역 의무실을 갖추어 양질의 의료서비스를 적시에 제공합니다.

한방의료원

20여 개의 침구실을 갖춘 한방진료실을 운영하고 있습니다. 한방 전문의와 간호사가 상주해 침, 뜸, 부항 등으로 요통, 어깨결림 등의 근·골격계 질환을 치료합니다.

마음정원

임직원의 정신건강 증진을 위해 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 등 전문적인 서비스를 제공하고, 산재사고를 겪은 임직원의 심리치료를 위한 재해 심리회복 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

금연클리닉 운영

임직원의 성공적인 금연을 지원하기 위해 전문가 상담 프로그램을 운영하고 있습니다.

성과지표¹

지표명	단위	한국 조선해양	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
의료서비스 ² 이용 인원 (중복 포함)	명	109	110,724	86,140	94,843	9,359	9,685	10,941	47,357	45,620	53,638
금연클리닉 참여 인원	명	0	207	96	138	106	59	57	150	106	119
구성원 직업성질환 발생률(OIFR) ³	%	N/A	1.6	1.5	2.4	0.3	0.3	0.5	0.6	1.0	1.2

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 한방의료원, 부속의원, 건강증진실 등 이용

³ 난청 및 근골격계 질환 한정

회사별 활동 및 성과

현대중공업

뇌심혈관질환 및 직무스트레스 평가 도입

임직원의 건강 증진을 위해 혈중지질검사를 1년 1회로 지원하고 있습니다. 한국산업안전보건공단 가이드라인의 평가항목을 활용해 뇌심혈관계 발병위험도 평가를 진행하고 있으며, 직무 스트레스 평가를 도입하여 직무 스트레스에 의한 건강장애를 예방하고 있습니다.

비만관리 프로그램 운영

임직원 건강 증진과 비만으로 인한 당뇨병 및 뇌심혈관계 질환 등의 성인병을 예방하기 위해 체성분 분석, 전문의료인 건강상담, 운동량 측정기구 지급, 비만펀드 조성 및 성공 축하금을 지급하고 있습니다.

단위: 명(%)

구분	2017	2018	2019
비만관리 프로그램 참여 인원(성공률)	100(74)	100(67)	100(71)

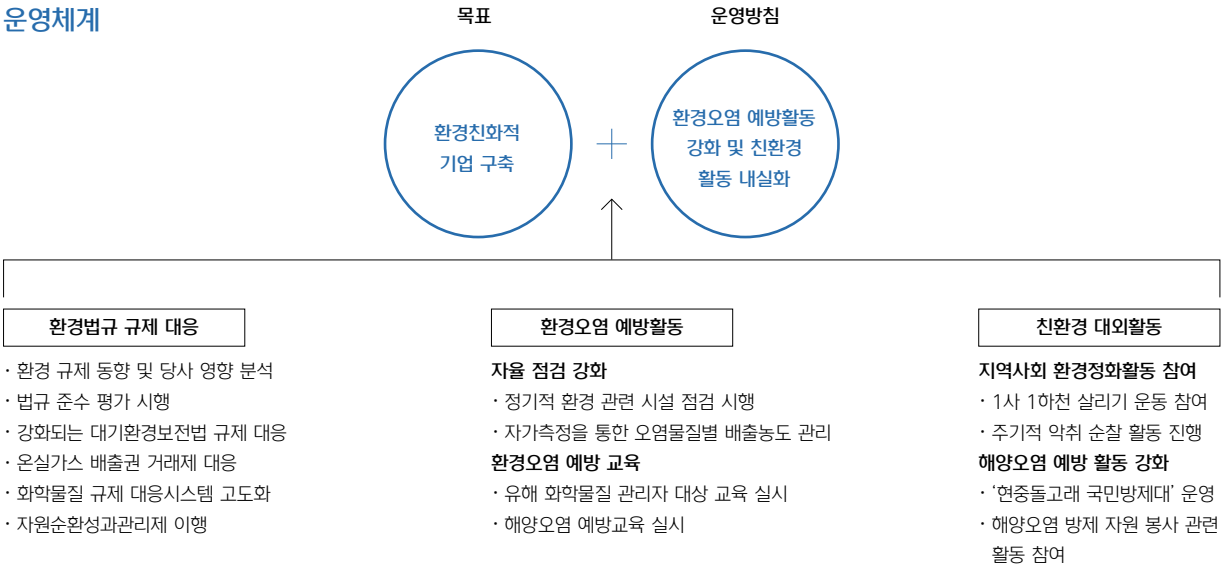
2020년 추진계획

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
목표 · 예방중심의 보건 관리 체계	목표 · 협력회사 안전보건 지도 및 지원 강화	목표 · 맞춤형 건강관리로 직업병 예방 강화
추진계획 · 보건 데이터(지표) 관리체계 확립	· 산업안전보건법 전부 개정에 따른 관리 강화	추진계획 · 고령근로자 및 질환유소건자 맞춤형 건강관리
· 직업병 유소건자·요관찰자 사전 관리 강화	추진계획 · 안전보건 협의체 및 작업장 순회 점검 대상 확대 및 관리	· 3대 건강위협요인(흡연, 음주, 비만) 밀착 관리
· 전사 화학물질 관리시스템 운영 정착 및 내실화	· 안전보건자료 전산프로그램 개선 및 현장 이행상태 모니터링 강화	· 3대 기초질환자(고혈압, 당뇨, 고지혈증) 맞춤형 건강관리
· 고유해성 화학물질 대체 추진	· 협력회사 안전보건 이행상태 지도 및 지원(분기별)	
· 뇌심혈관계 질환 예방관리 프로그램 운영 활성화		

환경경영

국내외 미세먼지, 온실가스, 화학물질 등의 이슈가 중요해짐에 따라 환경 각 분야별 관련 법 개정 및 시행을 통해 규제가 지속적으로 강화되고 있습니다. 이에 한국조선해양 및 조선 자회사는 환경친화기업 위상 정립이라는 목표 아래 환경경영시스템 국제표준(ISO 14001)에 부합하는 환경경영체제를 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 법적 기준 이하의 환경 목표를 설정하고 사전 환경오염 예방활동을 강화하는 동시에 사고 발생 시 시정조치 요구서를 발급하는 등 재발을 방지하고 있습니다. 또한 사내협력회사를 포함한 사업장 내외 환경영향평가를 통해 주변 지역의 환경 피해를 최소화하는 등 환경영향 저감을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

운영체계



조직현황

회사	회의체	담당조직
한국조선해양	환경경영회의	경영지원팀
현대중공업		환경경영팀
현대미포조선		안전보건부
현대삼호중공업		안전보건부

국제인증 취득

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
·환경경영시스템(ISO 14001)	·환경경영시스템(ISO 14001)	·환경경영시스템(ISO 14001)
·에너지경영시스템(ISO 50001)		·에너지경영시스템(ISO 50001)

기후 변화 리스크 및 기회 요인

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 국내 온실가스 배출권 거래제에 따라 지정된 기업으로서 온실가스 배출 허용량을 준수해야 합니다. 배출량이 허용량을 초과할 경우 계획기간 내 다른 이행연도의 배출권을 차입하거나, 배출권 시장에서 부족분만큼 구매해야 합니다. 각 사는 허용량을 준수하기 위해 에너지 절감 설비 투자, 고효율 장비 개발 등을 실시하여 잉여배출권을 확보하고 있습니다. 또한 배출권 이월제한 등 변경 사항에 대해 대응하며 배출권 매각을 통해 수익을 창출하고 있습니다.

에너지 및 온실가스 관리 활동

현대중공업

성과지표¹

구분	단위	2017	2018	2019
직접에너지(연료) 사용량	TJ	3,034	2,647	2,620
간접에너지(전력) 사용량	TJ	6,525	5,805	6,182
신재생에너지(풍력) 사용량	TJ	8.2	8.9	8.2
에너지 총 사용량	TJ	9,567	8,461	8,810
에너지 사용량 원단위 ²	TJ/매출액(억 원)	N/A	N/A	0.161
에너지 절감량 ³	TJ	N/A	13.4	12.1
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	225,905	203,516	209,537
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	316,900	282,026	300,247
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	542,801	485,537	509,780
온실가스 배출저감량	tCO ₂ e	N/A	1,740	1,568
온실가스 배출량 원단위 ²	tCO ₂ e/매출액(억 원)	N/A	N/A	0.055

1 범위: 울산 전 사업장

2 별도 기준, 물적분할 이전 재무제표 매출액과 단순비교 불가로 인해 2019년부터 공개

3 LED 조명등으로 교체 등

※ 에너지 총 사용량 및 온실가스 총 배출량은 사업장 단위 절사 배출량의 합계임.

온실가스 관리체계

2015년 IPCC 국제기준 및 국내 온실가스 배출량 산정 지침 등을 기반으로 온실가스 배출량을 산정하는 전사 온실가스관리시스템(HGMS)을 구축하였습니다. HGMS는 사업장별, 배출시설별 에너지 사용 실적과 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 시스템을 통해 산정한 배출량은 내부심사, 제3자 기관을 통해 단계별 검증을 실시하여 신뢰성을 제고하였습니다.

에너지 관리체계

국제 표준인 ISO 50001을 기반으로 에너지경영시스템을 구축하여 에너지 사용량을 관리하며, 에너지비용 절감액을 에너지관리 담당부서의 성과 지표로 반영하고 있습니다. 2020년에는 사업계획 사용량 기준 전력 3%, 수도광열 및 도시가스 3% 절감을 목표로 설정하였습니다. 효율적인 에너지 관리를 위해 빅데이터를 기반으로 한 공장에너지관리시스템(FEMS)을 구축하여 공장별 에너지 사용량을 최적화하고 있으며, ESS를 운영하여 피크 전력(148,299kW)을 관리하고 있습니다. 2019년에는 매일 50MW 규모의 에너지를 충·방전하였습니다. 더불어 공장 내 총 에너지 사용량이 기준치 이상 되면 각 부서에 문자알림을 송부해 에너지 사용을 자제하는 시스템을 도입하여 운영 중입니다. 부서별로 지정된 에너지 관리자는 에너지 절감 교육 및 관련 지식을 전파하여 자발적인 에너지 절감 문화를 조성하고 있습니다.

에너지 효율화

인버터 신규 설치를 통한 공급전압 조정, 중앙집중식 냉난방기 온도 조절, 해상시운전 공정 개선, LED 등 에너지 고효율설비 도입을 통해 에너지 절감을 실천하고 효율화시키고 있습니다. ESS 운영 효율성을 높이기 위해 EMS 모니터링 기능을 강화하고 과전류 발생 시 회로 차단 기능 추가하였습니다. 그 외 지속적으로 메탈등을 고효율 LED 조명등으로 교체하여 에너지 절감을 실천하고 있습니다. 2019년에는 약 12.4억 원의 에너지비용을 절감하였습니다. 전력거래소 수요반응관리제도에 참여하고 있으며, 2019년 참여 용량은 10MW로 총 3.4억 원의 수익을 창출하였습니다.

그린팩토리

공장 내 폐기물 소각시설, 풍력발전기 등 신재생에너지 발전설비를 통해 생산한 에너지를 자가소비 및 판매하여 온실가스 배출 저감에 기여하는 그린팩토리 활동을 진행하고 있습니다. 소각시설 규모는 400톤이며 7만 7,559톤의 스팀을 생산하였습니다. 풍력발전기 규모는 1.65MW이며, 2,275MWh의 전력을 생산하였습니다.

현대미포조선

성과지표¹

구분	단위	2017	2018	2019
직접에너지(연료) 사용량	TJ	488	637	667
간접에너지(전력) 사용량	TJ	1,717	2,094	2,179
에너지 총 사용량	TJ	2,205	2,726	2,842
에너지 사용량 원단위 ²	TJ/매출액(억 원)	0.090	0.113	0.095
에너지 절감량 ³	TJ	10.1	20.9	60.1
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	35,205	44,678	50,036
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	83,613	101,710	105,833
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	118,813	146,381	155,864
온실가스 배출저감량	tCO ₂ e	1,306	2,713	7,781
온실가스 배출량 원단위 ²	tCO ₂ e/매출액(억 원)	4.867	6.086	5.196

¹ 범위: 울산 전 사업장
² 별도 기준
³ LED 조명등으로 교체, 공기압축기 관제시스템의 압축공기 압력 이원화 작업 등
※에너지 총 사용량 및 온실가스 총 배출량은 사업장 단위 절사 배출량의 합계임.

온실가스 관리체계

2010년 IPCC 가이드라인에 부합하는 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 생산시설, 직원훈련시설, 기숙사 등 회사가 운영·통제 가능한 모든 배출시설의 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량은 매년 IPCC 가이드라인과 국내 온실가스 배출량 산정 지침에 부합하는지 제3자 기관을 통해 검증하였습니다.

에너지 관리체계

에너지 다소비 설비 관제시스템을 구축하여 원격제어 및 자동제어 기술로 에너지 사용량을 제어하고 있으며, ESS를 운영하여 피크전력을 통제하고 있습니다. 과잉 공급에 따른 에너지 낭비를 제거하고자 대용량 설비를 소용량 설비로 전환하고 있으며, 에너지 수요와 공급 최적화를 진행하고 있습니다.

에너지 효율화

건조선박의 가설등을 100% LED 조명등으로 교체하였으며 업계 최초로 도장공장의 방폭조명을 LED 조명등으로 교체하였습니다. 또한, 사외공장에도 LED 조명등을 확대 적용하였습니다. 공기압축기 관제시스템의 압축공기 압력을 이원화하여 에너지 최적화를 실현하고 있습니다.

현대삼호중공업

성과지표¹

구분	단위	2017	2018	2019
직접에너지(연료) 사용량	TJ	807	827	1,225
간접에너지(전력) 사용량	TJ	2,456	2,780	2,835
에너지 총 사용량	TJ	3,263	3,607	4,060
에너지 사용량 원단위 ²	TJ/매출액(억 원)	0.118	0.138	0.116
에너지 절감량 ³	TJ	5.5	10.1	26.4
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	69,940	72,451	103,022
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	119,304	135,046	137,666
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	189,244	207,497	240,688
온실가스 배출저감량	tCO ₂ e	715	1,306	3,419
온실가스 배출량 원단위 ²	tCO ₂ e/매출액(억 원)	6.829	7.921	6.900

¹ 범위: 국내 전 사업장
² 별도 기준
³ 에어 콤프레셔 시스템으로 절감 등
※ 에너지 총 사용량 및 온실가스 총 배출량은 사업장 단위 절사 배출량의 합계임.

온실가스 관리체계

국제 규격 및 국내 법에 따라 타당성, 완전성, 일관성, 투명성, 정확성의 5가지 원칙에 근거하여 온실가스 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다. 배출량은 제3자 기관을 통해 검증을 실시하여 신뢰성을 제고하였습니다. 2019년 현대삼호중공업이 배출한 온실가스 배출량은 24만 톤으로 주요 배출 원인은 전력사용시설과 선박 시운전입니다. 이에 10MWh급 ESS센터 운영, 도장설비 원격제어시스템 확대 등을 통해 에너지 및 온실가스 절감 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다.

에너지 관리체계

국제 표준인 ISO 50001을 기반으로 에너지경영시스템을 구축하여 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 주요 설비별 에너지 사용 관리 기준을 수립하고 사용자의 자발적인 에너지 절감을 유도하는 에너지 사용 관리 책임제를 실시하고 있습니다. 또한 에너지 효율을 높이기 위해 스마트그리드를 확대하고 에너지 사용량이 높은 에어 콤프레셔, 도장설비 등 설비를 원격제어, 자동화하여 에너지 사용량을 집중관리하고 있습니다.

에너지 효율화

2019년에 전 사업장에 에어 콤프레셔 PIC 원격조정시스템을 구축하였습니다. 이 시스템은 공기 압력을 조정하여 에너지 사용을 최적화합니다. 2020년에는 에너지 효율을 높이기 위해 공기 압력 관리 자동화시스템 개발을 계획하고 있습니다.

회사별 사업장 환경 영향 최소화 활동

현대중공업					
성과지표 ¹					
구분		단위	2017	2018	2019
대기오염물질	먼지	Ton	98	56	53
	질소산화물(NOx)	Ton	0.874	0.719	0.590
용수 및 수질오염물질	용수사용량	Ton	4,000,861	3,496,060	3,530,617
	용수사용량 원단위 ²	Ton/매출액(천억 원)	N/A	N/A	0.065
	폐수 배출량	Ton	3,277	3,849	4,714
	생화학적산소요구량(BOD)	Kg	10	20	10
	화학적 산소요구량(COD)	Kg	20	24	15
	부유물질(SS)	Kg	5	8	6
	폐기물				
폐기물	일반(매립)	Ton	3,571	1,781	168
	일반(소각)	Ton	32,715	27,475	28,955
	지정(매립)	Ton	26	147	724
	지정(소각)	Ton	2,361	1,782	1,965
	재활용량 ³	Ton	188,609	182,454	161,560
환경 투자금액 ⁴		억 원	82	355	603
환경법규 위반		건	0	0	0
1 범위: 울산 본 공장 2 별도 기준, 물적분할 이전 재무제표 매출액과 단순비교 불가로 인해 2019년부터 공개 3 범위: 국내 전 사업장 4 범위: 울산 본 공장 및 애양사업부					
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출 시설 현황 및 운영일지 등을 전산시스템(HiSEs)을 통해 관리하고 있습니다. 대기질 보호를 위해 최적의 대기오염 방지시설을 설치·운영하고 있으며, 오염물질의 최소 배출을 위해 법적 허용 기준치보다 약 50% 강화된 엄격한 사내환경기준을 설정하여 운영하고 있습니다. 2018년 낙동강유역환경청, 울산시청과 함께 '미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결하고 저감계획을 수립하여 이행하고 있으며, 특히 유해 대기오염물질 비산 배출시설 관리제도와 법적 요건에 맞춰 사업장 내 대형 도장공장 총 용적의 30%에 방지시설 설치를 완료하였습니다. 2020년에는 친환경 도료 사용률을 높여 오염물질 배출량을 최소화해나갈 계획입니다.					
폐수 및 수질오염물질 관리					
현대중공업에서 발생하는 폐수는 사업장 내 폐수처리장 및 외부 위탁처리업체를 통해 적법하게 처리되고 있으며, 폐수처리장에서 처리된 폐수는 최종적으로 울산시 방어진수질개선사업소로 유입되고 있습니다. 2018년부터 시행된 특정수질유해물질 배출량 조사를 위해 배출시설별 분기 또는 반기로 수질 분석을 의뢰, 수질 분석 결과에 따라 당사 내 배출량 등을 산정하고 폐수 배출원을 중심으로 관리하여 오염물질 발생량 저감에 노력하고 있으며, 2019년 10월 정부가 운영하는 위수탁처리폐수 전자인계인수관리시스템 사용이 의무화됨에 따라 사업장 내 위수탁처리되는 폐수 인수인계내역을 시스템에 실시간 입력하여 관리하고 있습니다.					

폐기물 관리

사업장 내에서 발생하는 폐기물은 자체 소각장 운영과 일반·지정폐기물 전문업체를 통해 처리하고 있으며, 올바로시스템(정부 운영 전자정보처리 프로그램)을 통해 폐기물의 인계·인수에 관한 내용을 입력하고 있습니다. 또한 매년 발생한 폐기물 배출량 실적을 관할 기관에 보고하여 적법하게 관리하고 있습니다. 2019년 매립폐기물(폐토사) 선별 작업을 강화하고 재활용 품목을 추가 발굴하여 일반 매립 폐기물은 169톤을 매립, 2018년 대비 91.4% 수준으로 대폭 감소시킨 성과를 거두었습니다.

화학물질 관리

화학물질을 적법하게 취급하기 위해 화학물질 구매 절차를 수립하는 등 관리시스템을 구축하였습니다. 화학물질에 대해 사업장 내 입고 전 사전평가를 통하여 법적규제대상을 식별하고 유해·위험성을 확인합니다. 법적규제대상 물질의 경우 정식 인허가 취득 또는 대체 물질을 사용하고 있습니다. 화학물질을 사용할 때에는 적법한 안전 시설물을 구축한 후에 취급하고 있으며, 일부 화학물질은 친환경물질로 대체하여 배출 절감 활동을 적극 실시하고 있습니다. 유해화학물질 전문 관리자는 주 1회 정기적으로 취급시설 점검하고, 화학물질 취급자 및 종사자에 대한 안전교육을 실시합니다. 이 외에도 친환경제품 개발, 비상사태 발생 시 감지시스템을 구축하는 등 다양한 활동을 통하여 화학물질 관리의 안전을 확보하고 있습니다.

환경 현장실사·정기점검

사업장 내 환경 관련 설비(대기 배출시설 및 방지시설, 폐수 배출시설, 토양오염 유발시설, 폐기물 보관장, 유해화학물질 취급시설 등)의 적정 운영을 위해 주기적인 현장점검을 실시하고 있습니다. 환경오염물질 배출시설 운영 사항을 매일 기록·점검하고 있으며, 특이사항 발생시 유관 부서와 협조하여 즉시 조치하고 있습니다.

환경경영 투자활동 및 성과

사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 대기, 수질, 폐기물 등 환경 관련 시설에 대한 지속적인 투자를 실시하고 있습니다. 2019년에는 5만 입방미터 이상의 대형도장공장 5개소(본공장 3개소, 해양공장 1개소, 냉천3배관공장 1개소)에 대기오염 방지시설을 설치하는 대대적인 투자를 진행하였습니다. 방지시설에는 도장공장에서 발생하는 VOCs를 저감하는 촉매 산화 기술이 적용되었습니다.

도장공장 환경 개선

도장공장 합리화 TF를 구성하여 저에너지, 친환경 기술을 적용한 프로토타입 공장을 구체화하였습니다. 이 공장에는 현대중공업·한국조선해양·KCC가 공동 개발한 친환경 무용제 도료를 적용하여 대기오염과 환경오염을 미리 방지할 수 있게 설계되었습니다. 이 외 공장별 급·배기 위치, 운영시간을 개선하여 에너지 및 운영비용 절감의 성과도 거두었습니다.

환경경영 교육

환경 관련법에 의거 종사자에 대한 화학물질 교육 등을 실시하고 있으며, 유해화학물질 취급 관리자 및 환경기술인 등 법적 선임 인원도 법적 주기에 맞게 관련 교육을 이수하고 있습니다. 또한 환경 사고 및 비상 사태 대응이 체계적으로 이뤄질 수 있도록 사내 표준서 구비 및 해양오염사고 대비 훈련 등을 실시하고 있습니다.

환경정화 활동

기업체, 관할관청 및 봉사단체들과 함께 사업장 주변 하천 정화활동을 주기적으로 실시하고 있습니다. 2019년에는 주전천 및 운곡천 정화 활동에 참여하여 유해 식물 제거 등 주변 환경을 정비하였습니다.

원자재 사용량 절감

현대중공업은 VOCs와 유해대기오염물질(HAPs) 배출 저감의 근본적 대안으로 KCC와 협력하여 친환경 무용제 도료를 개발하였습니다. 1회 도장만으로도 다양한 두께의 도막을 형성할 수 있어 도장 공정 기간 단축할 뿐만 아니라 사용량도 현저히 절감하는 성과를 달성하였습니다. 무용제 도료 사용 비율은 2020년 2%를 시작으로 2024년까지 60% 이상으로 확대해 나갈 계획입니다.

엔진 친환경 포장재 사용

힘센엔진 포장재 중 합판은 친환경 재료를 구매하여 사용하고 있습니다. 또한, 조선사업부로 납품하는 중형엔진은 포장하지 않고, 대형 엔진과 선미재는 간이포장 후 회수함으로써 포장재 재활용과 포장 폐기물 최소화에 노력을 기울이고 있습니다.

현대미포조선

성과지표¹

구분		단위	2017	2018	2019
대기오염물질	먼지	Ton	8	12	16
용수 및 수질오염물질	용수사용량	Ton	1,262,346	994,098	1,205,127
	용수사용량 원단위 ²	Ton/매출액(천억 원)	0.051	0.041	0.040
	폐수 배출량	Ton	1,338	1,247	1,180
	생화학적산소요구량 (BOD)	Kg	3	6	3
	화학적 산소요구량(COD)	Kg	6	6	6
	부유물질(SS)	Kg	5	7	22
폐기물	일반(매립)	Ton	12,705	368	714
	일반(소각)	Ton		8,847	10,984
	지정(매립)	Ton	1,251	0	19
	지정(소각)	Ton		399	573
	재활용량 ³	Ton	19,045	19,379	21,145
환경 투자금액		억 원	37	63	139
환경법규 위반		건	0	0	0

¹ 범위: 울산 본 공장

² 별도 기준

³ 사외공장 포함

대기오염물질 관리

VOCs 배출 저감을 위해 배출시설 용적의 20%에 해당하는 시설에 방지시설을 설치하였습니다. 2020년부터는 VOCs 함량이 5% 미만 인 무용제 도료를 적극 활용하여 대기오염물질의 배출을 최소화 하고자 합니다.

폐수 및 수질오염물질 관리

안전보건시스템(HMPIS)을 통해 수질 운영, 통계 및 현황, 기준정보 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장에서 물리화학적 방법으로 처리하여 울산시 종말처리장으로 배출하고 있으며, 실시간 모니터링, 주기적으로 전문기관에 위탁하여 방류수의 수질을 분석·관리하고 있습니다.

폐기물 관리

사업장 내에서 발생하는 폐기물은 자체 소각장 운영 및 일반·지정폐기물 전문업체를 통해 처리하고 있으며, 올바로시스템(정부 운영 전자정보처리 프로그램)을 통해 폐기물의 인계·인수에 관한 내용을 입력하고 있습니다. 또한 매년 발생한 폐기물 배출량 실적을 관할 기관에 보고하여 적법하게 관리하고 있습니다.

화학물질 관리

임직원과 지역주민의 건강과 안전을 위해 사용하는 화학물질에 대해 투명하고 안전하게 관리하고 있습니다. 화학물질 안전취급자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 현장에 의무적으로 배치하고, 취급하는 화학물질에 대해 매년 1회 전수조사를 실시하여 사용하는 화학물질 정보를 업데이트하고 있으며, 화학물질의 사용량과 배출량을 파악하여 환경에 대한 영향을 최소화하도록 노력하고 있습니다. 향후에도 유해화학물질 취급시설에 대한 철저한 관리와 법적기준을 준수하여 환경 리스크를 최소화할 계획입니다.

환경 현장실사 정기점검

사업장 내 환경오염물질 배출시설 및 해양오염 유발작업에 대해 매일 점검·기록하고 있으며, 특이사항 발생 시 현업부와 협조하여 즉시 조치하고 있습니다.

현대삼호중공업

성과지표¹

구분		단위	2017	2018	2019
대기오염물질	먼지	Ton	30	15	15
용수 및 수질오염물질	용수사용량 ²	Ton	3,549,585	3,606,836	2,758,305
	용수사용량 원단위 ^{2, 3}	Ton/매출액(천억 원)	0.128	0.138	0.079
	용수재이용량 ²	Ton	108,701	133,645	184,034
	폐수 배출량	Ton	582	798	688
	생화학적산소요구량 (BOD)	Kg	1	4	2
	화학적 산소요구량(COD)	Kg	3	4	3
	부유물질(SS)	Kg	2	1	1
	일반(매립)	Ton	6,499	5,851	6,335
폐기물	일반(소각)	Ton	7,194	7,977	10,223
	지정(매립)	Ton	-	1	1
	지정(소각)	Ton	1,958	1,540	1,335
	재활용량	Ton	7,414	7,236	39,530
환경 투자금액		억 원	17	83	180
환경법규 위반		건	0	0	0

1 범위: 목포 본 공장
2 생활하수 포함
3 별도 기준

대기오염물질 관리

먼지, VOCs 등 대기오염물질을 줄이기 위해 대기오염물질 배출량 국내 법적 기준치의 30% 수준으로 내부관리기준을 정하여 그 이하로 배출되도록 관리하고 있습니다. 여과집진시설(백필터), 활성탄, 세정집진시설, 폐가스 소각시설 등 총 31개의 대기오염방지시설을 가동하고 있습니다. 방지시설은 주기적으로 자가 측정하여 오염도를 확인하고 있습니다. VOCs를 줄이기 위해서 축열식연소시설(RTO)를 설치하고, 친환경도로 사용, 도장 공정 개선 등의 활동을 하고 있습니다.

폐수 및 수질오염물질 관리

수질오염물질 배출 법적 기준치의 30% 수준으로 내부관리기준을 정하여 그 이하로 배출되도록 관리하고 있으며, 최종적으로 삼호산단 폐수 종말처리장으로 유입되고 있습니다. 정부 인증 전문 측정기관에서 매월 자가측정 및 수질분석을 실시하며 수질원격측정시스템으로 실시간 관리되고 있습니다. 용수 절감을 위해 2010년에 도입된 중수도시스템을 통해서 폐수처리 후 방류되는 물을 청소용수, 선박평형수 등으로 재이용하고 있습니다. 중수 사용량은 18만 4,034톤이며 약 9,500만 원의 비용을 절감하였습니다.

폐기물 관리

폐기물 적법처리시스템을 통해 실시간으로 생산공정에서 발생하는 다양한 폐기물과 유해물질을 처리 단계별로 투명하게 관리하고 있습니다. 폐기물 선별과정을 거쳐 철스크랩, 폐유, 폐페인트캔, 플라스틱, 종이 등 재활용 가능한 자원은 매각, 재활용하여 폐기물 발생을 최소화하고 재활용이 어려운 폐기물의 경우 전문 처리업체에 위탁하여 매립, 소각하고 있습니다.

화학물질 관리

화학물질의 저장, 사용, 처리 절차를 수립하고 관련 시설물을 주기적으로 점검하고 있습니다. 화학물질 취급자에게 정기교육을 제공하고, 화학물질 안전취급자료를 현장에 비치하여 화학물질을 취급 주의사항과 착용해야 하는 보호장구를 안내하고 있습니다. 입고되는 화학물질은 화학물질관리시스템을 통해 환경, 보건 측면에서의 위험성을 판단하고 사용 여부가 결정되며, 매년 1회 화학물질 배출량 정기조사를 실시하여 안전한 작업환경을 만들어가고 있습니다.

환경 현장실사 정기점검

환경오염 사고 예방을 위해 주기적으로 현장점검을 실시하고 있습니다. 또한 비상사태 대응 훈련을 실시하고 훈련 후에는 상호 피드백을 통해 교육 효과를 높이고 있습니다. 해양과 맞닿은 설비를 이용하거나 안벽에서 작업할 때에는 해양오염 예방 규칙을 엄격히 적용하고 해양오염관리시스템을 통해 효과적으로 관리합니다. 또한 폐유, 유해화학물질, 폐기물이 적법하게 폐기되도록 조치합니다.

환경경영 투자활동 및 성과

생산공정에서 오염물질 발생을 최소화하기 위해 지속적인 투자를 하고 있습니다. 2019년 환경 투자비용은 180억 원으로 전년대비 97억 원이 증가하였습니다. 강화되는 규제에 선제적으로 대응하기 위해 VOCs 저감시설, 백필터, 활성탄, 폐수처리시설 등 새로운 환경오염 방지설비 설치와 친환경 도로를 적용하여 환경오염을 최소화하고 있습니다.

환경정화 활동

지역사회의 환경보전을 위해 사업장 주변 환경정화활동을 실시하고 있습니다. 매년 3월부터 10월까지 주변 지역에 방치된 쓰레기를 수거하고 있습니다. 또한 수증정화 활동에는 당사에서 건조한 해양오염방제선과 잠수동호회 회원들이 참가하여 해양환경 정화를 위해 노력하고 있습니다.

자원순환 선도기업 선정

2011년 환경부가 주최한 ‘제3회 자원순환의 날 기념식’에서 ‘자원순환 선도기업’으로 선정되어 환경부장관상을 수상하였습니다. 이 상은 환경보전과 저탄소 녹색성장에 기여한 기업을 대상으로 수여되며, 현대삼호중공업은 적극적인 폐기물 감량과 자원재활용 노력을 공로로 인정받았습니다.

2020년 추진계획

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
목표 · 환경리스크 발생 최소화	목표 · 저탄소 친환경 경영 확립	목표 · 저탄소 녹색기업 문화 및 건강하고 안전한 환경 조성
추진계획 · 환경관리체계 고도화 및 법규 준수 내실화	추진계획 · 온실가스 배출 절감 · 환경법규 규제 대응	추진계획 · 환경법규 준수로 기업가치 증대 · 온실가스 배출권 거래제 체계적 대응 · 환경설비 적정 운영 등 친환경 활동 강화

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

한국조선해양은 지속적인 소통을 통한 신뢰의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
내부 구성원을 비롯한 모든 이해관계자에 대한 존중을 바탕으로 상생의 노사관계를 만들어 가겠습니다.

인권경영	p.91
노사문화	p.92
임직원 역량 강화	p.95
평가와 보상	p.98
임직원 삶의 질	p.100

인권경영

한국조선해양은 회사와 직간접적으로 영향을 주고 받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

운영방침

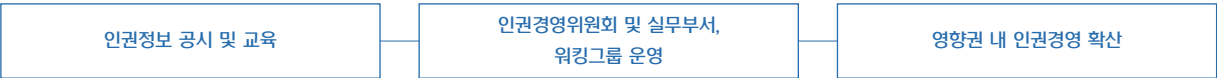
2020년 기업의 활동과 비즈니스 관계로 인해 가장 심각하고 부정적인 영향이 발생할 위험이 있는 주요 인권 이슈를 선별하고 적극적으로 관리하기 위해 인권경영 추진 로드맵을 수립하였습니다. 가장 먼저 그룹차원의 인권 보호 정책을 수립하고 추진 부서를 선정하였으며, 윤리 규범 개정을 통해 인권보호 방향을 명문화하였습니다. 특히 실제적인 인권경영 관련 의사결정 및 집행을 하는 운영 부서와 인권 침해 구제 절차를 담당하는 부서를 분리하여 구제절차의 독립성을 확보하였습니다. 2021년에는 전사적 인권 교육을 실시하고, 고충처리 및 구제 방안의 지속적 정비를 이어나가는 한편, 중장기적으로는 인권평가 실시를 준비하고 있습니다.

정책 및 추진현황

인권 존중 및 보호(윤리규범 개정)		※ 상세 정보: https://ethics.hhigroup.kr/Html/EthicsCode/sub02_03.html#e01-08
구분	역할	
제8장 인권존중 및 보호	· 인권존중 회사와 임직원은 내부 구성원은 물론 협력회사, 사업파트너, 지역사회와 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하며, 이에 바탕을 둔 인권경영을 실천한다. · 인권보호 및 존중 의무 회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 침해가 발생하지 않도록 인권경영 전략과 정책을 수립하고, 이를 이해관계자들과 공유하며, 특히 아래의 사항을 포함하여 일반적으로 인정되는 인권을 보호하기 위하여 노력한다. · 인권실사 회사는 인권경영 전략과 정책을 확립시키기 위하여 아래의 사항을 포함하여 적절한 조치를 취한다.	

인권경영 추진 로드맵 운영 영역

※ 영역별로 3단계 추진 로드맵 수립



고충처리 현황 | 한국조선해양은 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 채널로 고충을 접수 받아 처리하고 있습니다. 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권보호에 힘쓰고 있으며, 2019년 기간 동안 사원 대의기구 외 3개의 접수 채널 중에서 국적, 나이, 성별, 학력 등 각종 차별과 관련하여 접수된 사항은 없습니다.

접수 채널	주요 내용	안전 처리 완료율(처리완료/접수 건수)			
		한국조선해양 ¹	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
사원 대의기구	임금/복지후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등	-	100%(79/79)	100%(40/40)	100%(32/32)
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등	-	100%(102/102)	100%(1/1)	접수 건 없음
핫라인	직장 내 괴롭힘 등	-	100%(11/11)	100%(3/3)	100%(3/3)
오프라인	각종 임직원 고충 현황	부서별 간담회, 개인 상담 건으로 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나 담당 부서에 전달하여 처리 완료함.			

1 2020년부터부터 보고 예정

노사문화

한국조선해양 및 조선 자회사들은 건전한 기업윤리를 확립하고, 법과 원칙에 따른 미래지향적인 선진 노사관계를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 각 사 노동조합을 경영의 동반자로 인식하고 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다.

단체교섭 및 노사협의회

근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금협상을 실시하고 있습니다. 또한 분기별로 각 사 노사협의회를 개최하여 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다.

성과지표¹

구분	단위	한국 조선 해양 ²	현대중공업				현대미포조선				현대삼호중공업			
		2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
단체협약 적용 대상 근로자 비율 ³	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
노동조합 가입대상 직원 수	명	127	10,485	8,668	8,177	2,263	2,090	2,116	2,816	2,666	2,607			
노동조합 조합원 수	명	44	9,877	8,541	8,004	2,263	2,090	2,116	2,407	2,316	2,308			
노동조합 가입 비율	%	34.6	94.2	98.5	97.9	100	100	100	85.5	86.9	88.5			
노사협의회 개최 횟수	회	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2 ⁶			
노사협의회 상정 안건 수	건	9	18	40	59	19	21	12	13	13	20			
경영현황 설명회 개최 횟수	건	미실시	4	4	- ⁵	6	3	2	2	1	2			
노사관계교육 실시 ⁴	건	- ⁷	3	3	15	4	31	11	3	5	5			
노사관계교육 참여 인원	명	- ⁷	1,226	1,492	1,583	458	2,922	317	60	205	456			

1 범위: 국내 전 사업장
2 기간: 2019년 6월 1일~12월 31일
3 단, 급여체계는 단체협약에 적용받지 않음.
4 내실경영실천연수, 신입사원교육 등
5 물적분할 설명회 실시(전 직원 4회 이상 참석)
6 단체교섭으로 대체
7 물적분할 전 실시, 현대중공업에 포함됨.

주요 활동 및 성과

경영현황설명회

회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 사전 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다. 매년 경영현황설명회를 개최하여 전년도 실적, 올해의 목표와 경영 환경, 회사의 장기적 발전 방향 등을 전 종업원들에게 투명하게 공유하고 있습니다. 2019년에는 경영현황설명회 대신 물적분할 설명회를 개최, 임직원의 근로조건이 이전과 동일하게 유지된다는 점과 물적분할 이후에도 지속적으로 사업 비전을 공유할 것을 안내하였습니다. 2020년에도 분기마다 조직 단위별 경영현황설명회를 개최할 예정입니다.

소식지 발간

한국조선해양 및 조선 자회사는 정기적으로 소식지를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 한국조선해양과 현대중공업은 ‘현중가족 뉴스’, 현대미포조선은 ‘현미뉴스’, 현대삼호중공업은 ‘삼호뉴스’를 매주 1회 발행하고 있습니다. 해당 소식지는 구성원들의 정보 공유 중심점 및 소통창구의 역할을 하고 있습니다.

조직 활성화 교육

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 생산직군 직책자(현대삼호중공업은 전 직원)를 대상으로 1박 2일 조직 활성화 교육을 실시하였습니다. 공감 드라마, 조직관리 능력 배양, 상담 스킬 향상 등의 다양한 교육 프로그램을 통해 상호 유대감 증진과 긍정적인 조직문화를 형성을 유도하였습니다. 3사는 앞으로 교육 대상을 점차 확대해 나갈 계획입니다.

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다. 더불어 직책자의 올바른 리더십 함양을 통해 건강한 조직문화를 조성하기 위해 직책자 리더십 강화 교육에 주력하고 있습니다. 2019년에는 효율적인 조직 운영방안 모색 및 책임의식 강화 교육을 통해 직책자의 공감 및 소통 능력을 배양할 수 있도록 도왔습니다. 2020년에는 세대 간 공감대 형성 교육과 급변하는 대내외 환경에 대응하기 위한 선진 리더십 함양 교육 프로그램을 계획하고 있습니다.

멘토링 제도

임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무 능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적인 협업문화도 조성해나가고 있습니다.

회사별 활동 및 성과

현대중공업

매달 부서장 및 직책자 주관의 소통 활동인 사랑방 모임을 실시하고 있습니다. 정기적으로 직원들의 고충을 수렴하여 해결함으로써 업무 만족도를 높이고 신뢰의 조직문화 정착에 기여하고 있습니다. 또한 회사와 직원 간 양방향 소통 및 지식공유 온라인 채널인 하이스퀘어를 운영하고 있습니다. 하이스퀘어는 직원들이 익명으로 상사 의견을 제시할 수 있는 열린 소통 채널입니다.

현대미포조선

월 1회 사우가족 회사견학 행사를 진행하고 있습니다. 이 행사는 홍보 영화 상영, 기념촬영, 야드 투어 등으로 구성되어 가족친화 조직문화 확산 및 종업원들의 애사심을 고취하는데 기여하고 있습니다.

현대삼호중공업

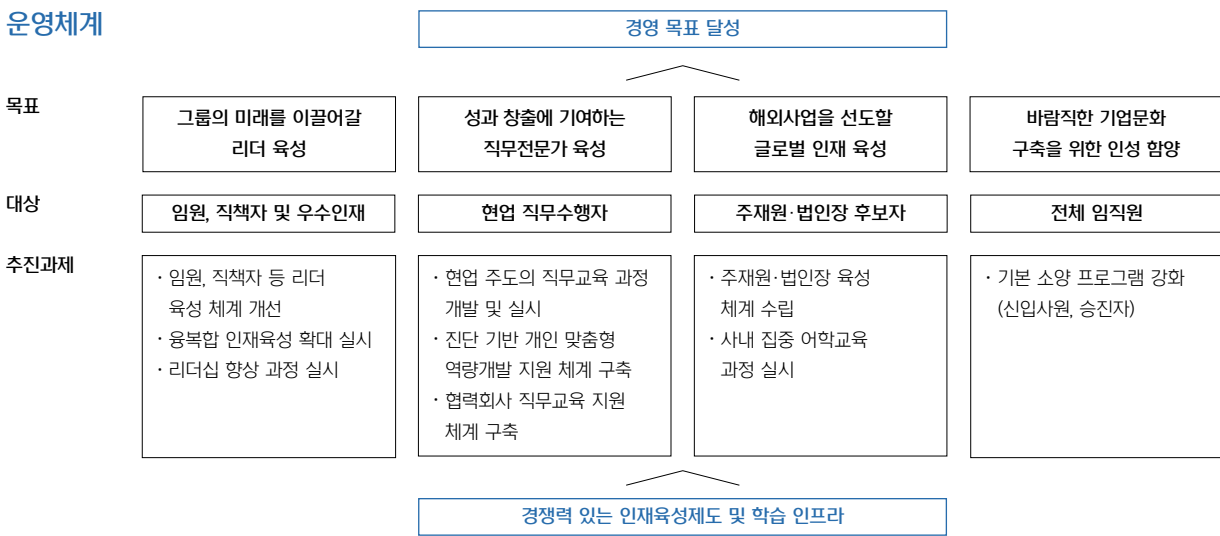
다양한 계층별 간담회를 통해 경영진과 직원들이 회사 발전을 위한 의견을 교환하는 소통의 장을 열고 있습니다. 매주 수요일 대표이사 와 직책자 간 오찬 간담회, 생산·설계·경영지원 부문장과 타 부문 직책자들 간 간담회를 개최하고 있으며, 인사팀은 신입사원 및 직책자 간담회를 개최하여 인사상 애로사항을 청취하고 있습니다.

2020년 추진계획

회사	추진계획
한국조선해양	· 합리적이고 상생하는 노사문화 조성
현대중공업	· 상호 이해 및 신뢰를 바탕으로 공존공영의 노사관계 정립
현대미포조선	· 상호 협력, 신뢰의 노사관계 및 소통하는 조직문화 조성
현대삼호중공업	· 노사관계 안정화 및 상생의 노사관계 구축

임직원 역량 강화

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과 창출에 기여하기 위해 차세대 리더, 융복합 인재, 직무전문가에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 임직원의 지속적인 자기계발을 독려하며 제도적인 지원을 통해 개인의 발전이 회사의 성장으로 이어지도록 노력하고 있습니다.



성과지표¹⁾

구분	단위	한국조선해양 ²⁾	현대중공업		현대미포조선		현대삼호중공업
		2019	2018	2019	2018	2019	2019
교육 이수 인원(중복포함)	명	1,092	16,802	19,451	15,228	10,778	2,903
1인당 교육시간	시간	28	29	28	36	30	16
1인당 교육시간(남)	시간	30	-3	27	-3	30	-3
1인당 교육시간(여)	시간	20	-3	45	-3	25	-3
총 교육시간	시간	19,079	427,816	389,205	112,205	92,096	56,164
교육 투자비용	천만 원	18	343	230	123	87	130
리더 육성 교육	명	36	132	1,691	63	79	72
융복합 인재 육성 교육	명	2	16	65	3	5	4
직무전문가 육성 교육	명	93	858	2,583	416	582	340
신입사원 교육	명	233	614	889	78	168	79
글로벌 인재 육성 교육	명	0	35	7	0	0	0
기타 교육 ⁴⁾	명	85	1,372	2,771	280	100	2,408

1 범위: 국내 전 사업장

2 기간: 2019년 6월 1일 ~ 12월 31일

3 미집계 지표이며, 차년도부터 공개

4 생산직 소통 활성화와 교육, 사내강사 향상과정 등

교육 과정

한국조선해양 및 조선 회사사들은 모든 임직원이 맡은 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 직책별 역할을 고려한 인재 육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 임직원의 직무 전문성 강화를 위해 현업 부서의 필요와 경영 이슈에 부합하는 교육 과정을 확대하고 실무 중심의 내용으로 보강하고 있습니다. 또한 임원 교육과정을 체계화하고 직원별 자발적 학습을 독려하고 있습니다.

리더 육성

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 효과적인 조직 관리를 하기 위해서 리더의 역할이 중요합니다. 차세대 리더 육성을 위해 HLC(HHI Group Leader Course) 1~5단계 과정 등 학습과 도전기회를 제공하며, 사업별 당면과제를 주제로 선정하고 해결을 중심으로 한 액션 러닝(Action Learning)을 통해 실천형 교육을 지향하고 있습니다.

융복합 인재육성

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 그룹사에 확대 실시하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를, 전기·기계 우수 인재가 각각 기계·전기 기초를 교차 학습하게끔 지원하고 엔지니어 경영교육을 신설하여 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다.

직무전문가 육성

담당 직무역량 강화를 위해 다양한 형태의 온·오프라인 교육을 시행하고 있습니다. 하이e캠퍼스(학습관리시스템)를 통해 어학, 공통역량, 직무교육 등 다양한 온라인 강화를 임직원에게 제공하고 있습니다. 현업 부서에 필요한 교육 내용을 조사하여 실질적인 업무능력을 향상할 수 있는 맞춤형 교육과정을 개발하고, 사내 강사를 육성하는 등 인적자원의 경쟁력 강화에 더욱 힘쓰고 있습니다.

연수기회 지원

임직원의 역량 강화를 위해 복직이 보장된 연수기회를 제공하고 있습니다. 현대중공업은 우수 직원을 선발하여 국내외 우수 대학의 석·박사 학위취득 기회를 부여하고 있으며 현대미포조선은 각 부문 핵심인재를 선발하여 업무 관련 교육 및 자기계발을 지원하고 있습니다. 또한, 근무병행 일반대학원 유학지원 제도를 운용하고 있습니다.

교육체계도

구분	계층별 교육	리더 육성	융복합 인재 육성	직무전문가 육성	글로벌 인재 육성	기타
임원	신임 임원	HLC V 임원 특강, 수도권 특강				
부장(기정)		HLC IV 직책자 리더십 향상	신임 부서장	· 집합 전문직무교육	· 주재원·법인장	· 은퇴설계
차장(기감)		HLC III 과정	신임 직책과장	· 인문·상경 공학교육 · 전기·기계 교차교육 · 엔지니어 경영교육	· 현업 자율직무교육 · 야간 자율직무교육	· 후보자 어학교육 · 해외 현지 OJT
과장(기장)		HLC II			· 컨소시엄교육 · 사이버교육 · 독서통신교육	
		M/B	신임 생산팀장			
대리(기원)		HLC I				
		J/B				
		M/B				
4급	2년차 교육, (4기 이하)	M/B				
	멘토링	Jr. M/B				
신입사원	대졸·경력·마이스터고 입문					

주요 활동 및 성과

진단 기반 학습 체계 구축

직무역량을 강화하기 위해 직무기술서를 기반으로 역량 수준을 진단하고 그 결과를 조직·개인 별로 피드백한 후에 이를 직무교육 등의 역량 개발 활동에 활용할 수 있도록 안내하고 있습니다. 현대중공업의 경우 조선설계부문 대상으로 실시하였고 대상 확대방안을 검토하고 있습니다.

글로벌 인재 육성

야간자율 직무교육, 사이버 교육을 통해 다양한 어학과정을 운영하며 연 2회 사내 어학시험 응시비용을 지원하고 있습니다. 주재원 후보의 경우 별도 집체교육 및 개인학습 비용을 지원하고 있으며 해외 법인·지사에서 현지 OJT를 시행하고 지역 어학원 수강을 지원하고 있습니다. 사무기술직 직책자 중 희망자를 대상으로 맞춤형 전화영어회화 프로그램을 운영하여 외국어 의사소통 능력 향상을 지원하고 있습니다.

2020년 추진계획

현대중공업 ¹	현대미포조선	현대삼호중공업
· 그룹 인재 육성 제도를 통한 핵심 리더 역량 강화, 미래 경영자 육성	· 직책자 역량 강화 및 주도적 리더 육성	· 회사의 미래를 선도할 리더 그룹, 핵심인력 및 직책자 육성
· DT 역량 강화를 위한 디지털 교육체계 정립	· 핵심인재 사후관리 진행	· 체계적인 인재 육성을 위한 계층별 능력개발 프로그램 마련
· 조직 내 갈등 완화를 위한 소통 및 조직 활성화 프로그램 기획·실행	· 기술력 증대를 위한 전문인력 육성	· 업무 몰입도와 실천력 제고를 위한 신바람 나는 조직문화 조성
	· 소통 활성화 및 워라벨 지원	

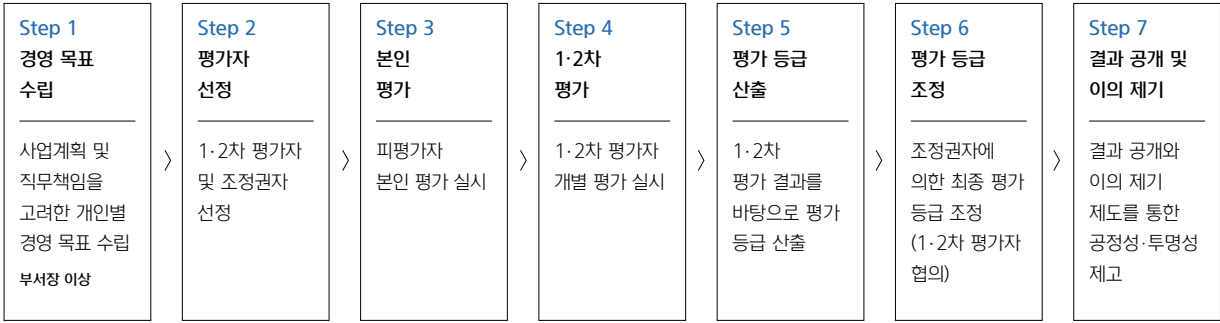
¹ 한국조선해양은 현대중공업과 동일

평가와 보상

한국조선해양 및 조선 자회사들은 직원의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가와 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 다양한 포상제도를 통해 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

운영체계

전 직원을 대상으로 반기별 1회 성과평가와 역량평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 상시적인 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 부서장, 팀장 이상 관리자는 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따른 달성률을 기반으로 성과평가를 시행하고 있으며, 연 1회 리더십 다면진단을 진행하여 직책 보임을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.



성과지표¹

구분				단위	한국 조선 해양 ²	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
					2019	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
인사평가를 전체				%	87.0	84.7	92.2	94.9	93.9	92.2	95.9	93.5	91.7	
받은 임직원 비율	남자	사무직	%	87.3	97.8	96.4	99.1	98.3	91.7	97.3	89.2	87.5		
		생산직	%	-	85.2	90.1	93.1	91.8	92.7	96.0	93.9	94.4		
	여자	사무직	%	84.5	93.5	91.8	92.1	89.5	80.5	41.8	33.9	26.6		
		생산직	%	-	62.2	84.1	75.0	100	100	100	100	93.8		
직원 급여				억 원	373	11,828	10,070	2,365	2,403	2,512	2,543	2,732	2,929	

1 범위: 국내 전 사업장

2 생산근로자 없음

보상체계

직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 과장급 이상 직원에게 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과에 따라 성과금, 업적금 등을 차등 지급하고 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 격려금, 성과금 등을 지급하고 있습니다. 또한 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여 기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두지 않습니다.

포상제도

성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙에 따라 우수 성과 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 또한 각 사 특성을 적용한 다양한 포상제도를 운용하여 조직 내 화합 및 격려의 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

제도	내용
현중인상, 올해의 미포인상, 현대삼호인상	사업 분야에 탁월한 실적을 발휘한 직원에 대해 공정한 심사를 통해 포상 실시
우수 성과 즉시 포상	명확한 손익 개선, 비용 절감 등 우수 공적에 기여한 직원에게 성과 발생 즉시 개선 금액에 따른 포상금 지급
숨은 영웅 격려 포상, 칭찬 포인트 포상	조직 활성화와 임직원 간 칭찬문화 조성을 위한 모바일 포상 시행
기타 포상	안전포상, 우수인재·관리자·경영자·생산팀상, 품질 및 안전조직, 경영평가 우수 협력회사 시상, 장기근속포상, 직무발명 포상, 사외업체 특별 공로상 등

2020년 추진계획

회사	추진계획
한국조선해양	· 보상과 연계된 성과중심 평가제도 확립(연공·승진 중심 평가관행 탈피)
현대중공업	· 인사제도의 투명성 제고 및 우수인재 확보 및 육성 강화
현대미포조선	· 평가 공정성 확보를 통한 성과 중심 인사제도 확립 · 포상 대상·범위 확대를 통한 조직 내 화합 및 격려문화 조성
현대삼호중공업	· 공정한 평가·보상을 통한 동기부여 강화 · 소통과 화합의 기업문화 조성

임직원 삶의 질

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원을 원칙으로 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 다양한 제도적 지원을 통해 임직원의 일과 삶을 윤택하게 유지하는데 기여하고 있습니다.

주요 제도

주거생활 지원	가정생활 지원	여가생활 지원	의료 지원	은퇴설계 지원	업무문화 선진화
· 대출이자 지원 제도 · 독신자 주거 지원	· 경조사 지원 제도 · 출산 및 육아휴직 장려 · 수유실, 직장 어린이집 운영 · 자녀교육 학자금 지원	· 휴양시설 운영 · 종합복지타운 운영 · 휴가 및 유급휴가 지급 · 자기계발휴가제도 운영	· 의료비 지원 · 가족 건강검진 지원	· 은퇴설계 지원 교육 · 퇴직연금제도 운영 · 개인연금 지원	· 컴퓨터 종료 제도 · 유연근무제도 · 직장 내 괴롭힘 금지 제도

성과지표¹

구분		단위	한국	현대중공업	현대미포조선			현대삼호중공업				
			조선해양 ⁵									
			2019	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
대출이자 지원금액		억 원	3	113	69	18.2	20.2	21.3	9.8	12.0	11.9	
출산휴가 인원 ²	남	명	14	511	473	16	18	28	110	94	70	
	여	명	5	34	26	8	3	5	2	5	4	
육아휴직 인원	대상자 ³	남	208	4,811	4,523	1,356	1,221	1,081	1,212	1,155	1,103	
		여	30	85	57	26	18	15	9	11	14	
	사용자	남	2	157	272	8	22	22	40	78	65	
		여	6	34	27	6	6	7	2	4	4	
	복귀자	남	2	126	283	2	13	14	32	71	68	
		여	6	23	31	4	3	3	4	2	3	
	1년 이상 근속률 ⁴	남	%	- ⁶	77.0	59.6	100	84.6	78.6	88.9	93.8	87.3
		여	%	- ⁶	50.0	63.2	75.0	66.7	66.7	100	100	100
평균 근속연수		년	9.3	15.7	18.1	16.3	16.9	16.4	17.3	17.7	18.1	
은퇴설계교육 수료 인원		명	0	425	507	63	63	53	32	37	0	
퇴직연금 제도	DB	억 원	238	6,623	7,461	1,453	1,374	1,468	1,549	1,454	1,719	
	DC	억 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
개인연금 지원금액		억 원	3.2	32	33	7.7	7.4	7.3	8.7	6.3	N/A ⁷	
사내근로복지기금 ⁸		억 원	78	-	-	65	63	63	68	69	69	

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 배우자 출산휴가, 산전·산후휴가 사용 인원

³ 자녀 8세 이하인 직원 중 육아휴직 사용자를 제외한 인원

⁴ 전년도 육아휴직 복귀자 중 당해년도 말에 재직 중인 인원의 비율

⁵ 기간: 2019년 6월 1일~12월 31일

⁶ 2019년 6월 1일 출범하여 1년 이상 근무자가 존재하지 않음

⁷ 2019년부터 개인연금 기본금화

⁸ 2020년 기금법인 설립 예정

주요 활동 및 성과

자기계발지원 확대

직원의 직무능력향상 및 자기계발을 위해 다양한 분야의 교육프로그램을 제공하고 있으며, 우수 인재를 위한 전문자격취득 지원, 차세대 리더 육성을 위한 직무순환제 등의 인사제도를 운영하고 있습니다. 또한 직원의 재충전을 독려하고자 자기계발휴가제도 및 안식월제도를 시행하고 있습니다.

은퇴설계 지원 교육

직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 은퇴 후 자산·건강관리, 재취업, 창업 등의 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 정년퇴직예정자에게 사전 설문조사를 시행, 구체적인 희망 진로를 파악하고 이에 따른 교육 프로그램을 구성하고 있습니다. 또, 재취업 희망자를 대상으로 사내협력회사 연계 취업박람회를 개최하여 취업을 돕고 있습니다.

일·가정 양립문화 정착

주52시간 근무제 시행에 따라 일·가정 양립 문화를 정착시키고 있습니다. 근무종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 컴퓨터 종료(PC-OFF) 제도를 시행하고, 1주 최대 연장근로 가능시간(12시간)을 초과하여 연장근무를 신청할 수 없는 전산시스템을 도입하였습니다. 또한, 개정법에 맞춰 출산휴가를 확대하고 육아기 근로시간 단축 제도를 시행하고 있으며, 행복맘 패키지 등 모성보호 및 육아지원 제도를 운영 중입니다.

직장 내 괴롭힘 금지 제도 강화

2019년 7월 개정된 직장 내 괴롭힘 금지 근로기준법에 따라 각종 사내 규정을 변경하고 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 또한 전체 관리자를 대상으로 자가진단 및 교육을 시행하였고, 관련 사건 발생 시 절차에 따라 엄중히 조치하고 있습니다.

복리후생 주요 프로그램

회사	프로그램
한국조선해양	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 선택적 근로시간제, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원
현대중공업	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원
현대미포조선	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 탄력적 근로시간제, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원, 가족캠프 등 가족 참여 프로그램 운영
현대삼호중공업	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 탄력적 근로시간제, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 근로자 및 가족의 생애주기별 상담제도, 장기 근속휴가 지원, 가족캠프 등 가족 참여 프로그램 운영

2020년 추진계획

회사	추진계획
한국조선해양	· 주 52시간제 정착에 따른 일과 가정 양립 문화 조성
현대중공업	· 조직문화 활성화를 위한 지속적 제도 개선
현대미포조선	모성보호 관련 제도 확대 시행 · 배우자 출산휴가 확대(5일→10일) · 가족돌봄휴가 제도 도입(10일 무급휴가)
현대삼호중공업	모성보호 관련 제도 확대 시행 · 배우자 출산휴가 확대(5일→10일) · 가족돌봄휴가 제도 도입(10일 무급휴가) · 육아기 근로시간 단축 제도 확대 시행

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

한국조선해양은 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌 핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다. 전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.

동반성장	p.105
사회공헌	p.110

동반성장

한국조선해양 및 조선 자회사들은 지속가능한 경쟁력을 확보하고 공정한 사회의 기반을 마련하기 위해 협력회사와의 상생협력을 도모하고 있습니다. 협력회사의 성장과 발전을 위해 자금 지원·교육 지원·채용 지원·기술 지원·경영 지원 등 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원함으로써 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해가고자 합니다.

운영체계

핵심 가치	‘정의롭고, 공정하고, 적법한 업무수행’		
핵심 정책	지속적인 제도 개선 · 비연관분야 사업 진출 자제 · 중소기업 참여 확대 · 제도적 지원시스템 구축 등 공생발전 3대 전략 운영 및 실천	공정한 거래관행 정착 · 공정거래위원회 4대 실천사항 도입 및 준수 · 합리적인 거래관행 정착 · 협력회사와의 소통 확대	협력회사 경쟁력 강화 · 협력회사 매출 확대 · 교육·채용·기술·자금 지원 · 협력회사 상황을 고려한 납품 단가 조정
지원 조직	그룹동반성장위원회 그룹 차원의 일관성 있는 동반성장을 추진하기 위한 정책, 활동 기획과 추진 및 협의	동반성장확산협의회 1·2차 협력회사 상호 발전 및 협력 방안 개발	동반성장 지원조직 동반성장 정책 및 활동의 실질적 수행 업무와 성과 관리, 피드백 제공

구매종합정보시스템 운영

조선 자회사는 구매계약 절차의 투명성 및 공정성을 제고하기 위해 구매종합정보시스템 (G-HiPRO)을 운영하고 있습니다. 구매종합정보시스템의 전자입찰제도를 통해 견적 및 기술 검토, 입찰, 내부품의 등 협력회사 선정 과정을 투명하게 공개하고 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금 지급에 이르기까지 전 계약 과정의 효율성을 제고하고 있습니다.

동반성장회의체

구분	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
협력회사와의 대표 소통 채널 (운영 주기)	· 협력회사 신년회 (연 1회) · 협력회사 협의회 · 협의회 최고경영자 워크샵(연 1회) · 간담회 등(분기별)	· 협력회사 신년회(연 1회) · 협력회사 협의회 · 협의회 · 최고경영자워크샵(연 1회) · 현미회(분기별)	· 협력회사 신년회 · 경영현황 설명회(연 1회) · 협의회 최고경영자 워크샵(연 1회) · CEO협력회사 방문 (월 2회/상반기) · 분과별 간담회 (분과별 각 1회/하반기)

성과지표

현대중공업¹⁾

구분	단위	2017	2018	2019
동반성장 펀드 집행 규모/ 조성 규모 ²⁾	억 원	2,035/4,476	1,446/3,536	1,570/3,086
대금 현금결제 비율	%	100	100	100
대금 조기지급 금액	억 원	1,965	1,965	2,212
협력회사 교육 인원	명	1,408	920	1,204
파트너사 규모 ³⁾	개사	466	469	466
동반성장지수 ⁴⁾	등급	우수	우수	양호
협력업체 리스크 정기평가 시행 비율 ⁵⁾	%	100	100	100

1 범위: 국내 전 사업장

2 현대중공업 위탁금: 1,242억 원

3 공정거래협약 체결 기준

4 발표 연도 기준

5 재무·품질 리스크 평가

현대미포조선¹⁾

구분	단위	2017	2018	2019
동반성장 펀드 집행 규모/ 조성 규모 ²⁾	억 원	473/690	536/690	546/690
대금 현금결제 비율	%	100	100	100
대금 조기지급 금액	억 원	130	1,350	1,116
협력회사 교육 인원	명	255	548	883
파트너사 규모 ³⁾	개사	250	250	250
동반성장지수 ⁴⁾	등급	우수	우수	우수
협력업체 리스크 정기평가 시행 비율 ⁵⁾	%	100	100	100

1 범위: 국내 전 사업장

2 현대미포조선 위탁금: 270억 원

3 공정거래협약 체결 기준

4 발표 연도 기준

5 재무·품질 리스크 평가

현대삼호중공업¹⁾

구분	단위	2017	2018	2019
동반성장 펀드 집행 규모/ 조성 규모 ²⁾	억 원	731/810	536/810	546/810
대금 현금결제 비율	%	100	100	100
대금 조기지급 금액	억 원	435	659	901
협력회사 교육 인원	명	2,620	1,838	1,033
파트너사 규모 ³⁾	개사	250	250	250
동반성장지수 ⁴⁾	등급	우수	우수	우수
협력업체 리스크 정기평가 시행 비율 ⁵⁾	%	100	100	100

1 범위: 국내 전 사업장

2 현대삼호중공업 위탁금: 270억 원

3 공정거래협약 체결 기준

4 발표 연도 기준

5 재무·품질 리스크 평가

공급망 정의

구분	단위	주요품목	구체적용도	매입액(억 원)
조선	원재료	기자재	선박건조 등	34,794
		강재	선박건조 등	18,183
		의장재	선박건조 등	5,585
		기타	선박건조 등	9,248
	소계			67,810
해양플랜트	원재료	기자재	파이프라인 및 해상	1,344
		의장재	파이프라인 및 해상	718
		강재	스크러버 제작 등	387
		전계장	보일러, 스크러버	444
		기계류	발전설비 등	304
		기타	발전설비 등	535
	소계			3,732
엔진기계	원재료	엔진부품	엔진제작 등	5,909
		유체기계	엔진제작 등	287
		기타	엔진제작 등	1,144
	소계			7,340
합계				78,882

※ 조선 그룹 계열사의 주요 공급망은 제품의 제조를 위해 필요한 원재료를 납품하는 업체임.

주요 활동 및 성과

협력회사 금융 지원

한국조선해양 및 조선 자회사들은 현대중공업그룹 차원에서 동반성장 펀드를 조성해 협력회사별로 대출한도를 설정하고 이자 비용을 지원하고 있습니다. 또한 2011년부터 지금까지 협력회사의 자금유동성 확보를 위해 자재대금 100% 현금지급을 원칙으로 하고 있습니다. 대금은 월 3회 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하며, 명절과 하기휴가를 앞둔 경우에는 조기 지급하여 협력회사의 자금운용 편의를 도모하고 있습니다. 더불어 2차 협력회사와 거래 시 발생할 수 있는 문제점을 예방하기 위해 1차 협력회사와 2차 협력회사 간 현금 지급 내역을 모니터링하는 시스템(나이스 링크)을 도입하여 2차 협력회사 대금지급에 대한 자율적 개선을 지원하고 있습니다.

판로 개척 및 매출 확대 지원

협력회사의 매출 확대를 위해 매년 해외 동반진출, 국내외 유수의 전시회 참관, 대·중소기업 구매상담회 등을 통해 고객들에게 협력회사에 대한 홍보를 전개하고 있습니다. 현대미포조선은 해외법인인 현대-베트남조선을 통해 7개사(2019년 1개사 신규 진출)의 베트남 진출을 지원하였으며, 누적 매출액 약 2,500억 원을 기록하였습니다. 현대삼호중공업은 2019년 하반기 발주물량이 감소함에 따라 2020년 물량을 선행화하여 협력회사에 추가 발주함으로써 협력회사의 안정적인 매출 확보를 도왔습니다.

안전역량 지원

현대중공업은 2017년부터 50인 이상의 사내협력회사에 전담 안전관리자 선임을 의무화하였습니다. 2019년에는 안전경영실 내 협력회사 안전관리 전담 조직을 신설하여 협력회사 대표 및 안전관리자 정기교육을 실시하고, 매월 현장·서류 안전관리기술 지도, 안전성과 우수협력회사 평가 및 포상, 협력회사 안전관리자 포상 등의 협력회사 역량강화 지원 프로그램을 시행하고 있습니다. 현대미포조선은 전 협력회사의 안전관리 지원을 위해 분기별 1회 안전보건 지도·지원을 실시하고 있습니다. 지도·지원은 안전보건경영시스템 구축 및 안전보건 활동, 유해위험성 평가, 안전보건교육, 도급 시 안전보건 조치, 투자, 비상조치계획 등 6가지 분야로 구분해 진행됩니다. 현대삼호중공업은 사외협력회사 자율안전관리정착 유도를 위해 안전보건경영시스템 인증 취득 지원을 하였으며 총 28개사가 인증을 획득하였습니다. 사내협력회사에도 KOSHA 18001 인증 취득을 지원해 9개사가 취득·유지하였고, 14개사가 위험성 평가 인증을 취득·유지하였습니다. 그 외 안전관리자 및 납품 차량 운전자에 대한 교통안전 특별교육을 실시하였습니다.

협력회사 안전관리 지원 프로그램

안전경영시스템 지원	대표자 안전마인드 향상	안전관리자 실행력 강화	안전 소통 강화
· 안전보건공단 ‘위험성평가 우수사업장’ 인증 지원 · 협력사 안전관리 수준 평가 및 개선 지원	· 협력사 대표 안전특강 · 협력사 대표 의견 청취 · 각 사업부 협력사 협의회를 통해 협력사 기술지도 결과 공유	· 협력사 안전관리자 교육 체계 확립 · 협력사 안전관리 기술지도 · 협력사 안전관리자 역량평가 및 우수자 포상 실시	· 협력사 안전관리자 정기 간담회 시행 · 협력사 안전관리 관련 의견 청취 정례화 · 협력사 안전관리 지원에 대한 만족도 평가 시행

협력회사 기술개발 지원 및 보호

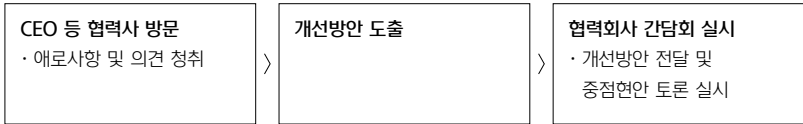
협력회사에 신기술을 이전하거나 보유 기술의 라이선스 일부를 개방하고, 협력회사와 공동으로 신기술을 개발하여 협력회사의 기술경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 또한 협력회사의 핵심 기술자료를 신뢰성 있고 임치설비를 갖춘 재단에 안전하게 보관해줌으로써 기술유출 위험을 줄이고 안전하게 활용할 수 있도록 기술자료 임치제도를 활용하고 있습니다.

협력회사 공동 특허 출원 · 현대중공업: 6개사, 13건	기술자료 임치제도 운영 · 현대미포조선: 6개사, 7건 · 현대삼호중공업: 12개사, 16건
---	--

협력회사 소통 활성화

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 거래 중인 협력회사를 방문하여 의견 및 애로사항을 청취하고 개선 방안을 마련하고 있습니다. 매년 개최하는 신년회에서는 협력회사에게 주요 경영현황을 공유할 뿐만 아니라 적극적인 품질 관리와 납기 준수 실적을 평가해 우수 협력회사를 선정, 시상하고 있습니다. 또한 다양한 소통 채널을 운영하여 협력회사의 의견을 수렴하고 있습니다. 2019년 현대중공업은 소통 채널로 접수한 협력회사 의견 70건 중 34건을 개선·조치하였으며 현대미포조선은 약 30건의 의견을 접수해 모두 개선·조치하였습니다. 주요 내용으로는 하도급 대금에 원자재 인상분 반영, 하도급대금 조정 협의 제도 수립 요청이 있었고 요청에 따라 구매팀의 업무 절차를 개선하였습니다.

협력회사 소통 및 개선방안 도출 프로세스



협력회사 상담 채널(4사 공통)
홈페이지: <https://ethics.hhigroup.kr/Html/HotLine/HotLineEdit.aspx>
TEL: 02-746-8442
FAX: 02-746-4681
E-mail: compliance@hhi.co.kr

직무역량 교육지원 및 채용 지원

협력회사 임직원의 역량 강화를 위해 동반성장 교육지원센터, 기술교육원, 사이버교육에서 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2, 3차 협력회사에도 수강 기회를 제공하고 있으며, 현대중공업 기술교육원을 통해 숙련된 기능인력을 양성하여 협력회사 취업 연계를 지원하고 있습니다.

취업 연계 협력회사 및 취업 인원 · 현대중공업: 26개사, 75명 · 현대미포조선: 43개사, 137명 · 현대삼호중공업: 25개사, 55명

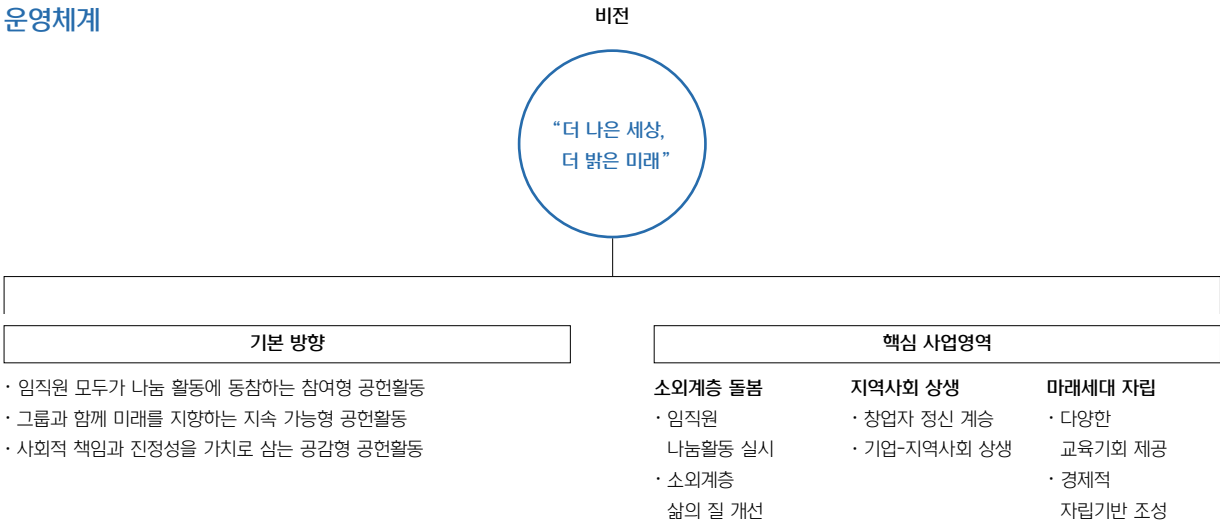
2020년 추진계획

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
· 협력회사 매출 확대 및 자금 지원 · 기술, 교육 및 인력 지원 · 협력회사 소통 활성화	· 협력회사 매출 확대 및 자금 지원 · 기술, 교육 및 인력 지원 · VOC 활동을 통한 소통 강화	협력회사 원가경쟁력 강화 지원 · 지속적으로 기술력, 생산공법 전수 협력회사 소통 강화 · 개선, 제안제도 활성화

사회공헌

한국조선해양 및 조선 자회사들은 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2019년 새로운 사회공헌 비전인 ‘더 나은 세상, 더 밝은 미래’ 를 수립하였으며 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속 가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화 시키며 미래세대를 육성하는 데 기여하고자 합니다.

운영체계



지역사회 상생 활동 및 성과

1사 1촌 운동

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 경상남도, 전라남도의 여러 농어촌 마을과 각각 자매결연을 맺고 농어촌 지역의 발전과 도시와의 공존을 추구하고 있습니다. 사내 식당의 식자재를 지역 농어촌 마을에서 직접 구매하여 농어민의 안정적인 소득을 보장하고 농작물 수확기에는 직접 마을을 방문해 부족한 일손을 돕는 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

전통시장 활성화

현대중공업은 2011년부터 매년 명절에 앞서 ‘전통시장 온누리상품권’을 구매하여 사회복지시설 및 소외계층에 전달해왔습니다. 2019년에는 8,100만 원 상당의 온누리상품권을 구매해 지역 내 소외계층에 제공하였습니다.

사랑의 기증품 판매전

2019년 10월 열린 제26회 사랑의 기증품 판매전은 현대중공업그룹 임직원, 지역단체, 대외기관장, 지역 명사, 울산현대축구단 등이 십시일반의 마음으로 물품을 모아 진행되었습니다. 울산현대축구단 선수들의 유니폼과 축구화 등 1만 2,000여 점의 물품을 저렴한 가격으로 지역주민들에게 판매하여 얻은 수익금은 사랑의 김장 담그기 행사 개최 기금과 울산 지역 청소년을 위한 장학금으로 사용되었습니다.

지역농산물 소비촉진 MOU 체결

현대삼호중공업 노사는 2019년 3월 해남군농협에서 농협경제지주 해남군연합사업단, 황산농협과 해남배추 소비촉진 MOU를 체결하였습니다. 산지가격 폭락으로 어려움을 겪는 농가를 돕기 위해 해남배추 구입하여 사내 식당의 식자재로 사용하였습니다.

환경보호활동

현대중공업과 현대삼호중공업은 지역 생태계 보존을 위해 인근 지역의 산, 하천, 해안 환경정화활동을 하며 환경사랑을 실천하고 있습니다. 이와 더불어 ‘1사 1하천 가꾸기’, ‘연안 가꾸기’ 등의 지킴이 활동, 주변정화 봉사활동, 환경사진 공모전 실시 등을 통해 많은 사람들이 지속적인 관심을 갖고 환경보호활동에 참여하도록 유도하고 있습니다.

교육환경 개선사업

현대중공업은 지역 학생들을 위해 지역 내 40개 자매결연 초·중·고교와 특수학교로부터 환경개선 사업비 신청 공모를 받아 선정된 9개 학교에 6,000만 원의 지원금을 전달하였습니다. 지원금은 교내 안전 난간 교체, 담장 벽화 조성, 음용수 교체와 설치 등 교육환경 개선과 어려운 형편 속에서 꿈을 이루기 위해 노력하는 학생들을 지원하는데 사용되었습니다.

아동장학금 지원

현대미포조선은 초록우산 어린이재단을 통해 저소득 아동 5명에게 매월 10만 원씩 장학금을 지원하고 있습니다. 현대삼호중공업은 도움이 필요한 인근지역 초·중·고 학생들에게 매년 장학금을 지원하고 있으며, 2019년에는 생활형편이 어려운 가운데서도 성적이 우수한 학생 12명에게 400만 원의 장학금을 지원하였습니다.

미래세대 자립 활동 및 성과

2020년 추진계획

회사	추진계획
한국조선해양	그룹 사회공헌 체계 구축 · 사회공헌 협의회 운영 · 임직원 자원봉사 활성화 · 사회공헌 교육 프로그램 운영 · 사회공헌 통합시스템 운영 · 그룹 대표사업 발굴 · 해외 사회공헌 시범 실시 · 사회적기업 시범 활용
현대중공업	지역사회 공헌 · 사랑의 기증품 판매전 및 사랑의 김장 담그기 · 교육환경 개선사업 · 명절 소외계층 온누리 상품권 및 물품 전달 · 칭찬 포인트 나눔 행사 후원·나눔 사업 · 장애인 나들이 지원사업 ‘오투기 잔치’ 후원 · 기업 사회공헌 협약 공동 프로그램 ‘특별한 동행! 함께 하늘을 날다’ 시행 · 대한적십자사와 ‘나눔 실천 걷기대회’ 시행 그룹 사회공헌 활성화 · 임직원 자원봉사 조직 구성 및 봉사활동 활성화
현대미포조선	그룹 사회공헌 활성화 · 1%급여나눔 종업원 참여 확산 · 사회공헌 운영위원회 조직 구성 및 활동 봉사활동·후원 · 울산양육원 정기 봉사활동 및 결연아동 후원 · 1%급여나눔 기부자 제안사업 발굴 및 시행
현대삼호중공업	지역사회 공헌 · 사랑의 김장 담그기 · 명절 소외계층 온누리 상품권 및 물품 전달 · 지역주민을 위한 문화예술공연 사업 후원·나눔 사업 · 노사합동 급식봉사 활동 그룹 사회공헌 활성화 · 임직원 자원봉사 조직 구성 · 1%나눔재단 활성화를 위한 임직원 참여 독려

PART. 3

Appendix

요약연결재무정보

한국조선해양		(단위: 백만 원)	
구분	제46기	제45기	제44기
요약연결재무상태표	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)	(2017년 12월말)
유동자산	12,545,989	12,316,693	17,663,720
현금 및 현금성자산	2,225,143	3,041,786	3,239,727
매출채권 및 기타채권	1,442,649	1,477,334	1,942,374
계약자산	4,729,633	3,677,787	-
미청구공사	-	-	3,357,947
재고자산	1,318,326	1,009,063	845,360
기타	2,830,238	3,110,723	8,278,312
비유동자산	12,509,384	12,413,206	12,745,128
관계기업 및 공동기업투자	458,658	403,980	142,287
장기금융자산	112,101	125,061	134,966
투자부동산	248,108	144,828	233,864
유형자산	9,946,724	10,269,011	11,046,256
무형자산	115,422	89,483	105,443
기타	1,628,371	1,380,843	1,082,312
자산총계	25,055,373	24,729,899	30,408,848
유동부채	8,941,941	9,410,253	15,614,871
비유동부채	3,187,117	2,208,682	2,421,939
부채총계	12,129,058	11,618,935	18,036,810
자본금	353,866	353,866	283,327
자본잉여금	2,483,377	2,483,377	1,049,896
신종자본증권	-	428,589	428,589
자본조정	(8,478,316)	(8,448,228)	(8,355,403)
기타포괄손익누계액	1,027,409	1,020,901	1,478,130
이익잉여금	16,180,566	16,043,717	16,236,902
비지배지분	1,359,413	1,228,742	1,250,597
자본총계	12,926,315	13,110,964	12,372,038
요약연결포괄손익계산서	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)	(2017년 12월말)
매출액	15,182,553	13,161,046	15,490,996
영업이익(손실)	290,168	(481,365)	36,806
계속영업당기순이익(손실)	213,081	(644,987)	(93,390)
중단영업당기순이익	-	191,377	2,786,532
당기순이익(손실)	213,081	(453,610)	2,693,142
지배기업 소유주지분	164,079	(489,060)	2,457,750
비지배지분	49,002	35,450	235,392
총포괄이익(손실)	179,700	(551,775)	2,607,049
지배기업 소유주지분	128,753	(581,614)	2,376,638
비지배지분	50,947	29,839	230,411
지배기업의 소유지분에 대한 주당이익(손실)(원)	2,183	(7,855)	44,798
계속영업주당이익(손실)(원)	2,183	(10,434)	(3,550)
중단영업주당이익(원)	-	2,579	48,348

감사보고서

연결재무제표에 대한 독립된 감사인의 감사보고서

한국조선해양 주식회사 주주 및 이사회 귀중
2020년 3월 16일

감사의견

우리는 별첨된 한국조선해양 주식회사와 그 종속기업(이하, "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2019년 12월 31일 및 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서, 이용자는 다음 사항들에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.

지배기업의 물적분할에 대한 감사인의 강조사항

연결재무제표에 대한 주석 1과 주석 51에서 설명하고 있는 바와 같이, 분할전 현대중공업 주식회사는 2019년 6월 1일을 분할기일로 하여 투자 부문 등 일정 부문을 제외한 조선 관련 사업전부를 물적분할하여 사명을 현대중공업 주식회사로 하는 종속기업(설립 후 분할존속법인)의 보유지분을 100%, 이하 "분할신설법인")을 신규 설립하였으며, 분할존속법인의 사명을 한국조선해양 주식회사로 변경하였습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

· 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다.

부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.

· 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.

· 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.

· 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일 까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.

· 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

· 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분한 그리고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 전원표입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152 (역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태



이 감사보고서는 감사보고서일(2020년 3월 16일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

GRI Content Index

GRI Universal Standards

GRI 102: General Disclosures 2016				
Classification	Disclosure	내용	페이지	비고
Organizational Profile	102-1	조직 명칭	8, 12, 16, 20	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	10	
	102-3	본사의 위치	127	
	102-4	사업 지역	24, 25	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	65	
	102-6	시장 영역	24, 25	
	102-7	조직의 규모	11, 15, 19, 23, 26, 27	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	“26, 회사별 사업보고서 VIII. 1. 임직원의 현황”	사업보고서 공시 기준으로 소속의 근로자는 회사 내에 근무하여 사업의 중요한 부분을 담당하는 사내하도급 인원을 뜻하며, 현대중공업은 사업보고서 공시를 하지 않은바, 남: 1만 1,566명, 여: 1,452명으로 공개함.
Strategy	102-9	조직의 공급망	107	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8, 9	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	79, 80	
	102-12	외부 이니셔티브	126	
	102-13	협회 멤버십	126	
Ethics and Integrity	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	8, 12, 16, 20	
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	8, 9, 12~14, 16~18, 20~22	
Governance	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	60, 61	
Stakeholder Engagement	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	62, 91	
Reporting Practice	102-18	지배구조	65~69	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	31	
	102-41	단체협약	92	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	31	
	102-43	이해관계자 참여 방식	31	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	31	
	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	24	
Reporting Practice	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	37	
	102-47	Material Topic 리스트	37	
	102-48	정보의 재기술	없음	
	102-49	보고의 변화	24	
	102-50	보고 기간	127	
	102-51	가장 최근 보고 일자	127	
	102-52	보고 주기	127	
	102-53	보고서에 대한 문의처	127	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	127	
	102-55	GRI 인덱스	119~123	
	102-56	외부 검증	124, 125	

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	8~23	
	103-3	경영 방식 평가	8~23	
GRI 201: Economic Performances 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	11, 15, 19, 23	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	80	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	100	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	105, 110	
	103-3	경영 방식 평가	105, 110	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	105~113	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	52, 100, 106	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60~61	
	103-3	경영 방식 평가	60~61	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	62~63	관련 교육은 사외이사 제외
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	57~59	
	103-3	경영 방식 평가	57~59	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	없음	

Environmental Performances (GRI 300)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	79~80	
	103-3	경영 방식 평가	79~80	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	80, 82, 83	
	302-3	에너지 집약도	80, 82, 83	
	302-4	에너지 소비 절감	80, 82, 83	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	41	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	79~80	
	103-3	경영 방식 평가	79~80	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	80, 82, 83	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	80, 82, 83	
	305-4	온실가스 배출 집약도	80, 82, 83	
	305-5	온실가스 배출 감축	80, 82, 83	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	84, 86, 88	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	79~80	
	103-3	경영 방식 평가	79~80	
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	84, 86, 87, 88	
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	84~88	
	306-3	중대한 유출	없음	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	79~80	
	103-3	경영 방식 평가	79~80	
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1	환경 법규 위반	84, 86, 88	

Social Performances (GRI 400)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	100	
	103-3	경영 방식 평가	100	
GRI 401: Employment 2016	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	100~102	
	401-3	육아휴직	100	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	92	
	103-3	경영 방식 평가	92	
GRI 402 Labor Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	93	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	71	
	103-3	경영 방식 평가	71	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	71	
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	72, 77	
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	71, 76	절대수치 예시
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	71	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	95	
	103-3	경영 방식 평가	95	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	95	직군별 교육시간 미보고
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	96, 97	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	98	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	98	
	103-3	경영 방식 평가	98	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	99	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	91	
	103-3	경영 방식 평가	91	
GRI 406: Non Discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	91	

Social Performances (GRI 400)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	91	
	103-3	경영 방식 평가	91	
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	91	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	110	
	103-3	경영 방식 평가	110	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	110~113	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	44	
	103-3	경영 방식 평가	44	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	48~50	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	36~37	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	57~58	
	103-3	경영 방식 평가	57~58	
GRI 419: Socio-economic Compliance 2016	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	32	

제3자 검증의견서



검증 기준 및 범위

한국조선해양 주식회사의 2020년도 통합보고서 관련

이 검증의견서는 한국조선해양 통합보고서의 독자를 위한 것으로서, 한국조선해양 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.; LR)은 한국조선해양 주식회사(이하 “한국조선해양”)로부터 ‘2020 한국조선해양 통합보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS(2008)를 활용하여 Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업)의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙¹, 즉 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)²에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 103(경영접근법): 103-1, 103-2, 103-3
 - GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 205-2, 206-1
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 307-1
 - GRI 400(사회): 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 405-2, 406-1, 412-1, 413-1, 416-1, 419-1

한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 한국조선해양에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 한국조선해양에 있습니다. 최종적으로 보고서는 한국조선해양에 의해 승인되었으며, 한국조선해양의 책임이 됩니다.

1 <https://www.accountability.org>

2 <https://www.globalreporting.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 한국조선해양이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 한국조선해양 본사와 현대중공업 울산 조선소를 방문하여 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 이해관계자 포괄성: 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성: 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성: 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 인권을 다루기 위한 체계 구축을 위해 로드맵을 개발하였습니다. 향후에는 이에 대한 진척상황에 대해 보고할 수 있기를 기대합니다. 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들은 6대 자본 측면에서 투입과 산출, 결과를 보고하고 있습니다. 향후에는 지속가능성 이슈와 관련된 영향에 대해서도 모니터링하고 그 결과에 대해 보고할 것을 권고합니다.
- 신뢰성: 보고된 지표들에 대한 한국조선해양 및 3개 주요 계열사들의 데이터 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 한국조선해양에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2020년 5월 30일

검증팀장 김태경

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여

대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LR 계약번호: SEO00000656



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2020. A member of the Lloyd's Register Group.

주요 가입협회 현황·정보공개 활동

주요 가입협회 현황

- 대한상공회의소
- 한국조선해양플랜트협회
- 한국방위산업진흥회
- 한국경영자총협회
- 문산일반산업단지협의회
- 대한조선학회
- 한국해양공학회
- 대한전문건설협회
- 한국우주기술진흥협회
- 대한기계학회

정보공개 활동

정보공개 채널		주요 내용
현대중공업그룹 홈페이지	http://www.hyundai-holdings.co.kr/	그룹 소개, 주요 계열사, 미디어 센터, 투자자 정보, 인재 채용
한국조선해양 홈페이지	http://www.ksoe.co.kr/	회사 소개, 지속가능경영, 미디어 센터, 투자자 정보
현대중공업 홈페이지	http://www.hhi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 홍보, 지속가능경영, 동반성장
현대미포조선 홈페이지	http://www.hmd.co.kr/	회사 소개, 주요시설, 사업분야, 고객서비스, 홍보, 채용, 투자정보
현대삼호중공업 홈페이지	http://www.hshi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 사회공헌, 정보센터, 사어비홍보관, 뉴스
현대중공업그룹 윤리경영 홈페이지	https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
현대중공업그룹 월진	http://www.hyundai-holdings.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹의 소식을 전하는 소통 채널
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr/	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.ksoe.co.kr/ir05	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료

한국조선해양 통합보고서는 한국조선해양 및 조선 자회사의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성하였습니다.

보고 기준 및 프레임워크

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core)
- 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크

보고 경계

- 한국조선해양 및 조선 자회사(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업)

보고 범위

- 경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회 및 환경 전반

보고 기간

- 2019년 1월 1일~12월 31일, 일부 성과 2017년~2020년 3월

보고 주기

- 매년(지난 보고서: 2019년 6월)

보고 검증

- 제3자 독립검증(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)

보고서 제작에 참여한 조직

- **한국조선해양** | 경영지원팀, 기술기획팀, 사회공헌기획팀, 연결회계팀, 윤리경영기획팀, 인력운영팀, 인사기획팀, 컴플라이언스팀, 품질기획팀
- **현대중공업** | 구매기획팀, 박용기계기술부, 보건관리팀, 보상지원팀, 사회공헌팀, 상생협력팀, 소각설비운영팀, 안전기획팀, 엔진기계부품품질경영부, 인사지원팀, 인재개발팀, 자원재활용팀, 재무주식팀, 전력기획팀, 조선기술기획부, 조선품질경영1부, 해양설계기획부, 해양플랜트품질경영부, 환경경영팀, 회계팀, 후생복지팀
- **현대미포조선** | 교육훈련팀, 내부회계관리팀, 노사협력팀, 문화홍보팀, 안전보건부, 원자재시설구매팀, 인사지원팀, 자재지원부, 총무팀, 품질경영부, 환경보건팀, 회계팀
- **현대삼호중공업** | 공무부, 노사협력팀, 동반성장종합구매팀, 안전보건부, 인사팀, 인재개발팀, 총무팀, 품질경영1부, 회계팀

본사 소재지

서울특별시 종로구 율곡로 75

보고서 문의처

2020 한국조선해양 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 한국조선해양 대외협력팀으로 연락해주시기 바랍니다

한국조선해양 대외협력팀 | t. 02-746-4738 | csr@hhi.co.kr

KSOE
한국조선해양